

# 多地老龄化程度加深 如何面对人口发展新常态？

## 中国探索应对人口发展新趋势的生动实践

新华社记者

人口问题关系国家发展，更关系民族未来。

习近平总书记在二十届中央财经委员会第一次会议上强调，人口发展是关系中华民族伟大复兴的大事，必须着力提高人口整体素质，以人口高质量发展支撑中国式现代化。

当前我国人口发展呈现少子化、老龄化、区域人口增减分化的趋势性特征。新华社记者深入多地调研采访，一线观察各地积极应对人口发展新常态，感知人口结构变化带来的新机遇，感受银发服务中的温度。

### 老龄化程度加深 多地积极应对人口发展新常态

威海，山东省老龄化程度最高的城市，人均预期寿命达到81.56岁，位居全国前列。

这里的养老机构内部有医院并且全国医保联网，每天都有医生上门走访巡诊，生活很有保障。87岁的王聚敬选择在威海养老，安享幸福晚年。

通过公建民营、民办公助、委托经营等途径，威海市共建成162家养老机构，星级养老机构占比达到84%；针对困难老人，威海健全兜底保障机制，为更多老年人幸福养老托底。

2022年末，我国60岁及以上人口达到2.8亿，人口老龄化程度持续加深。各地积极探索养老新模式，让老年人养老变享老。

宣传疾病预防、进行基础检查每周到周五，在四川省成都市新都区回龙社区都能看到乔雪莲的身影。

乔雪莲是一名来自成都市第八人民医院的护士，也是回龙社区2000多名60岁及以上老年人的健康守护者。

《2021年度国家老龄事业发展公报》显示，截至2021年末，在全国城乡社区获得健康管理服务的65周岁及以上老年人达到1.19亿。

年龄愈长，对健康也愈发关注。浙江乌镇老人胡晖说，去年，当地社区给胡奶奶配备了智能手环，可以随时随地贴身监测。

这是具备一键呼救的智能设备，老人们跌倒后按下SOS按钮，我们就可以在乌镇互联网智慧养老服务平台实时定位到老人的位置，进行救助。乌镇居家养老服务照料中心项目负责人说。

在互联网的浸润下，智慧养老模式正转化成老人们实实在在的幸福感。

人口老龄化是社会发展的必然趋势，是人类文明进步的重要体现，也是我国今后较长一个时期的基本国情。对于拥有14亿多人口的大国，如何认识、适应、引领人口发展新常态，考验着决策者的智慧。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视老龄工作，将积极应对人口老龄化上升为国家战略。

今年5月召开的二十届中央财经委员会第一次会议指出，要以系统观念统筹谋划人口问题，以改革创新推动人口高质量发展，把人口高质量发展同人民高品质生活紧密结合起来，

促进人的全面发展和全体人民共同富裕。

原来镇上一到晚上就看不到人了，现在凌晨街边的烧烤摊都还在营业。在江苏如东金光纸业生产一科科长李伟翔的记忆里，两年前落户建厂时这里还是一片荒地，现在商业街区的店铺越开越多。

如东，一个老龄人口占比超30%的长寿之乡，如今正散发着新的活力。

为积极应对老龄化，如东正在搭建以居家社区机构相协调、医养康养相结合城乡一体化的链式养老新格局，为老年人提供一个安全、舒适、健康的生活环境。

高质量发展是直面老龄化的破题关键。如东县委书记陈慧宇表示，只有保持良好的发展势头，才有高水平公共服务供给的底气，才能集聚高层次人才创新创业，充分发挥人口红利与人才红利的优势。

随着桐昆聚酯一体化、金光纸业等百亿级项目投产，生物医药和半导体产业初具规模，众多产业项目带来的发展机遇也为此地有着80多万常住人口的小县城注入澎湃动力。

2022年，如东县GDP超过1300亿元，一般公共预算收入增幅、税收增幅等体现发展质量的指标位居江苏南通前列；近三年，如东县共招引10亿元以上项目57个，投资总额达938.5亿元。

和如东一样，在一些老龄化程度较高的地方，发展动能强劲、文明蔚然成风，奏响城乡美美与共的交响乐。

河北省怀来县加大康养资源布局，建设北京大学人民医院怀来院区，推动优质医疗资源进一步向基层倾斜；浙江省嘉善县强化城乡一体化10分钟品质文化生活圈建设，图书馆总分馆、文化馆总分馆全覆盖；河南省鄆陵县走出了一条以花木改善生态、以生态承载旅游、以旅游引领康养的转型升级之路。

为积极应对老龄化，我国老年友好型社会建设稳步推进，越来越多的地方持续推出特色养老服务，努力实现老有所医、老有所乐。

### 既要人口也要人才 多重机遇为城市发展带来新活力

人口红利既要看总量、更要看质量，既要人口、更要看人才。向人口红利要发展动力，成为不少城市提高经济动能的突破口。

2016年，江苏省双创人才刘利成带领团队扎根如东经济开发区（高新区），专注于新型检测技术和新型体外诊断试剂的研发、生产和销售，产品远销海外。这支年轻的创业团队平均年龄28岁，80%本科以上学历，超过四成成员来自外地。

同样位于该园区的迈铂瑞新材料科技有限公司，引进科技人才，建成了国内一流的滤膜、滤芯、滤器研发实验室，其研发的PES微孔滤膜，打破国外垄断。

人才引得来、留得住，与人才优惠政策分不开。

为促进人才回流和招引，如东实施扶海英才计划，每年引进高层次人才近50人，大专以上学历毕业生4000人左右；同时制定引进专业技术人才综合补贴等激励措施，仅洋口港经济开发区外来人口就超过2万人。

为实现人尽其才、才尽其用，不少地区积极搭建人才引进平台，以人才引进驱动，支持城市现代化发展，破题老龄化带来的挑战。

四川省南充市构建“产业+平台+政策”人才发展生态圈；聚焦当地主导产业，江西省弋阳县绘制人才需求画像，提升引才匹配度；各地多措并举，进一步挖掘人才红利的优势。

健康是每一个人的立身之本，也是社会发展的重要生产力。

最新数据显示，我国人均预期寿命提高到78.2岁。记者走访多地观察到，不少60多岁的老年人具有知识、经验、技能的优势，主动选择在生产一线发挥余热。

临近夏收，69岁的周名玉最近每天都会去田间巡查。来自湖南省常德市鼎城区施家渡村的他，是湖南亿泽生态农业科技有限公司聘请的田间管家，管理200多亩农田。

据当地农业农村局副局长周名玉介绍，当地农业局粗略统计，像周名玉一样从事类似田间管家工作的60岁以上老人已超过1000人。

你最近抖音里拍的那个公园在哪里呀？我也想去转转。

距离嘉兴不远的，回头我微信上把定位发你。

来自浙江嘉兴的梅阿姨和她的朋友一边带着接孙子放学，一边讨论着休闲的好去处。

互联网为老年人分享生活、体验消费带来新机遇，让更多老年群体成为经济发展中日益重要的消费群体。

随着银发需求日益增长，不少城市推动老年医疗护理服务不断提升，文化旅游产业推出适老化产品满足老年需求，老年大学、老年教育培训机构等应运而生，因老而兴、为老服务的新兴产业遍地开花，正为城市发展注入新的动力。

### 加快完善人口服务体系 努力推动人口高质量发展

6月28日，北京养老服务网正式上线运行，网站汇集北京市574家备案养老机构、1469家养老服务驿站等，方便老年人了解家门口的养老服务资源。

《2022年北京市老龄事业发展概况》显示，高龄人口占总户籍人口比例达到4.9%，是近十年新高。

满足更多高龄老人的多样化需求，是特大城市破解老龄化难题的应有之义。为提高老年人社会保障水平，北京已初步形成社会养老、企业年金养老和个体养老三大支柱并行、商业养老保险多元供给的新格局，努力更好服务银发一族。

面对我国人口发展呈现少子化、老龄化、区域人口增减分化的趋势性特征，多地相继出台有关政策与保障服务，促进人口长期均衡发展，推动人口高质量发展。

织牢一老一小民生保障网，对促进人口长期均衡发展具有重要意义。

近年来，我国持续以一老一小为重点完善人口服务体系，扩大养老托育服务有效供给。目前，超过400个城市完成一老一小整体解决方案编制。

2023年4月，如东出台一老一小整体解决方案，包括养老保障、养老产业、婴幼儿健康率、普惠托育等38项内容。

国家卫生健康委老龄健康司发布的数据显示，截至2021年，我国失能、半失能和失智老人已达4500万。失能老人的养老问题备受关注。

上海孙阿婆一家是长护险的受益者，70多岁的老伴在经历手术后基本失去了生活自理能力，孙阿婆自己也患有严重关节炎，行动不便。作为一名长护险护理员，朱淑敏每周为孙阿婆和她的老伴上门护理两次。

2021年开始，上海市医保、民政等部门着手推进长护险延伸结算试点工作落地，截至2022年底，已启动三批延伸结算试点拓展工作，为失能老人带来更多暖心服务与关怀。

一老保障好，一小要跟牢。不少地区也在加快建立积极生育支持政策体系，在生育、养育等方面拿出实招。

北京将16项治疗性辅助生殖技术项目纳入基本医疗保险门诊类报销范围，新政策于7月1日起落地实施；云南省在全省范围内对符合政策条件的家庭发放一次性生育补贴；甘肃省酒泉市对多孩家庭给予购房优惠。

做好托育服务工作是实现幼有所育的关键。截至2022年底，全国共有托育服务机构约7.5万家，提供托位数约350万个。

进一步提高人口素质，以人口高质量发展支撑中国式现代化。作为国之大计、党之大计，教育是提高人口素质、推动人口红利向人才红利转变的关键所在。

目前，我国已建成当代世界规模最大的教育体系，教育现代化发展总体水平跨入世界中上国家行列。数据显示，我国接受高等教育的人口超过2.4亿，新增劳动力平均受教育年限达到14年，我国人才红利正在形成。

中国十四五规划和2035年远景目标纲要提出，把提升国民素质放在突出重要位置，构建高质量的教育体系和全方位全周期的健康体系，优化人口结构，拓展人口质量红利，提升人力资本水平和人的全面发展能力。

在积极应对人口老龄化进程中，中国正站在强国建设、民族复兴的战略高度，积极促进人口与经济的良性互动，加快塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源，为经济发展方式转变、产业结构升级、全要素生产率提高提供人才支撑。

随着人口红利向人才红利转变、科技创新和产业融合发展水平持续提升，中华大地焕发勃勃生机，向人口高质量发展支撑下的中国式现代化迈进。

# 匠心 出自平凡岗位

全媒体记者 杨旭东 通讯员 胡绍阳

时代发展，需要大国工匠。精于工、匠于心、品于行，即使是身处平凡的岗位，也能创造出不平凡的业绩，在发展的浪潮中激起绚丽的浪花。慈利县建筑工程总公司项目经理吴贤进就是这样一位产业工人。

6月23日，正值端午节假期，在慈利县澧水嘉园项目施工现场，担任项目总工程师的吴贤进，带领着30多名建设者放弃休假，坚守工地一线，只为加速推进全县民生工程建设。

30年如一日，凭着对建筑事业的热爱，吴贤进将自己的青春热情与智慧全部倾注于建筑工作中，他把在岗就要爱岗，爱岗就要敬业作为职业理念，在平凡的建筑工作岗位上，展示了新时代优秀技术人才的风采。

自1991年参加工作从事建筑工作以来，吴贤进先后参加了20个以上公司承建的工程项目，从建筑学徒开始，他勤奋刻苦钻研，注重自我锻炼和自我提升，逐渐成为了一名精通施工现场建筑专业技能的高级工程师，在施工一线兢兢业业、勤勤恳恳。凭着多年的历练，他不但能够出色地完成工作任务，还培养了一批又一批工程师、建造师，为慈利县建筑领域工程队伍的成长建设作出了贡献。

近年来，他积极参与完成美丽乡村建设项目，尤其在慈利县零阳镇丰阳、柳林、铁桥村，金慈街道跑马岗村等村部建设项目中，他每天布置工地的施工任务、核对工程量，带领建筑工人熟悉图纸、共同反复研究图纸，周密制订实施计划。为了消除安全隐患，确保不出问题，他不会放过任何一个安全和质量细节，通过多次反复酝酿，最后拿出了科学的施工方案，在两年内完成了新村部建设的施工任务。

2022年，再次完成了慈利县幸福路及周边排水水质改造工程等民生施工任务。

师徒传承 培养青年人才，传帮带 助力薪火相传。多年来，吴贤进更是尽心尽力为企业培养人才，带出了多名优秀的青年徒弟。杨春雁作为吴贤进手把手带出的一位徒弟，从刚刚踏出学校的建筑小白到能独当一面的一级建造师。

市工信局开展民爆行业安全检查

本报讯（郑宏玉）近日，市工信局聘请民爆行业专家对全市民爆销售企业开展安全生产大检查。

检查组通过听汇报、查资料、看现场等方式，对张家界市民爆公司、桑植县民爆公司、慈利县二化民爆公司安全生产主体责任落实、开展安全教育培训、民爆物品存储管理等情况进行了检查，共发现问题隐患13条，形成了《安全生产现场检查记录》，并要求企业限期闭环整改。

检查组指出，近期安全生产事故频发，代价惨重，给我们敲响了警钟，全市民爆生产销售企业务必举一反三，全面排查整治隐患，坚决防范遏制重大生产安全事故。要深入开展安全生产宣传教育和应急演练，全面提升安全意识和逃生能力。

永定区召开城乡居民基本养老保险征缴工作推进会

本报讯（彭颖）近日，永定区税务局、永定区城乡居民养老保险服务中心联合召开全区城乡居民养老保险征缴工作推进及业务培训会。

会议传达了《张家界市永定区2023年城乡居民基本养老保险征缴及代缴工作方案》文件精神，部署了2023年城乡居民基本养老保险征缴工作，并对业务办理流程、APP操作细则、保费征缴操作方法等内容进行培训，就业务办理过程中的薄弱环节和问题进行答疑解惑。

武陵源区实施税村共建促振兴

本报讯（刘娜兵）6月29日，武陵源区税务局组织党员干部到定点帮扶村石家峪村，开展税村共建促振兴，党群携手庆七一文艺汇演暨主题党日等活动。

活动现场，村党支部党员、区税务局党员互赠红色经典读物，对石家峪村两山党建创新项目、两优一先进行表彰。

据介绍，此次活动旨在以结对共建为核心，本着以共建促党建，以党建促了解、以党建促合作、以党建促发展的原则，充分调动基层党组织力量，提升乡村治理效能，合力打造税村共建新模式，助力建设宜居宜业和美乡村。

武陵源区开展共享电单车专项整治行动

本报讯（王舒仪）7月4日，武陵源区交通问题顽瘴痼疾集中整治办公室联合市交警支队直属二大队，开展共享电单车专项整治行动。

该行动开始前有关单位对共享电单车企业负责人进行了约谈，要求企业加强对共享电单车的日常维护与管理，积极清查存在的安全隐患和对车辆进行更新升级。整治行动中，57台存在刹车失灵、旧损、头盔智能系统无法升级等安全隐患的共享电单车被现场拆解和报废。交警提醒：共享电单车作为便捷的交通出行工具，使用者在使用时应正确佩戴安全头盔，遵守交规，不得一车多骑，不得与机动车争道抢行，并做到规范停放。

造师，谈及自己这几年的快速成长，杨春雁把主要原因归结为师傅的倾囊相授。

对新进青年员工，吴贤进总是推心置腹地说：年轻人最重要的是工作态度，尽快融入各项工作。一定要扎实、积极，要从日常的琐碎小事中不断积累，从积累中加强对整个工作的理解。一方面，要不断精进自己的专业技能，保持学习、钻研的劲头；另一方面，要广泛涉猎岗位相关的其他知识，这样才能加深对工作的理解，才能适应公司安排，做好工作。

父母是孩子的第一任老师。吴贤进说。因为常年驻外工作，跟家人聚少离多，每当想到这句话心里都会有难以言说的滋味。他说世间最美妙的声音，莫过于每次回家孩子的那一声声爸爸。从刚开始的牙牙学语到现在话连篇，从乖乖宝贝到调皮捣蛋鬼，孩子成长的速度跟项目建的高楼一样，每天都在按节生长。从吴贤进的话语里能够感受到，无论是孩子还是参建的项目，他都倾注了很深的感情。

对吴贤进平时的工作，他的女儿吴婉宁看在眼里，记在心中。深知建筑业的苦，但对于女儿从事建筑设计职业的选择，吴贤进并不干涉。

人才工作，基础在培养，难点也在培养。慈利县建筑工程总公司坚持常抓不懈的原则，老、中、青立体开发，建立多级梯形人才队伍，使适用之才源源不断、常用不竭。同时大力改善教学条件，积极组织在职干部文化补习，党政人才、企业经营管理人员、专业技术人员建设齐头并进，人才队伍结构日益完善。

人才队伍建设就是要不拘一格、各尽其能地把人才用起来，就要为人才施展才华、实现抱负创造良好环境，让各类人才创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流，使他们真正成为社会发展的重要推动力量。慈利县建筑工程总公司总经理唐志远说。

时光荏苒，岁月如梭。吴贤进用认真踏实的实际行动践行着工作的真诚匠心，用兢兢业业的工作成绩向人民交上了一份诚挚的答卷。



# 山下良田 造福一方

全媒体记者 王芳



向菲律宾考察团介绍稻田甲鱼

农文旅基地、张家界市乡村振兴的示范点。

据了解，公司在祁家坪村建立稻鳖共养和优质水稻种植基地，与新桥镇的5个村集体合作社签订原料订单

种植面积5000多亩。自有基地种植品种有野香优系列、五彩米系列、粳稻系列、超泰米系列等多个品种。公司提供种源、病虫害防护、专用肥料等技术及管理方面的服务，实

在张家界市城区大庸路，张家界山下良田农业发展有限公司产品展示区和品鉴区就位于这里，上下两层近600平米的地方，展示有张家界的各种土特产，也有公司自己基地生产的优质米，及黄瓜、丝瓜、苦瓜、空心菜等新鲜水嫩的时令蔬菜，景观池里是从公司基地的水稻田里移养过来的稻田甲鱼和稻花鱼。

张家界山下良田农业发展有限公司是一家由永定区政府招商引资、以粮食生产为主集水稻种养结合、加工、研发、生产、销售、体验、农业观光、旅游于一体的农业产业化企业。公司现有新桥镇祁家坪村建设核心基地943亩，其中现代化示范基地400多亩，观光、智慧体验农业基地200多亩，配套设施用地35亩，大棚建筑总面积约13000平方米。

公司本着发展地方经济、带动一方百姓共同富裕，按照“企业+基地+村集体+农户”模式，走富农强企，乡村振兴的发展道路。公司负责人王超群说，公司以水稻种植为主，发展稻鳖、稻鱼、稻鸭、稻虾等多种生态循环、多种产业结合，在短时间内实现一、二、三产业融合，将祁家坪村打造成一个个宜游、宜居的体验式高效