

# 加强创新资源统筹和力量组织

黄强

党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》（以下简称《决定》）对加强创新资源统筹和力量组织作出部署，是新时代发挥新型举国体制优势、集中力量打赢关键核心技术攻坚战的重大改革，有利于解决科技创新力量和优势资源分散、重复、低效配置问题，激发各类创新主体内生动力和广大科技人员积极性、主动性、创造性，加快发展新质生产力。

**把握加强创新资源统筹和力量组织的规律性认识**

习近平总书记强调：“针对我国科技创新组织化协同化程度不高，科技资源分散、重复等问题，深化科技管理体制改革，统筹各类创新平台建设，加强创新资源统筹和力量组织。”必须坚持解放思想、守正创新，构建社会主义市场经济条件下关键核心技术攻关新型举国体制，健全科学统筹、集中力量、优化机制、协同攻关的组织运行体系，提升国家创新体系整体效能，形成体现国家意志、完成国家使命的强大合力。

坚持和加强党中央集中统一领导。我国社会主义制度之所以具有非凡的组织动员能力、统筹协调能力和贯彻执行能力，根本在于中国共产党的领导。党的二十大后组建中央科技委员会，就是把党的领导这一最大政治优势在科技创新领域更加充分发挥出来。要充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，完善党中央对科技工作集中统一领导的体制机制，加强战略规划、政策措施、重大任务、科研力量、资源平台、区域创新等方面的统筹，构建协同高效的决策指挥体系和组织实施体系，确保政治优势、组织优势、制度优势转化为集中资源和力量攻坚的国家创新体系优势。

坚持有效市场和有为政府更好结合。习近平总书记强调：“充分发挥市场在科技资源配置中的决定性作用，更好发挥政府各方面作用，调动产学研各环节的积极性，形成促关键核心技术攻关的工作格局。”政府主要抓战略、抓改革、抓规划、抓服务，市场对研发方向、路线选择、要素价格、各类创新要素配置起筛选和导向作用。要统筹发挥政府和市场的两个作用，整合雄厚的科研基础、丰富的应用场景、完备的工业体系等优势，国有企业、民营企业一起上，营造政府引导、市场主导、社会参与的良好创新生态。

坚持整合军民、央地资源协同创新。近几年实施军民融合发展战略，整合用好军民创新资源，不仅显著提升了国防科技能力，而且显著增强了全社会的创新能力。要坚持军民协同创新，完善军民融合创新体系，畅通地方与军队、市场与战场的“双向快车道”，推动新质生产力加快转化为新质战斗力。当前，地方财政科技经费在我国财政科技经费总盘子中大约占2/3。要整合央地创新资源和力量，协同实施关键核心技术攻关和重大科技成果转化项目，既为国铸剑，又为地方高质量发展提供强大有力支撑。

坚持在国内国际双循环中统筹创新资源。习近平总书记强调：“科技进步是世界性、时代性课题，唯有开放合作才是正

道。国际环境越复杂，我们越要敞开胸怀、打开大门，统筹开放和安全，在开放合作中实现自立自强。”自主创新不是关起门来搞创新，要更加注重加强国际化科研环境建设，把握全球科技创新趋势和机遇，发挥共建“一带一路”等平台作用，牵头组织好国际大科学计划和大科学工程，在全球配置和利用创新资源，不断提高我国在全球科技治理中的影响力和规则制定能力。

坚持科技创新和产业创新深度融合。创新不是发表论文、申请到专利就大功告成，创新“成果”必须转化为发展“结果”、成为产业的“成品”。要坚持把促进科技创新和产业创新深度融合作为深化科技体制改革的重要着力点，实现技术突破、产品制造、市场模式、产业发展“一条龙”转化，打通从科技强到产业强、经济强、国家强的通道。新技术要发展，必须要使用。要依托庞大市场为新技术开发及时提供应用场景，在大量应用中优化改进、迭代升级。

**加强创新资源统筹和力量组织的着力点**

着眼提升国家创新体系整体效能，坚持目标导向和问题导向相结合，奔着问题去、盯着问题改，从最紧迫的事情抓起，小切口、大纵深，坚决破除妨碍创新资源高效配置的思想观念和体制机制弊端，大幅提升科技攻关体系化能力。

更加注重发挥国家作为重大科技创新组织者的作用。加强中央科技委员会对科技工作的顶层设计和统筹协调，推进国家创新体系建设和科技体制改革，统筹推进国家科技发展规划和重大战略、重大政策。加强对重大科技战略任务的组织协调，科学凝练事关战略全局和国家命运的关键核心技术问题，遴选重大任务和重点方向。持续实施国家科技重大专项，强化跨部门、跨地区、跨军地优势科技力量统筹协调，优化“揭榜挂帅”“定向委托”“赛马制”等科技攻关组织模式，调动各类创新力量开展“大兵团作战”。

强化国家战略科技力量。发挥国家实验室引领作用，聚焦国家重要安全领域，当好科技攻关总平台、总链长，多出战略性、关键性重大科技成果。发挥国家科研机构建制化组织作用，开展面向国家重大战略和行业共性需求的基础研究，强化基础理论支撑和技术源头供给。发挥高水平研究型大学主力军作用，调整优化学科专业设置，统筹推进人才培养和科技创新。发挥科技领军企业出题人、答题人、阅卷人作用，做好产业共性关键技术研发、科技成果转化及产业化，当好产业链和创新链的链长。

建强国际和区域科技创新中心。优化升级北京、上海、粤港澳大湾区三个国际科技创新中心，提升世界级原始创新、产业创新的策源引领功能，打造成为全球科学中心、人才高地和世界创新版图制高点。加快建设成渝、武汉、西安三个区域科技创新中心，加强航空航天、核技术、生物医药、光电子、智能网联汽车、新材料、新能源等产业创新，打造成为具有全

国影响力的创新增长极。加强跨区域科技创新合作，提升国家战略腹地承接重大科技和生产布局的能力，形成更加完善的区域科技创新体系。

强化企业技术创新主体地位。加强企业主导的产学研深度融合，引导各类创新要素向企业集聚，推动企业真正成为技术创新决策、研发投入、科研组织、成果转化主体。针对重点产业链核心技术短板，超常规集中支持链主企业带头冲锋突破，保障重点产业的创新链供应链自主可控。支持企业牵头组建创新联合体，依托企业建设技术创新中心，加强产业链上下游、大中小企业融通创新，推进科技攻关协同和研发活动一体化。健全有利于成果转化体制机制，让企业在解决科研机构“不能转”“不敢转”“不会转”问题中充分发挥作用，提高创新成果转移转化成效。

健全激发创新主体内生动力机制。用好科技评价指挥棒，强化以科技创新质量、绩效、贡献为核心的评价导向，构建充分体现知识、技术等创新要素价值的收益分配机制。《决定》首次提出“改进武器装备采购制度，建立军品设计回报机制”，用批量生产的现役产品设计回报率来鼓励支持设计单位开展基础预研，有助于从根本上破解军工科研院所“不立项干不了事，一立项十万火急来不及”“产品定型之日，就是设计断粮之时”的困境，提高科研院所的内生动力，改变长期以来高度计划性制度机制导致的“等靠要”被动局面。完善科学家本位的科研组织体系，深化科技经费分配和管理使用机制改革，赋予科研单位和科研人员更大自主权。弘扬科学家精神，涵养“国为重、家为轻，科学最重、名利最轻”的家国情怀，让院士称号进一步回归荣誉性、学术性，让科研人员心无旁骛搞科研。

推进科技基础设施建设和开放共享。着眼解决科技基础设施重复建设问题，统筹推进科技基础设施体系化、集约化布局，加快完善科技数据中心布局建设，形成优势互补的科技创新基础设施体系。着眼解决重大项目攻关重复布局问题，加强科研项目全链条设计和一体化实施，构建军民、央地联动实施重大科技项目机制。着眼解决科技资源使用不够问题，加强关键科学仪器设备自主研制攻关，建设互联互通的科研仪器设备开放共享平台，促进创新资源最大程度利用。

营造创新资源优化配置良好生态。充分发挥市场力量，构建更加完善的要素市场化配置机制，推动各类创新要素快速流动、迅速组合、不断循环往复，形成高校、科研院所、企业、政府、资本等有机互动的创新发展系统。大力发展风险投资市场，培育发展天使股权投资集群，优化“募投管退”全链条发展，鼓励天使投资、风险投资、私募股权投资等基金支持创新创业，更好发挥政府投资基金作用，创新发展耐心资本，引导金融资本投小、投长期、投硬科技。培育创新文化，传承中华优秀传统文化的创新基因，营造鼓励探索、宽容失败的良好环境，使崇尚科学、追求创新在全社会蔚然成风。

（《人民日报》）

在信息技术飞速发展的背景下，互联网的普及和融合媒体的兴起改变了传统媒体的传播格局。融媒体不仅仅是传统媒体的延伸，更是一种融合了各种媒介特性的新型信息传播方式。融媒体时代的到来对思想政治工作提出了新的挑战，同时也带来了前所未有的机遇。本文旨在探讨在融媒体改革时代，政工师如何有效地开展思想政治工作，以适应新形势下的工作需求，并提出具体的策略和方法。

## 一、深刻理解融媒体的特点和影响

融媒体的兴起，使得信息传播的方式发生了根本性的变革。首先，融媒体具有多样性，不仅涵盖了传统的电视、广播、报纸等媒体，还包括了新兴的社交媒体、网络视频、博客等多种形式。每一种媒体都有其独特的受众和传播特点，政工师需要根据不同的媒体特点来制定相应的传播策略。

其次，融媒体的互动性大大增强。传统媒体通常是单向传播的信息模式，而融媒体允许受众通过评论、分享、点赞等方式直接与信息的传播和讨论。这种互动性要求政工师不仅要传递信息，还要善于与受众进行双向沟通，及时回应他们的关切和反馈。

最后，融媒体的即时性使得信息传播的速度大大加快。新闻事件和信息可以在短时间内被广泛传播，同时也会迅速引发公众的讨论和反响。政工师需要具备快速反应和处理信息的能力，确保党的声音能够及时、准确地传递给公众。

## 二、提升信息传播的策略性和针对性

在融媒体时代，信息的传播速度和覆盖面大大提升，但也带来了信息碎片化和虚假信息的挑战。为了有效开展思想政治工作，政工师需要制定和实施更加精准的信息传播策略，确保信息的有效性和权威性。

首先，信息传播策略的精准化至关重要。政工师应根据不同受众的特点和需求，选择合适的信息传播方式。例如，对于年轻人群体，可能更倾向于通过社交媒体平台获取信息；而对于中老年人群体，则可以通过传统媒体和社交媒体相结合的方式进行宣传。此外，还需要对不同平台的传播效果进行评估和调整，确保信息能够覆盖到目标受众。

其次，信息的真实性和权威性需要得到保障。在融媒体环境下，虚假信息和谣言的传播速度非常快，可能会对公众的认知和态度产生负面影响。政工师应加强信息的审核和验证，确保发布的信息来源真实可靠。同时，要积极回应公众的疑问和误解，维护党的形象和信誉。

最后，风险防范和应急响应也需要建立和完善。政工师应当制定应急预案，面对突发事件和负面舆情时，能够快速采取措施，防止问题的恶化。通过有效的风险管理和应对策略，保障党的声音在融媒体时代的权威性和有效性。

## 三、加强新媒体技术应用能力

新媒体技术的不断创新和更新换代对政工师提出了更高的要求。政工师需要不断提升自身的技术应用能力，熟练掌握各种新媒体平台的操作技巧，并善于利用数据分析工具和网络监测系统。

首先，新媒体平台的操作技巧是政工师必须掌握的基础技能。随着新媒体技术的不断发展，各类社交媒体平台和网络工具层出不穷，政工师需要不断学习和适应这些新技术，以提高工作效率。例如，熟悉微博、微信、抖音等平台的操作，了解了它们的功能特点和用户行为，可以帮助政工师更好地制定传播策略。

其次，数据分析工具和网络监测系统的应用能够为思想政治工作提供科学依据。通过数据分析，可以及时了解公众的关注热点、意见和反馈，从而有针对性地调整传播策略和内容。此外，网络监测系统能够帮助政工师实时跟踪舆论动态，及时发现和处理潜在的问题和风险。

最后，政工师还应注重技术培训和不断学习。随着技术的不断进步，新媒体技术的应用也在不断更新换代。政工师应定期参加相关培训和学习，保持对新技术的敏感性和掌握能力，确保在融媒体时代能够发挥最大的工作效能。

## 四、增强与受众的互动与沟通

融媒体时代的互动性特点为政工师提供了与受众直接互动的新平台。通过建立与受众的良好互动关系，政工师能够更好地理解受众的需求和反馈，提升思想政治工作的效果。

首先，政工师可以通过在线问答、主题讨论、互动投票等形式，与受众建立起直接的联系。这些形式能够让受众参与到思想政治工作的过程中，增强他们的参与感和满意度。例如，政工师可以通过开展在线问答活动，解答公众对政策的疑问；通过组织主题讨论，了解公众对某一问题的看法和意见；通过互动投票，了解公众对政策的态度和支持度。

其次，政工师要注重受众反馈的及时处理。受众的反馈和意见对于思想政治工作的改进和优化具有重要的参考价值。政工师应及时回应受众的关切和建议，解决他们的问题和困惑。通过有效的互动沟通，可以增强受众对党的信任和认同，提升思想政治工作的影响力和实效性。

最后，建立长期的互动机制也是增强与受众沟通的重要措施。政工师应定期组织相关活动和互动，保持与受众的联系和沟通。这种长期的互动机制不仅有助于建立稳固的受众基础，还能够持续关注和回应受众的需求和变化，为思想政治工作提供持续的支持。

## 五、加强舆论引导和危机应对能力

在融媒体时代，舆论的影响力和传播速度达到了前所未有的水平。政工师需要具备有效的舆论引导能力，通过积极主动的舆论宣传和引导，塑造良好的舆论环境。

首先，舆论引导是政工师的重要职责。政工师需要制定并实施有效的舆论引导策略，通过积极宣传党的政策和理念，塑造正面的舆论氛围。这包括通过撰写权威文章、发布官方声明、开展线上活动等方式，向公众传递正确的信息和观点。同时，要善于利用各种平台和渠道，扩大舆论引导的覆盖面和影响力。

其次，危机应对能力也是政工师必须具备的关键能力。在融媒体时代，突发事件和负面舆情的传播速度非常快，可能会对党的形象和声誉产生严重影响。政工师需要建立健全的危机应对机制，制定应急预案，快速响应和处理突发问题。通过有效的危机管理，可以减轻负面舆情的影响，维护党的形象和公信力。

最后，舆论监测和分析是提升舆论引导和危机应对能力的重要手段。政工师应利用舆论监测系统，实时跟踪舆论动态，了解公众的关注点和情绪变化。通过分析舆论数据，可以及时发现潜在的舆论风险和问题，从而采取针对性的措施进行引导和处理。

通过对融媒体时代的特点、信息传播策略、新媒体技术应用、互动沟通以及舆论引导和危机应对能力等方面的深入分析，可以看出，在融媒体改革中，政工师面临着前所未有的挑战，但同时也拥有了前所未有的机遇。政工师需要紧密围绕党的意识和工作核心任务，不断创新工作方式和方法，提升思想政治工作的针对性、实效性和影响力。只有不断适应新形势，掌握新技术，政工师才能更好地履行党的宣传思想工作，推动党的理论创新和实践创新，把广大职工群众紧密团结在党的周围，为实现党的中心任务和团结奋斗。

（作者系市张家界日报社办公室副主任）

# 浅谈融媒体改革中做好思想政治工作的几点思考与对策

马嘉

**摘要：**随着科技的进步和媒体形态的演变，融媒体改革已成为当下传媒领域的重要发展趋势。在此背景下，思想政治工作面临着前所未有的挑战与机遇。本文深入剖析了融媒体环境下思想政治工作的新动向，针对信息传播的快捷性、互动性与多样性，提出加强理论学习以提升政治素养、创新工作方法以适应新媒体特点等策略，确保思想政治工作在新媒体时代能够发挥更大的作用，为传媒行业的稳健发展提供强有力的思想支撑。

**关键词：**融媒体改革；思想政治工作；思考对策

在融媒体改革推动下，传媒行业正经历着翻天覆地的变化，这一变革涉及技术的升级换代，更对传统思想政治工作提出新的要求，如何在这样一个多元化、互动性强的媒体环境中，有效开展思想政治工作，是亟需解决的问题。本文从融媒体改革与思想政治工作的结合点入手，深入探讨当前面临的挑战，提出一系列切实可行的应对策略，希望通过这些措施，能在融媒体的大潮中稳固思想政治工作的基础，引领传媒行业走向更加繁荣与健康的未来。

## 一、融媒体改革中做好思想政治工作的意义

### （一）指引方向

融媒体改革进程中，思想政治工作扮演着举足轻重的角色，其首要意义在于确保改革方向的正确性，思想政治工作如同指南针，指引融媒体改革始终沿着符合国家法律法规、贴合社会道德规范、顺应时代潮流的正确政治方向前进。在多元化媒体形态与信息爆炸的背景下，这一点显得尤为重要，通过加强思想政治教育，融媒体行业能更坚定地履行社会责任，确保在纷繁复杂的信息海洋中不迷失方向，始终坚守正确的价

值观。

**（二）凝聚力量**

思想政治工作在新媒体改革中还具有强化团队凝聚力和战斗力的重要意义，通过深入细致的思想政治工作，可显著增强员工的归属感与责任感，使员工更加深刻地认识到自身在改革中的价值和作用。团结一心、共同奋斗的精神是推动融媒体改革不断深化的核心力量，同时也是保障改革成果最大化、惠及整个团队的重要基石。

**（三）促进创新**

思想政治工作在融媒体改革中的另一个重要意义在于激发员工的创新精神和探索欲望，改革本身就是一场创新，思想政治工作能够为员工营造一种敢于尝试、勇于创新的氛围。通过培养员工的创新意识和探索精神，思想政治工作更能为整个行业的持续发展与进步注入源源不断的动力，思想工作工作在催生行业创新方面发挥着至关重要的作用。

## 二、融媒体改革中做好思想政治工作的对策

**（一）加强理论学习，提高政治素养**

融媒体时代，信息以惊人的速度传播，对员工提出更高的要求，不仅需要敏锐的政治触觉，还必须具备出色的信息鉴别能力，以便在浩如烟海的信息中捕捉到真实、有价值的内容。为达这一目标，决定采取一系列措施来加强员工的学习和培训。定期组织员工深入学习党的最新路线、方针与政策，确保思想始终与党中央保持一致，对国家的宏观方向与政策导向有清晰的认识。法律法规的教育培训也是必不可少的环节。将通过案例解析、专家讲座等多种方式，增强员工的法律意识，让员工明确知道在工作中哪些行为是合法的，哪些行为可能触碰法律红线，确保他们在追

求新闻真实性和时效性的同时，始终不逾越法律的底线。为鼓励员工自主学习与持续成长，还计划设立学习小组和知识分享会，这些活动将为员工提供交流学习的平台，让他们可在轻松的氛围中分享自己的见解与经验，实现共同进步。

**（二）强化团队建设，增强凝聚力**

融媒体改革进程中，强化团队建设、增强团队凝聚力显得尤为重要，为实现这一目标，需要通过多样化的团建活动来促进员工间的交流与合作。例如，可组织户外拓展训练和团队协作游戏，让员工在轻松愉快的氛围中增进了解、加深友谊，同时培养团队协作精神和默契度。

除团建活动外，定期举办座谈会也是一个有效的途径，在座谈会上，鼓励员工分享自己的工作感悟、生活感悟以及对团队建设的看法与建议。这样不仅能加深员工之间的理解与认同，还能及时发现并解决团队中存在的问题，营造更加和谐、高效的工作环境。

当然，在关注团队整体发展的同时，也不能忽视员工的个人成长，设立职业规划辅导和技能培训课程是非常有必要的，通过这些课程，我们可以帮助员工明确自己的职业目标和发展方向，提升他们的专业技能和综合素质。当员工感受到自己在团队中的价值和成长空间时，自然会更加投入地工作，为团队发展贡献自己的力量。对于在工作中遇到困难、需要帮助的员工，要及时伸出援手，给予他们必要的关怀与支持，无论是工作上的指导还是生活上的帮助，都能让员工感受到团队的温暖与力量，更加坚定地跟随团队前进。

### （三）创新工作方式方法

在新媒体时代背景下，我们要充分利用新媒体平台和技术手段开展思想政治工作，通过微信公众号、微博等社

理论学习资料等内容，让员工随时随地接受教育。利用大数据分析技术，可更精准地了解员工思想动态与需求，为思想政治工作提供有力支持。还可尝试引入虚拟现实（VR）、增强现实（AR）等先进技术，创新思政工作方式，通过VR技术模拟红色教育基地的参观体验，让员工在身临其境中感受革命先烈的伟大精神，这些新颖有趣的工作方式能够激发员工的学习兴趣，提高思政工作实效性。

### （四）建立完善激励机制

为充分调动员工的积极性与创造力，必须建立一套完善的激励机制，设立各类奖项如“优秀员工奖”“创新奖”等，对在工作中表现突出的员工进行表彰和奖励，激发员工的荣誉感，还能在团队中树立榜样，形成积极向上的氛围。可推行绩效考核制度，将员工的思想政治工作表现与薪酬待遇、晋升机会等挂钩，这样既能切实感受自己的工作有效落实，又能让员工切实感受到自己的付出得到认可与回报。还应关注员工的精神需求，为他们提供更多的成长机会和平台，例如鼓励员工参与项目研发、外出交流学习等活动，让他们在实践中不断成长与提升。通过这些措施，能最大限度激发员工的潜能与热情，为融媒体改革贡献更多力量。

在融媒体改革的浪潮中，思想政治工作的重要性不容忽视，需深刻领会其对改革进程的助力作用，并积极探索思想政治工作的创新路径与完善策略。通过精心策划与实施高效的思想政治工作，为融媒体改革的稳定前行奠定坚实基础，促成显著成果的实现。不断回顾历史、总结经验，灵活调整并精进工作方法，是持续提升思想政治工作品质的核心环节。

（作者系张家界市广播电视台人力资源部 主任）