

让高水平人才“稳稳长出来”

——我国青年科技人才培养探索推进

新华社记者 刘祯 温竞赛 张泉

科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。今年的政府工作报告提出：“坚持创新引领发展，一体推进教育发展、科技创新、人才培养。”

如今，越来越多的青年人才在科技创新的舞台上挑大梁、当主角。怎样才能更好地帮助青年人才成长？如何进一步激发青年人才的创新活力？日前，记者走进部分高校和科研院所，聆听青年人才对创新发展的期盼诉求。

推行同行评议，客观公正专业地考量人才

“我是国际‘小同行’评价机制支持下，成长起来的。”山东高等技术研究院研究员吴小虎最想感谢的是那些从未谋面的同行。

从事辐射换热、太阳能综合利用、微纳光学等领域的研究，这位“90后”科研工作者的成果引起国际学界关注。其中，率先观测到双曲材料中的非对称吸收，入选美国光学学会年度全球30项光学进展。

“我的研究虽然相对小众，但是得益于国际‘小同行’评价，我在入职聘用、申请高级职称、申报人才计划等各环节都获得了研究院的支持，申请到充足的科研经费和学术交流机会。”吴小虎说。

2022年9月，科技部等八部门出台《关于开展科技人才评价改革试点的工作方案》，在6个地方和21家高校院所开展试点工作。作为地方试点机构之

一，山东高等技术研究院建立并完善了国际“小同行”评价机制，聚焦申请人的细分研究领域，组建不少于15人的同行专家评审团，其中海外专家不少于二分之一。

“不唯论文、不唯奖项，客观、公正、专业地去考量申请人的科研水平、创新能力和实际贡献。”山东高等技术研究院人事部副部长张冲介绍，目前，研究院已吸纳300多名具有鲜明学科特色的专家。

“科研成果不能一蹴而就，需要经过无数次失败和调整。科研人员更不是一夜之间就能成才，必须尊重科研规律和人才成长规律，让高水平人才‘稳稳长出来’。”科技部人才中心研究员林芬芳说，针对基础研究类人才推行以同行评价为主的方式，有利于鼓励科研人员投身高风险、长周期的原创性研究，激发他们的创新创造活力。

设立长周期考核，让研究者安坐‘冷板凳’

“拉长考核周期，能让大家沉下心来研究真正有意义的问题，而不是为了交差做一些短平快的研究。”作为长周期考核的受益者，四川大学数学学院教授吕琦潜心研究随机分布参数系统控制理论，解决了一些长期未决的挑战性问题，受邀在国际数学家大会作45分钟报告。

针对数学学科研究周期长、成果产出慢的特点，四川大学在数学学院设立“人才特区”，对新进人才实行长周期考核，首聘期满后经学校审批同意可

适当延长聘期年限，最长不超过8年。基础学科研究是在“无人区”探险，必须安坐“冷板凳”，才能发现“新大陆”。随着科技人才评价改革深入推进，各级试点单位按照学科特点和任务性质，确定更加科学的评价周期——

华中农业大学实施“狮山硕彦计划”，建立了成熟型人才“5年+5年”和成长型人才“3年+3年”的长周期考核评价机制；北京大学结合基础学科特点，注重学术积累和过程培育，新体制教师预聘期可根据学科情况延长大于8年；中国科学院物理研究所新入职的研究人员，6年内不需要考核，工资为年薪制……目前，90%以上的中级试点单位对基础研究人才或青年科技人才实行5至10年期的考核评价。

青年科研人员是科技创新的主力军、生力军，也是科技创新政策的受益者。建立符合学科规律和特色的人才评价机制，才能让真正爱科研的人输出成果。

“未来，我会继续在研究领域内探索，争取做出更多‘从0到1’的创新成果。”吕琦说。

回应成长诉求，为青年英才开辟减负赋能的沃土

“我的每一步成长都离不开学校的支持。”山东大学集成电路学院教授徐明升庆幸自己赶上了“好时候”——入职时他被聘为“预聘制副研究员”，以往预聘制留校需要竞争名额，但2019年学校人事制度改革后，不再有

名额限制，只要成果业绩特别优秀就可以获得聘任。

“我不再为竞争焦虑，而是将更多精力用在科研上。”徐明升说，2020年，他获聘副教授后，承担了多项国家重点任务，授权专利20余项，仅用3年不到的时间就晋升了教授。

山东大学人事部部长、人才办主任刘健说，过去晋升不仅看文章，更要满年限、论资历。现在学校全面推广代表性成果评价，更加关注创新质量、社会贡献和国际国内影响力，对服务国家区域战略作出特殊贡献的青年学者，学校予以重点支持。

支持青年人才发展，需要为他们创造潜心研究的成长环境。为此，深圳湾实验室着力构建青年科研人才引育新生态，赋予他们充分的自主权和发展空间。

“我可以自主招聘团队成员，自主选择和调整科研任务技术路线，更自由地支配科研经费、开展学科交叉合作等等。”深圳湾实验室分子生理学研究所特聘研究员张浩岳利用入职时拨付的科研启动经费，带领课题组研究染色质三维折叠的动态形成过程、形成机制以及后续应用，最新研究成果近日在国际学术期刊《自然》上发表。

拔节生长的青年英才，扎根于减负赋能的创新沃土。如今，张浩岳的课题组“95后”生力军越来越多。他说：“我们会继续耕好这块科技人才评价改革的试验田，鼓励更年轻的科研人员大胆发现、自由探索。”

(新华社北京3月19日电)

量足价稳 我国春耕化肥供应有保障

新华社记者 古一平

化肥是粮食的“粮食”，对作物

产量的贡献率达到50%以上，是保障国家粮食安全的重要战略物资。眼下，全国春耕备耕正如火如荼展开，各地进入用肥旺季。记者17日采访相关专家和企业人员得到的消息显示，目前我国化肥产量充足，价格稳定。

中国农资流通协会市场分析师王晓雪介绍，今年1到2月，我国主要化肥品种总产量整体小幅增加，同比增长2.84%，综合化肥产量、进出口量、库存和工业需求情况来看，今年春耕期间化肥供应总体有保障。

当前化肥企业正开足马力生产，保障春耕备耕。具体来看，氮肥的主要品种尿素，生产企业开工率超80%；钾肥的主要品种氯化钾，生产企业开工率超60%，磷肥的主要品种磷酸二铵、磷酸一铵，生产企业的开工率均超50%……

价格方面，中国农资流通协会监测数据显示，3月17日中国化肥批发价格综合指数为2503.93元/吨，环比上涨0.20%，同比下跌10.21%。

王晓雪说，尿素是春耕用肥的主要化肥品种。由于尿素价格明显低于去年同期，今年化肥整体平均价格低于去年。近期各地春耕陆续

展开，化肥刚性需求明显增加，价格环比略有上涨。随着国家化肥储备投放市场，目前化肥价格已逐步企稳。

近期磷肥价格小幅上涨。3月17日，中国磷酸二铵批发价格指数为3924.28元/吨，环比上涨0.79%，同比下跌0.92%；中国磷酸一铵批发价格指数为3433.35元/吨，环比上涨0.14%，同比上涨2.50%。“磷肥价格上涨的主要原因是成本上涨、春耕需求支撑等。”王晓雪告诉记者，这种现象是阶段性的，近期磷肥价格有的甚至低于去年同期。

保障春耕化肥供应，还要促进流通。作为我国化肥流通的主渠道，全国供销合作社系统已提早行动，积极采购、调运化肥，满足春耕需求。

中华全国供销合作总社农资与棉麻局相关负责人表示，今年1月末，全国供销合作社系统库存化肥2284万吨，加上2月到4月计划采购到货的约2700万吨化肥，可满足全国春耕用肥需求的70%。全系统农资企业承担的近1000万吨国家和省级储备化肥已全部到位，近期将按相关规定陆续投放市场。

(新华社北京3月17日电)

SKA—L望远镜发布首张宇宙图像

新华社堪培拉3月19日电 (记者 章建华)
梁有昶) 澳大利亚联邦科学与工业研究组织18日发布新闻公报说，布设在该国的平方公里阵列低频射电望远镜(SKA—L)拍摄了首张宇宙图像并对外发布，成果“超出期待”。

公报说，这是SKA—L拍摄的首张早期工作版本图像，仅使用了计划布设13.1万个天线中的1000个。图像显示了一片25平方度的天空，大约相当于100个满月，图中可以看到该区域内的约85个已知最亮星系，它们都包含超大质量黑洞。

SKA—L负责调试的科学家乔治·希尔德表示，首张图像是调试工作如期进行的重要进展，“这幅图像的质量超出我们对使用该望远镜早期版本的期待。我们在这张图像中能看到的明亮星系只是冰山一角”。未来借助该望远镜，将能揭示最暗淡、最遥远的星系，追溯到第一批恒星和星系开始形成的早期宇宙。

SKA—L主任萨拉·皮尔斯表示，为了实现这一目标，来自世界各地的工程师、天文学家和计算机科学家已经努力了几十年。“所有这些努力汇聚在一起，让我们首次看到来自SKA—L的绚丽图景。”

平方公里阵列射电望远镜(SKA)是世界最大规模综合孔径射电望远镜，由多国合作建造和运行，因其接收天线总表面积约“1平方公里”而得名，台址分别位于非洲南部及澳大利亚西部的无线电宁静区域。考虑到电磁环境影响，SKA项目中频天线在南非安装，低频天线在澳大利亚安装。

SKA—L负责调试的科学家乔治·希尔德表示，首张图像是调试工作如期进行的重要进展，“这幅图像的质量超出我们对使用该望远镜早期版本的期待。我们在这张图像中能看到的明亮星系只是冰山一角”。未来借助该望远镜，将能揭示最暗淡、最遥远的星系，追溯到第一批恒星和星系开始形成的早期宇宙。

SKA—L主任萨拉·皮尔斯