

元旦到，一批新规护航新生活

新华社记者 齐琪

元旦到，一批新规护航新生活！
 2025年假期总天数增加2天，渐进式、以较小幅度逐步推进延迟退休开始施行，职工养老保险增加病残津贴……哪条你最关注？一起来看！

2025年假期总天数增加2天

根据2024年11月修订的《全国年节及纪念日放假办法》，自2025年1月1日起，全体公民放假的假日增加2天，即农历除夕、5月2日，放假总天数由11天增加至13天。

渐进式、以较小幅度逐步推进延迟退休

《全国人民代表大会常务委员会关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定》1月1日起施行。根据决定，从2025年1月1日起，用15年时间，逐步将男职工的法定退休年龄从原60周岁延迟到63周岁，将女职工的法定退休年龄从原50周岁、55周岁，分别延迟

到55周岁、58周岁。

2025年起职工养老保险增加病残津贴

《企业职工基本养老保险病残津贴暂行办法》明确，自2025年1月1日起，企业职工基本养老保险参保人员达到法定退休年龄前，因病或者非因工致残经鉴定为完全丧失劳动能力的，可以申请按月领取病残津贴。

91种新药进国家医保 更好为患者减负

新版国家医保药品目录1月1日起正式实施，共新增91种药品，其中有26种肿瘤用药、13种罕见病用药以及15种慢性病用药等，药品总数增至3159种。

大中型客货车准驾年龄延长至63岁

新修订的《机动车驾驶证申领和使

用规定》1月1日起实施,将大中型客货车驾驶证的申请年龄上限由60周岁延长至63周岁,大中型客货车准驾车型的年龄上限由60周岁延长至63周岁。

能源法开始施行 保障国家能源安全管理

《中华人民共和国能源法》1月1日起施行。作为我国能源领域基础性、统领性法律，能源法突出加快能源绿色低碳发展的战略导向，在法律层面统筹高质量发展与高水平安全，将为加快构建清洁低碳、安全高效的新型能源体系提供坚强法治保障。

学位法开始施行 保障学位工作高质量发展

《中华人民共和国学位法》1月1日起施行。学位法规定，国家实行学位制度。学位分为学士、硕士、博士，包括学术学位、专业学位等类型，按照学科门类、专业学位类别等

授予。专业学位既可以通过学位论文答辩申请，也可通过规定的实践成果进行申请。

加强烈士纪念设施保护管理

修订后的《烈士褒扬条例》1月1日起施行。条例完善抚恤优待和服务保障，明确一次性抚恤金发放渠道，并对烈士老年子女发放定期生活补助。条例加强烈士纪念设施保护管理，强调不得侵占保护范围内的土地和设施，增加在周边进行工程建设的限制规定等。

规范网络数据处理活动

《网络安全数据安全条例》1月1日起施行。条例要求网络数据处理者履行建立健全网络安全管理制度、安全风险报告、安全事件处置等义务。明确处理个人信息的规则和应当遵守的具体规定。

（新华社北京1月1日电）



2025年1月1日，游客在安徽黄山风景区迎客松景点观赏日出。
 新年第一天，朝阳升起，带给人们无限的美好与希望。
 新华社记者 黄博涵 摄

拥抱新年第一缕阳光

新华社北京12月31日电（记者 董瑞丰 李恒）国家卫生健康委31日发布2025年全

系统为民服务八件实事,包括：
 1.全国二、三级公立综合医院均提供儿科服务。
 2.每个地市至少有一家医院提供心理门诊、睡眠门诊服务；推进全国统一心理援助热线12356的应用；全国举办超过

5000场次国家和省市级专家心理健康知识讲座。
 3.地市内医疗机构之间检验检查结果互认项目超过200项。
 4.每千人口3岁以下婴幼儿托位数达到4.5个，全国新增普惠性托位66万个。
 5.取消门诊预交金,医疗机构将医保患者住院预交金额度

降至同病种个人自付平均水平。
 6.常住人口超过10万的县均能提供血液透析服务。
 7.推进“血费减免一次都不跑”，便捷献血者异地办理血费减免。
 8.国家卫生健康委举办20场以上“时令节气与健康”健康知识发布会，推进健康知识进万家。

2025年为民服务八件实事

最高法、证监会发文明确审理上市公司破产重整案件相关问题

新华社北京2024年12月31日电（记者 罗沙 刘慧）最高人民法院、中国证券监督管理委员会31日发布关于切实审理好上市公司破产重整案件工作座谈会纪要，更好发挥破产审判职能作用，拯救具有重整价值和市场前景的上市公司，进一步提升上市公司质量。

据最高法民二庭负责人介绍，纪要有利于解决破产审判实践中的问题，统一上市公司重整案件裁判思路，强化审查审理工作的公开性、透明度和可预测性。

纪要围绕坚持积极拯救和及时出清并举、强化债权人与中小股东利益保护、加强司法审判与行政监管协调的总体思路，在总结前期的审理及监管实践基础上，明确裁判规则，优化府院联动机制。
 纪要强调上市公司重整审判工作必须服务党和国家工作大局，将法律规则适用与国家政策相结合，加强与监管部门的协作。强调上市公司重整逻辑要回归到产业经营，要切实通过股权结构、经营业务、治理模式等调整，实质性改善公司经营能力，优化主营业务和资产结构，实现上市公司规范治理、高质量发展。

针对重整上市公司及其人员可能涉嫌财务造假、损害上市公司利益、内幕交易等刑事犯罪，纪要提出要加强对公检法的协调配合，做好刑民衔接和统筹工作。

在破产重整的申请和审查方面，纪要明确了法院与证监会的协同联动机制，要求申请人向人民法院提出重整申请的同时，上市公司住所地省级人民政府应当同步向中国证监会通报相关情况等等。

针对上市公司及相关方、中介机构等主体在破产重整中存在的违法违规行为，纪要设置重大事项通报机制，人民法院将与证监会及时开展会商，针对损害债权人及中小投资者利益的行为，通过采取行政处罚、民事赔偿等措施，加大打击力度，达到“办理一案、震慑一片”的效果。

以铸牢中华民族共同体意识作为各项工作主线，让各族群众生活居住在一起，工作奋斗在一起，像石榴籽一样紧紧抱在一起。

冬季，位于青海三江源国家公园黄河源园区内的湖泊逐渐冰封，湖面宛如蓝色绸缎，在高原上铺展。

听了习近平主席的新年贺词，想到脚下这片土地的今昔变化，三江源国家公园生态管护员索索自豪又激动：“今后我将继续坚守岗位，认真巡逻和管护，守护好家乡的绿水青山。”

辞旧迎新之际，新疆霍尔果斯口岸，来自全国各地的货品搭乘中欧（中亚）班列，发往共建“一带一路”国家。

“习主席的新年贺词生动展示出中国人民始终同世界各国人民同呼吸、共命运的天下情怀。”回顾过去一年，超8500列中欧（中亚）班列从口岸通行，霍尔果斯海关关长毛荣刚心潮澎湃，“新的一年，我将继续为助推高质量共建

‘一带一路’、促进中国与世界交融共荣作出自己的努力。”

走进江西景德镇，非遗技艺传承创新、历史街区修旧如旧、传统产业神奇蝶变……“千年瓷都”正续写新时代陶瓷文化新篇章。

“从五千多年中华文明的传承中一路走来，我们信心十足，力量十足。”景德镇市陶瓷考古研究所所长翁彦俊说，“面向未来，要不断弘扬中华优秀传统文化，从中汲取精神力量，为强国建设、民族复兴伟业提供源源不断的精神养分。”

极目神州，山河锦绣。

2025年，我们要高质量完成“十四五”规划目标任务，为实现“十五五”良好开局打牢基础。站在新时代充满活力的热土上，十四亿多中国人民团结奋斗、砥砺前行，满怀希望迎接新的一年！

（新华社北京2024年12月31日电）

2025年起弹性退休这样实施

新华社记者 姜琳

坚持自愿、弹性，是渐进式延迟法定退休年龄的重要原则。2025年1月1日起，延迟退休在全国实施。职工到底能怎么自愿选择？提前或者延迟退休具体怎么操作？

1月1日，人力资源社会保障部等三部门发布《实施弹性退休制度暂行办法》，就弹性退休的办理程序、基本养老金领取等方面作出明确规定。

“弹性”如何体现？退休年龄变在哪？

办法提出，自2025年1月1日起，职工达到国家规定的按月领取基本养老金最低缴费年限，可以自愿选择弹性提前退休，提前时间距法定退休年龄最长不超过3年，且退休年龄不得低于女职工50周岁、55周岁及男职工60周岁的原法定退休年龄。

职工达到法定退休年龄时，所在单位与职工协商一致的，可以弹性延迟退休，延迟时间距法定退休年龄最长不超过3年。

“比如1972年9月出生的男职工，改革后的法定退休年龄为62周岁。如果他想弹性提前退休，在满足最低缴费年限的前提下，可以在60岁至62岁之间选择退休。如果单位和他协商一致再多干几年，还可以在62岁至65岁之间弹性延迟退休。”人力资源社会保障部相关司局负责人介绍。

按照《全国人民代表大会常务委员会关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定》，我国自2025年1月1日起，逐步将男职工的法定退休年龄从原60周岁延迟到63周岁，将女职工的法定退休年龄从原50周岁、55周岁，分别延迟到55周岁、58周岁。

“过去的法定退休年龄是一个刚性的节点，大家到点了就必须退。而改革后的法定退休年龄是一个基准点，职工实际可退休的年龄拓展成为一个弹性区间，在这个范围内可以根据自身和所在单位情况自由选择。”北京大学中国保险与社会保障研究中心主任郑伟表示。

弹性退休条件如何确定、怎么办？

除延迟法定退休年龄外，决定将职工按月领取基本养老金最低缴费年限，从2030年起由15年逐步提高至20年。

办法规定，弹性提前退休的职工，应达到所选择退休时间对应年份最低缴费年限；弹性延迟退休的职工，应达到本人法定退休年龄对应年份最低缴费年限。

假如一位男职工是在2031年达到改革后的法定退休年龄，2031年国家规定的职工按月领取基本养老金最低缴费年限已经提高到了16年。这位职工如果选择弹性退休，要求的最低缴费年限到底怎么算？

专家表示，如果这位职工想2029年弹性提前退休，则需满足2029年对应的最低缴费年限15年；如果弹性延迟退休，延后到2034年退休，不需要满足2034年对应的最低缴费年限17.5年，而是满足2031年达到法定退休年

龄时的最低缴费年限16年即可。

那么，往前弹或往后弹怎么申请？

办法明确，职工自愿选择弹性提前退休的，至少在本人选择的退休时间前3个月以书面形式告知所在单位。所在单位与职工协商一致弹性延迟退休的，应提前1个月，以书面形式明确延迟退休时间等事项。

比如1975年12月出生的、原法定退休年龄为50周岁的女职工，改革后的法定退休年龄为50周岁6个月，对应的退休时间为2026年6月。如果她还是想50周岁退休，也就是2025年12月退休，那么最晚要在2025年9月向单位提交书面申请，这样便于用人单位作出安排，同时体现职工弹性提前退休的真实意愿。

值得注意的是，根据办法，弹性延迟退休期间，所在单位与职工协商一致，可以终止弹性延迟退休，按规定办理退休手续。

公务员、国有企事业单位领导人员及其他管理人员，达到法定退休年龄时应当及时办理退休手续。机关和国有企事业单位工作人员弹性退休的，应当按照干部人事管理权限和规定程序报批同意。

养老金何时领取？职工权益如何保障？

如果选择弹性提前退休，能及时领到养老金吗？答案是肯定的。

根据办法，所在单位应不晚于职工选择的退休时间当月向社会保险经办机构提出领取基本养老金申请，审核通过的，职工从本人所选择退休时间的次月开始领取基本养老金。

为切实维护职工权益，办法强调，用人单位不得违背职工意愿，违法强制或变相强制职工选择退休年龄。

随着办法于1月1日起在全国施行，职工将按照一系列新规定办理退休手续，这对各地社保经办服务也提出了新要求。

“目前各地经办机构已准备就绪，将按照‘高效办成一件事’的理念和要求，调整完善社保经办业务规程，简化程序、优化流程，方便单位和职工办理相关业务。”人力资源社会保障部相关司局负责人告诉记者。

同时，社保经办机构将逐步开展退休提醒服务，主动对接临近退休年龄的参保人员，提前提醒参保人员可以考虑选择退休时间，告知参保人员办理退休手续的流程和渠道。

各地还将逐步推开退休预先服务，提前受理临近退休人员提出的相关档案信息审核或基本养老保险关系归集业务申请，方便参保人提前了解自己历年的参保缴费情况。

“我们已与各地协调好，一季度弹性退休能够正常办理，不会受到提前1个月或3个月申请的影响。”上述负责人说，如果大家对法定退休年龄、弹性退休办理还有疑问，各地社保经办机构 and 12333人社服务热线都提供相应的咨询服务，可供广大职工查询了解。

（新华社北京1月1日电）

工业和信息化部：到2027年建设1万个5G工厂

新华社北京2024年12月31日电（记者 张晓洁 张辛欣）记者31日从工业和信息化部获悉，工业和信息化部近日印发《打造“5G+工业互联网”512工程升级版实施方案》。方案提出，到2027年，“5G+工业互联网”广泛融入实体经济重点行业领域，网络设施、技术产品、融合应用、产业生态、公共服务5方面能力全面提升，建设1万个5G工厂，打造不少于20个“5G+工业互联网”融合应用试点城市。

记者了解到，此次方案是对2019年起实施的“5G+工业互联网”512

工程的全面升级，着力提升“5G+工业互联网”产业供给，降低综合成本，推广典型场景，深化行业应用，释放“5G+工业互联网”乘数效应，促进实体经济和数字经济深度融合。

方案明确了未来三年“5G+工业互联网”高质量发展和规模化应用的整体思路和18项重点任务，为产业各方主体提供发展指引和行动参考。

下一步，工业和信息化部将促进“5G+工业互联网”在更广范围、更深程度、更高水平上创新发展，助力推进新型工业化。

日复一日、年复一年的持续奋斗。一年之计在于春，新年伊始更要开好头、起好步，展现新作为、新气象。千千万万普通人最伟大，心怀热爱，身有行动，就能发一份光一份热，去照亮更多的人、更大的世界。中国式现代化的新征程上，每一个人都是主角，每一份付出都弥足珍贵，每一束光芒都熠熠生辉。

凡是过往，皆为序章。过去的2024年收获满满、精彩纷呈，即将到来的2025年，是“十四五”规划的收官之年，“中国号”巨轮又将开始新的进发。新征程召唤着每一个追梦人、奋斗者，每一颗滚烫的心、亿万双勤劳的手，汇聚在一起就是推进民族复兴、强国建设的磅礴之力。

新的一年，携手同心向前跑，不惰寸功加油干，我们一定能够创造新的更大奇迹，让梦想升腾得更高更耀眼。（据新华社）