

事关工伤认定等,新规发布维护职工和用人单位合法权益

新华社记者 张晓洁 王优玲

上下班途中、居家工作时,哪些情形可认定工伤?认定依据是什么?人力资源社会保障部11月20日对外发布关于执行《工伤保险条例》若干问题的意见(三),回应社会关切。

工伤保险是保障职工合法权益,促进工伤预防和职业康复,分散用人单位工伤风险的社会保险制度。2013年以来,人力资源社会保障部先后出台政策文件,不断解决工伤保险实际问题。

“此次意见(三)发布,将进一步明确《工伤保险条例》有关规定的理解适用,有利于提升依法行政水平,保障职工和用人单位的合法权益,维护工伤保险制度的公平统一。”人力资源社会保障部工伤保险司有关负责人说,意见(三)细化了职工工作时间、工作场所、工作原因的具体情形。

上下班途中发生非本人主要责任交通事故时如何认定工伤?

意见(三)明确,职工以上下班为目的、在合理时间往返于工作单位和居住地之间的合理路线,属于上下班途中。“非本人主要责任”的认定应当以公安机关交通管理部门等有关单位出具的法律文书或者人民法院的生效裁判为依据。

职工工伤医疗救治中受到医疗侵权能否认定工伤?

根据意见(三),职工因工作原因受到事故伤害或患职业病,在治疗过程中,医疗机构的医疗侵权并不影响原工伤事故或职业病的工伤认定。但是医疗侵权损害结果不是工伤事故或职业病导致的,侵权引发的相关医疗救治和经济赔偿不属于工伤保险基金支付范围。

随着我国网络化、数字化步伐加快,居家工作成为不少职工常常遇到的情形。居家工作怎样认定工伤?

要看到,工伤的核心是由于工作原因受到事故伤害。意见(三)明确按照单位安排居家办公,有充分证据证明职工居家工作期间因工作原因受到事故伤害的,不应因在家工作而影响认定工伤。但利用微信、电话、邮件等方式进行简单工作沟通,具有临时性和偶发性的,不应视为工作原因。

职工在家突发疾病是否属于“工作时间和工作岗位”,是不少劳动者关心的问题。根据意见(三),申请人在充分证据证明在家处理工作是用人单位的工作要求及工作需要,且与日常的工作强度和工作状态基本一致,明显占用劳动者休息时间的,可以视为“工作时间和工作岗位”。

遇到违法分包转包和个人挂靠,劳动者的工伤权益也将得到更好维护。人力资源社会保障部工伤保险司有关负责人介绍,有关规定已明确违法分包转包的用人单位、被挂靠单位等情形应承担工伤保险责任,意见(三)明确社会保险行政部门应受理此类工伤认定申请。

此外,劳鉴等级变化时,相关待遇如何调整也进一步明确。据介绍,工伤职工按规定提出劳动能力复查鉴定申请且鉴定结论发生变化的,伤残津贴和生活护理费自作出最终生效鉴定结论的次月起按照新的鉴定结论作相应调整,一次性伤残补助金不作调整。

(新华社北京11月20日电)

深化零基预算改革:让资金更好花在紧要处

新华社北京11月21日电(记者 申铖 潘峰)“十五五”规划建议明确“深化零基预算改革”。这场从“零”开始的改革,将进一步提高财政资金使用效益,将宝贵的“真金白银”更好用在刀刃上、紧要处。

何谓零基预算?简单来说,可理解为从“零”开始编制预算,是指在预算编制时不考虑以往预算安排基数,而是结合实际需求和财力状况,对各项支出逐项审核后,按照轻重缓急安排支出的预算编制方法。

在传统模式下,财政预算编制一般会参考以往的水平,常常会上年支出为基数来进行增减调整。然而,在实践中,这种模式会导致一些地区和部门出现资金分散、支出固化、资金使用效益不够高等问题。

“零基预算改革,将有力打破基数观念和支出固化格局,促进财政资源和预算统筹,让财政资金效率得到进一步提高。”中国财政科学研究院院长杨志勇说,从国内外实践看,零基预算更多体现为运用这一理念完善预算管理,并不是全部从“零”开始编制预算。

近年来,我国发展环境面临深刻复杂变化,推动高质量发展需要更为坚实的财政保障,国家治理现代化也对财政管理提出更高要求。深化零基预算改革,就是进一步向财政资金要效益、向政府治理要效能。

在业内人士看来,零基预算改革,

不仅涉及财政部门,还牵涉使用财政资金的各地方各部门,需要“刀刃向内”,也需要“啃硬骨头”。

作为深化财税体制改革的一项重要内容,党的二十届三中全会已围绕零基预算改革作出部署。近年来,从中央到地方,这一改革已有不少积极探索和进展。

财政部等16个中央部门率先开展零基预算改革试点,加强项目梳理、评审、优化,推动打破支出固化格局;安徽积极推进预算管理方式创新,有力破解“护盘子、争资金、守基数”难题;四川运用零基预算理念,建立年度保障事项清单,明确支出安排序列……

在江苏,深化零基预算改革方案于2024年印发,着力构建应保必保、该压尽压、讲求绩效的预算分配机制。“我们坚持预算一个‘盘子’、收入一个‘笼子’、支出一个‘口子’,坚持破基数、强统筹、提质效,以一系列务实举措全面深化零基预算改革。”江苏省财政厅预算处相关负责人说。

“各地的改革经验可以相互借鉴,促进各方对提高财政资金效率达成共识,确保改革顺利推进。”杨志勇说。

可以期待,这一围绕预算编制方法的重大改革,将在未来五年走深走实。当零基预算改革顺利推进,将进一步提高资金效益、强化资源统筹、提升保障能力,让改革成果惠及国计民生。

2025年两院院士 增选结果揭晓 144位专家当选

新华社北京11月21日电(记者 胡喆 刘祯)中国科学院、中国工程院11月21日公布2025年院士增选结果,分别选举产生中国科学院院士73人,中国工程院院士71人。

院士是我国科学技术方面和工程科技领域的最高荣誉称号,院士制度是党和国家为树立尊重知识、尊重人才导向,凝聚优秀人才服务国家设立的一项重要制度。本次增选后,我国院士队伍的结构进一步优化。

新当选的中国科学院院士平均年龄57.2岁,最小年龄44岁,最大年龄66岁,60岁(含)以下的占67.1%,女性科学家有5人当选。新当选的中国工程院院士中,有6位扎根西部边远地区的专家,有8位女性科学家。

据悉,本次两院院士增选突出国家战略需求导向,突出以科技创新引领新质生产力的发展要求。增选工作中,中国科学院、中国工程院坚持院士增选纪律严的基调,强化纪律要求和全过程监督,对候选人学术学风、道德品行、遵规守纪等方面进行了严格把关,积极接受社会监督,严防说情打招呼,切实把好院士队伍“入口关”。

本次增选后,我国现有中国科学院院士共908人,现有中国工程院院士共1002人。



2025全球熊猫伙伴大会开幕

11月21日,在2025全球熊猫伙伴大会,嘉宾们参观雅安展区。

11月21日,2025全球熊猫伙伴大会在四川成都开幕。大会以“共护熊猫家园、共建美丽世界、共享开放机遇”为主题,旨在进一步凝聚全球生态保护和绿色发展共识,扩大国际人文交流合作,提升国际传播效能。

新华社记者 江宏景 摄

最高法发布2025年中国反家暴典型案例

新华社北京11月21日电(记者 冯家顺)最高人民法院11月21日发布8件2025年中国反家暴典型案例,彰显人民法院坚决保障妇女和儿童权益的决心,以及对家庭暴力“零容忍”的鲜明态度。

典型案例明确,家庭暴力是侵害他人人身权利的违法或犯罪行为,无论家内家外,施暴就是违法,不因加上“家庭”二字,就摒除在法律约束之外。同时,不仅殴打等身体暴力属于家庭暴力,“牟某虐待案”中持续采取侮辱、贬损人格等手段,对家庭成员实施精神摧残、折磨;“鲁某申请人身安全保护令案”中的自残威胁,均构成家庭暴力中的精神暴力。

这批案例还强调妥善把握家庭暴力案件的特征,综合判断认定证据,必要时可允许有专门知识的人出庭提供帮助。“任某强奸、猥亵儿童案”中,以受

害人陈述为中心构建证据链条,在排除指证、诱证、诬告、陷害可能的情况下,对未成年人陈述中具有非亲历不可知的细节予以认定;“许某诉郑某离婚案”纠正了“为何不早报案”的苛责性追问,体现了司法对家暴受害人处境的人文关怀和专业判断。

此外,案例聚焦被侵害家庭成员中未成年人等特殊群体的司法保护,切实践行“未成年人利益最大化”原则。“纪某诉苏某抚养纠纷案”中,司法机关考虑家庭暴力行为易使未成年子女对家庭暴力形成错误认知,并可能诱发心理创伤或心理模仿,支持变更抚养权,阻断暴力的代际传递;“许某诉郑某离婚案”中,肯定家务劳动价值,弥补受暴妇女因长期承担家庭义务而牺牲的职业发展机会,给予受暴家庭妇女双重保障。

◀◀(上接1版①)

“留量”的长落地,离不开价值升华与产业闭环的深度赋能。赛事的终极意义,从来不是征服自然的逞强,而是让人们在与自然相拥中,重拾对家庭的眷恋、对生态的守护、对生命的敬畏。选手们思念亲人的情感、清理垃圾的自觉、感恩自然的初心,让“人与自然和谐共生”的理念深入人心,也为产业转化注入了精神内核。

借势赛事热度,让赛事IP从“注意力符号”真正升级为“价值承载载体”,景区也要给出正确解法:以用户体验为核心优化基础配套与服务供给,让流量落地有“质感”;以情感共鸣为纽带开发多元文旅产品体系,让流量沉淀有“内核”;以生态思维联动上下游产业资源,让IP价值延伸有“空间”;以产教融合培育专业人才梯队,让长效发展有“支撑”,将赛事热度与景区资源、文化内涵、产业需求深度绑定。

从“流量”到“留量”,本质是一场从“吸引眼球”到“凝聚人心”的跨越:需要以真实内容引爆热度,以安全保障筑牢信任,以文化价值深化认同,以多元产业承接需求。唯有摒弃短期流量收割思维,深耕价值、久久为功,才能摆脱流量红利“昙花一现”的宿命,让流量沉淀为更持久的发展动能,让绿水青山真正转化为金山银山,让文旅融合之路越走越宽。

◀◀(上接1版②)

高校毕业生等青年就业是重中之重,关乎个人成长、社会稳定和国家发展。湖南统筹部署支持大学生创业“七个一”行动,高标准开展“智汇潇湘才聚湖南”促进高校毕业生就业创业系列行动,构建形成了留湘来湘并重的高校毕业生就业创业支持体系。

完善形成输出吸纳结合的农村劳动力转移就业工作体系,劳务协作机制数量、乡村车间、吸纳脱贫人口就业人数均为全国第一;推动形成线上线下协同的就业公共服务体系,长沙、株洲、湘潭、永州先后获评全国公共就业服务能力提升示范项目城市;构建和谐劳动关系,出台实施外卖送餐员、快递员、网约车司机、货车司机等新业态劳动者权益维护实施方案……湖南多措并举稳住就业“压舱石”,为老百姓托举起稳稳的幸福。

“十四五”以来,全省城镇新增就业累计超过373万人,年均增长70万人以上;城镇调查失业率均值保持在5.3%左右。

织密社保“安全网”

近日,湖南人社部门办理一位遗属待遇

核实业务时,系统触发“当前死亡时间大于疑似死亡时间”提示,经办人员核查确认后据实办理,一次性追回社保资金6000元。

这是湖南织密社保“安全网”的一个具体案例。社会保障是治国安邦的大问题。湖南人社部门着力促进企业职工养老保险全国统筹改革,延迟法定退休年龄改革稳妥推进,机关事业单位养老保险改革平稳衔接,个人养老金制度全省铺开,失业保险、工伤保险实现省级统筹,新业态从业人员职业伤害保障创新开启,超龄就业人员工伤参保启动试点,多层次社会保障体系日趋健全。

全民参保计划深入推进。全省基本养老保险参保人数达5307.18万人,基本养老保险参保率提高到95%;失业保险、工伤保险参保人数分别达到756.96万人、995.24万人。

待遇水平稳步提升。“十四五”以来,全省企业退休人员月人均基本养老金、工伤职工月人均伤残津贴逐年稳步增长;相较“十三五”末,城乡居民养老保险基础养老金最低标准增长55.75%,失业保险月平均标准增长45.04%。

社保卡应用场景更广泛。我省社保卡不仅实现人社领域56项应用,还承载了交通出行、文化旅游、就医购药等其他领域民生服务,持卡人数5712.17万人,入选国务院2024年“高效办成一件事”典型案例。

如何守护人民群众的“养老钱”“保命钱”?我省出台《湖南省社会保险基金监管条例》,基金风险防控能力持续提升。截至9月底,全省养老、失业、工伤三项社会保险基金累计结余3021.26亿元,养老保险基金投资运营规模达2762.72亿元,基金支撑能力稳步增强。

激活人才“强引擎”

在今年9月举办的第三届全国技能大赛上,湖南选手李智焯斩获金牌,助力湖南实现赛项国赛“三连冠”。

培养专业技术人才、技能人才,事关国家之大器、省之大计、百姓福祉。湖南人社系统立足部门职责,协同做好人才服务保障工作,激活人才“强引擎”。

专业技术人才队伍不断壮大。目前全省专技人才总量395万人,较“十三五”末增加40万人。构建了“1个实施意见+多个系列标准+多项配套政策”的职称制度体系。全省享受国务院政府特殊津贴、省政府特殊津

贴专家分别达167人和300人;博士后科研站站点达383个,在站博士后3201人。

技能人才培育成效显著。全省技能人才总量达620.8万人,其中中高级技能人才163.6万人,较“十三五”末分别增加104.8万人和13.5万人。“十四五”以来,全省技工院校累计招生28万人,目前在校生14.35万人,保持稳步增长。累计建成国家和省级技能人才培训基地140个、技能大师工作室165个。我省本土培养的技能选手在世界技能大赛上实现了金牌“零”的突破。

事业单位人事管理规范有序。“十四五”以来,全省事业单位累计招聘高校毕业生5.58万人。稳步实施县以下事业单位管理岗位职员等级晋升,全省累计晋升6.05万人。全力保障乡镇基层事业单位工作人员、紧缺急需高层次人才、义务教育教师等人员工资待遇。

李永军表示,“十四五”收官在即,“十五五”谋篇在望,全省人社系统将聚焦高质量发展首要任务,聚力人民群众急难愁盼,以更实作风、更优服务、更高效能夯实发展基础、增进民生福祉,助力现代化新湖南建设开好局、起好步。



使用公筷公勺 促进餐桌文明

公益广告