

用心、用情、用力

各地推动开展根治欠薪冬季专项行动观察

新华社记者

年终岁末是欠薪问题易发高发期，在党中央、国务院部署下，各地正加速开展根治欠薪冬季专项行动。专项行动如何开展、效果如何？记者在北京、浙江、广东、四川等地调研了解到，当地相关部门围绕根治欠薪工作展开全面排查、分类施策，用心、用情、用力让农民工安薪过节，推动拖欠农民工工资问题得到根本治理。

源头治理解欠薪 顽疾

如何让农民工工资无忧？近年来，全国多地聚焦源头治理、系统治理、综合治理和数据治理，利用制度优势化解欠薪隐患。

钢筋工王盛云在四川成都高新区一项目务工，现在每月工资都按时到账。发工资有政府部门监管，不用担心拖欠，干得很放心。王盛云说。

2021年，人力资源和社会保障部等七部门出台《工程建设领域农民工工资保证金规定》，推动建立全国统一规范的工资保证金制度。在此基础上，成都高新区探索建立智慧根治农民工欠薪监管系统，对发薪延迟等异常情况提示提醒，切实发挥预警功能。

这样的预警平台是大数据治理拖欠农民工工资问题的缩影。记者了解到，《保障农民工工资支付条例》施行三年来，全国多地实行农民工工资

保证金制度，推行快速化解欠薪举措，并建立兜底保障制度。

一分部署、九分落实。在浙江义乌，外贸企业多、初创企业多，针对有些中小微企业货款周期长、影响工资发放问题，义乌因地制宜，推出工资保障制度，为解决欠薪提供新思路。

义乌市人社局党委书记、局长王国成说，政府为劳动者购买工资保障险，实现欠薪先理赔、再追偿，及时保障了劳动者劳有所得合法权益。自2023年8月底该政策实施以来，义乌已为207名劳动者赔付工资超220万元。

重点领域广开维权渠道

当前，根治欠薪冬季专项行动正在全国开展。各地紧盯工程建设、加工制造、新就业形态等重点行业企业，排查欠薪风险隐患，狠抓线索核实，限时办结案件。

临近年底，在北京新国展二期建设工地上，北京市根治拖欠农民工工资工作协调小组进行现场接访。记者看到，几位农民工当场提出诉求，相关负责人记录了诉求，并表示会尽快核查处理。

北京市劳动保障监察总队相关负责人介绍，今年北京市在工程项目集中的区域设立根治欠薪联动处置指

挥部，选派骨干监察员现场办公，对欠薪隐患进行前置处置。

今年以来，在北京市，7805个施工企业被纳入农民工工资支付风险+信用综合评估，用数据为施工企业分级。将信用低、风险高的项目列入欠薪隐患台账，开展联合检查，督促问题整改。

走进浙江金华在建工地和工业园区，总能看到贴有金华安薪码的二维码，下面写着这句话：欠薪扫一扫，码上微服务。

金华市劳动保障服务中心工作人员介绍，以前农民工反映欠薪需到现场提供资料，现在扫码就可填写项目名称、姓名、电话、欠薪数额等基本信息。除此之外，当地劳动者还可以通过浙里办App劳动仲裁功能，足不出户解决劳动纠纷。

切实提高治理拖欠效果

记者在多地走访调研了解到，为根治拖欠农民工工资，当地严厉惩处恶意欠薪等违法违规行为，同时，发挥行政和协商手段作用，提高治理拖欠效果。

北京福茂律师事务所主任福茂等介绍，近年来我国农民工欠薪治理力度不断加强，但目前还存在实名制管理不规范、劳动合同与口头约定两本账、工程结算纠纷、工程款拨

付慢等情况。

不久前，在四川省眉山市，9名农民工投诉工程项目建设单位拖欠工资8.2万余元。眉山市人社局接到投诉后，当天就立案调查。经查，公司在收到限期改正指令书后未支付工资，人社局将该公司列入拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单，并协调由总包单位进行清偿。

劳资纠纷时间长是困扰劳动者维权的一大难题。近日，为了拿回被拖欠5万元工资，在广州打工的林武中和16名工友第一次走进仲裁院，只调解两次就解决了他们的诉求。两次调解就完成17宗欠薪争议的一揽子处理，这是广州市白云区仲裁院工作启动后带来的加速度。

广州市白云区劳动人事争议仲裁院院长李拥华说，仲裁院最突出的特点就是一揽子解决欠薪争议，便民、高效，让仲裁员、法官多跑路，让劳动者少跑腿。

多地人社部门表示，将督促企业落实过程结算制度，遇到有资金困难的提前筹措，必要时启动监管资金、农民工工资保证金或者农民工工资应急周转金，切实保障农民工基本生活，兜牢民生底线。（记者陈旭李平毛鑫 陈健）

（新华社北京2023年12月31日电）

厚植旅游特色 用好编制 钥匙 武陵源区全力保障 旅游职业教育发展

本报讯（鲁选泽）2023年12月31日，笔者从武陵源区委编办了解到，2023年以来，武陵源区委编办把服务旅游职业教育发展作为重大民生工程，厚植旅游特色，用好编制 钥匙，全力保障旅游职业教育发展。

夯实旅游职业教育基础。武陵源区充分利用独特旅游资源优势，单设旅游职业学校，不断扩大办学规模，丰富专业课程设置，先后为区旅游职业学校调剂事业编制60名，推动区旅游职业教育事业获长足发展，近两年输送旅游职业人才550名。

建立联合办学机制。武陵源区与长沙商贸旅游职业技术学院签订战略合作框架协议，签订中高职衔接3+2分段制大专业人才培养合作项目，长沙商贸职业学院与武陵源区实现联合办学，共同培养培训旅游人才，助推学校在后疫情时代创新文旅人才培养模式。

永定区妇幼保健院 清廉建设全面发力

本报讯（王博）我们将严格执行中央八项规定精神，确保廉洁自律、廉洁用权、廉洁齐家。近日，永定区妇幼保健院干部在参加廉政警示教育学习后表示，将牢记初心使命，严守纪律规矩，自觉筑牢拒腐防变的思想防线，扎实做好本职工作。

近年来，永定区妇幼保健院深度参与清廉张家界建设，以清廉医院为引领，聚焦清廉细胞培育工程，通过抓党建、抓教育、抓规范、抓内控，推动清廉思想、清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化融入医院建设各方面，努力打造风清气正、院风清朗、医风清新的清廉医院。

该院党支部常态化利用三会一课、主题党日、道德讲堂、廉政教育活动等，开展理想信念、医德医风、廉洁自律教育。坚持正面引导与警示教育相结合，积极开展以案释纪廉政讲堂，利用反面案例开展警示教育。同时，每个科室设置一名科室监督员，由纪检监察室统一管理，负责科室内纪律监督、组织学习、收集信息以及清廉医院建设方面的科室工作任务进行监督落实。

同时，该院制定了医院采购管理制度、财务管理制度、招标采购管理制度、三重一大制度、药品采购制度等制度，严格依照医院招标采购管理制度，建立了完善的医院招标采购流程，确保医疗设备招标采购、基建工程招标采购工作的程序化、规范化、透明化。为防止医务人员的不当行为，定期召开药品、耗材、设备商廉洁销售会议，并建立多方监督渠道，利用院内外监督机制，通过设置监督电话、监督信箱、跟踪走访及问卷调查等方式，严格执行信访制度、书记查房制度等，加大督查处理力度，防微杜渐，从源头上预防和治理腐败。

假日里的坚守

2023年12月31日，在北京昌平生命谷国际精准医学产业园项目现场，中建二局安装工程有限公司的工人在施工。元旦假期期间，各行各业的劳动者坚守岗位，在一线忙碌。
新华社记者 才扬 摄

张家界莓茶进驻长沙火宫殿

本报讯（全媒体记者 李惠）2023年12月30日，大美潇湘莓好生活张家界莓茶2024年元旦嘉年华展示展销推介活动开幕式在长沙市火宫殿总店举行。永定区人民政府与长沙火宫殿坡子街总店签订张家界莓茶品牌营销战略合作协议，标志着张家界莓茶地标品牌授权企业生产的莓茶系列产品入驻火宫殿坡子街老店销售。

此次展销推介活动为期四天。

及时掌握村容村貌变化动态，定期前往重点监测户家中探访。如今，在慈利县金岩土家族乡红联村的街头巷弄，总能看到慈利县公安局驻村工作队走村入户、披星戴月的身影。

他们脚踏实地前行，忠实履行党和人民赋予的新时代使命任务。他们用实际行动诠释着驻村更是 驻心的真谛。

用心用情，建设和美乡村

村里有了 穿警服的，我们都很放心！驻村工作队来村子后，经常给我们普及法律法规和方方面面的安全知识，我们都很收获！慈利县金岩土家族乡红联村一村民说道。

慈利县公安局驻村工作队驻村以来，坚持党建引领，突出党建实效，以慈利县2022-2023年农村党员冬春训集中培训为契机，充分利用三会一课和主题党日等活动，常态化开展 走访群众、发动群众、激励群众 活动，走访重点人群，利用屋场会、党员大会，村民代表大会宣传乡村振兴的目的、意义，推动社

会主义核心价值观融入乡村发展各方面。

同时，结合文艺汇演、晚会等活动，驻村工作队聚焦各村常见邻里纠纷、电信诈骗、交通安全等方面问题，以身边真实案例为切入点，以案释法，进一步提升村民们的法律素养，打通了法治宣传的 最后一公里。

此外，驻村工作队还联系村两委干部广泛开展 文明家庭 最美老兵 优秀五老 等评选活动，为获奖人士颁发奖品和荣誉证书。通过树立典型，发挥榜样示范作用，增进了村民的凝聚力，丰富了村民的文化生活，营造向上向善的文明乡风，基层党组织功能进一步增强，基层治理更加和美。

驻村更是 驻心

慈利县公安局乡村振兴工作纪实

许文君

为民初心，凝聚振兴希望

村里未安装路灯，村民晚上出行极不方便，存在很大安全隐患。初到红联村的夜晚，慈利县公安局驻村工作队队员们印象最深的便是房村小组主干道无照明灯。

在了解情况后，驻村工作队第一时间向县公安局反映情况，成功争取资金、人员和技术支持，投资20万元帮扶红联村安装了100盏路灯，解决了红联村夜间道路照明问题。

聚焦群众所盼，提供不竭源泉。当驻村工作队入户走访中了解到村民用水不够的问题后，立即与相关部门联系，先后筹资28万元为红联村、乐园新村修建蓄水池、铺设水管，彻底解决了几个村中水之源差，用水不够的问题，大力提升基础设施建设，切

以问题为导向 我市推动平时考核工作走深走实

本报讯（邓彬 何渊）日前，笔者从市公务员平时考核示范点市水利局了解到，组织修订出台局全员平时考核方案，激发了干事创业热情，成为我市以问题为导向，推动平时考核工作走深走实的缩影。

今年以来，我市坚持把平时考核作为加强公务员队伍建设、激励公务员担当作为、评价公务员一贯表现的重要举措，聚焦解决考核质效不高、示范作用不明显、激励效果不充分、结果运用力度不大等四个问题，推动公务员平时考核工作走深走实。

聚焦 考核走过场 问题，强化质效评价。对少数单位平时考核走过场、程序不规范等问题，严格执行《市直机关单位平时考核工作质效评价办法》，将质效评价结果作为调整平时考核工作示范联系点和各单位年度考核优秀等次比例的重要依据，对单位不重视、考核流程不规范、结果运用实效的坚决扣分，对结果运用有实招、制度设计科学化、宣传推介有力度的分类分情形加分。对质效评价无负面扣分情形且正面加分前8位的市直机关单位，年度考核优秀等次比例提高5个百分点，先后有16个市直机关单位提高了年度考核优秀等次比例，有效促进了平时考核工作提质增效。

聚焦 示范引领不明显 问题，动态调整示范点。对联系点示范引领作用发挥不明显的问题，推行公务员平时考核工作联系点单位动态调整机制，实行 有进有出，根据各单位工

作推进情况，今年重新确定16个不同领域、不同层级的平时考核工作示范联系点，动态调整率达50%，选树一批敢于探索、善于总结、工作扎实的示范单位，通过加强学习交流、蹲点调研等方式，指导各联系点结合工作实际，遵循制度原则规定的基础上，大胆探索，破解难题，坚持边试、边完善、边总结，充分发挥以点带面作用。

聚焦 激励效果不充分 问题，注重考核统筹。自2021年全市全面实施公务员平时考核工作以来，有效调动了公务员工作积极性，但调研发现部分单位存在考核激励不平衡的问题。根据《事业单位工作人员考核规定》等规定，全市超半数主管单位结合自身工作实际将事业编制人员一并纳入平时考核范围，探索解决单位内部考核不同步、激励不同频问题的有效路径。

聚焦 干好干差一个样 问题，加强结果运用。结果运用是平时考核的生命力，对平时考核结果运用不及时不到位的问题，各主管单位将平时考核结果与评先评优、职务职级晋升、学习培训、监督管理等挂钩，把平时考核结果 好 等次累计达到2次以上且无一般 较差 等次作为年度考核评定优秀等次的硬性条件，对当年平时考核结果均为 好 等次的，在选拔任用、职务职级晋升、评先评优等方面重点予以倾斜，年度考核评优率达88%，职务职级晋升占比三分之一，让实干者 实惠、吃苦者 吃香、有为者 有位。

油茶飘香赵家坪

邱德帅 尚龙

寒冬过后就是春，油茶飘香赵家坪。寒冬时节，桑植县官地坪镇赵家坪村的全现代化工艺山茶油生产车间，却是一片热火朝天的繁忙景象，清香扑鼻的山茶油弥漫在车间内外。

从鲜茶籽，到出油罐桶，要经过烘干、脱壳、粉碎、炒果、压榨等多个步骤工艺处理，其中压榨环节还要进行脱酸、脱膜、脱水、脱色、脱臭等技术处理。村党支部书记、车间技术负责人赵银菊边工作边解说，她告诉笔者，作为全镇最大的油茶种植大村和山茶油加工基地，赵家坪村坚持全产业链模式，从种植、加工到销售一体推进，形成了一村一品 的产业发展新格局。

近年来，赵家坪村两委按照镇党委、政府产业总体部署，按照村集体+合作社+种植大户+一般种植户的推进模式，呈阶梯式逐年扩大油茶种植规模，累计发展油茶种植面积达1600亩。同时，村集体采用场地出租模式，通过建设一条完整的山茶油加工生产线，将油茶种植与山茶油

市场直销高度统一运营，实现经济效益、社会效益、社会效益互惠互促、同步提升。

前不久刚到加工厂售卖了鲜茶籽3401.2斤，收购价1.5元一斤，一次就创收5000多元。村里的油茶种植大户熊爱群说，赵家坪村靠着大山，地块石漠化比较普遍，过去靠种植玉米、红薯这些传统农作物，每年收成不高，除去开销没有多少余钱，如今有了油茶树就像有了 摇钱树，收入更高了，日子越过越红火。

全村油茶主导产业采取收购种植户茶籽、统一加工压榨山茶油、统一灌装销售的模式。村党总支书记赵敬俊介绍，如今村里的山茶油共分三个等级，60元每斤的毛油，120元每斤的精炼油，150元每斤的精装油，截至目前，全村已收购油茶籽2万斤，后续还在加紧收购中，品质过硬的产品也迎来了众多订单，正在有序销售发货，除了带富村里的油茶种植户，预计还能直接为村集体增收2万元。

武陵源区人民医院成为 湖南省人民医院健康管理联盟单位

本报讯（邓灵仙）2023年12月29日，武陵源区人民医院加入湖南省人民医院健康管理联盟单位授牌仪式举行，这是省人民医院继2020年12月对口帮扶医院 项目实施后的又一重要举措。

为推动省级优质医疗资源下沉，进一步提升基层医疗机构能力建设，逐步建立省市县联动的模式，搭建线上线下一体化培训平台体系，带动省内各级医疗机构健康管理业务能力和学术水平的提升，省人民医院健

康管理联盟启动武陵源区人民医院成为联盟单位。

省人民医院副院长胡崇宇在授牌仪式上表示成为联盟单位后，省人民医院健康管理中心将当好坚强的技术后盾，全力支持和指导武陵源区人民医院的健康管理工作。同时，全科医学科和老年病科也将开展学科 点对点 帮扶合作，定期派副主任医师以上职称专家到武陵源区人民医院开展专家坐诊、检后回访、慢病管理、专题授课、科室管理、学科建设指导等。

寻找爱心人士捐款资助。

在我们最困难的时候，你们雪中送炭，让我们看到了新的希望，这份恩情永远铭记在心。经过及时治疗，其女儿的病情得到有效控制，张大哥对驻村工作队感激不已。

8月，驻村工作队走访中了解到一户 特殊 家庭，已为适龄学童的小男孩，因家庭经济困难、没有户口而不能上学。

驻村工作队立即联系村两委干部，派出所，经过大量工作和多方查证，终于将相关证明材料收集完毕，顺利为男孩办理了户口，并联系学校帮助男孩成功取得了学籍。

同时，针对该家庭困难，驻村工作队队员郑天华还主动担负起了男孩上学期间的学杂费。

3年来，慈利县公安局驻村工作队扎根基层，助力乡村振兴的脚步从未停歇，与村民一起参与村居基础设施建设强基固本，主动服务地方经济建设和社会发展，多措并举巩固扶贫成果，始终 驻 守为民初心，续写藏蓝色的乡村振兴故事。