

风筝 高飞心系党

桑植县河口乡流动党员管理服务工作侧记

龚文芳 尚景

乡党委把我们这些在外的流动党员比喻成风筝，我觉得十分贴切。因为不管飞得多么远，我们这些风筝的线都系在故乡，我们的心都留在河口，离不开这片生养我们的土地。谈到针对流动党员实施的风筝计划，多年来一直在外务工的桑植县河口乡栗洞村党员黎彬动情地说道。

近年来，河口乡党委政府立足实际、科学研判，想方设法发挥党员的先锋带头作用，切实增强党的细胞活力，确保党员的先进性就是党的先进性，从理念转为生动实践，针对流动党员的风筝计划应运而生。

细化管理

流动党员在我们全乡党员中占很大比例，做好针对他们的管理工作，既是有效发挥党员功效的必要基础，也是风筝计划得以落实落地的前提。河口乡党委书记阳习流表示。乡党委设流动党员管理驿站总站，村级党组织设分站，由乡村两级组织委主任站长，彻底摸清全乡流动党员的底数和去向。同时，驿站每半年对流动党员进行一次梳理，对外嫁、移居、外出学习或务工时间达6个月以上且地点固定的流动党员，及时通知其进行组织关系转接。今年7月，乡党委发布《致河口乡流动党员的一封信》，引导在外党员主动向流入地党组织报到，积极参与流入地党组织生活，收到流动党员汇报思想动态的视频回信36个，网络回信28

封。利用微信公众号，开设党员学习专栏，每月向会操作智能手机的流动党员推送学习资料，实行线上送学，开辟互联网+学习宣传快车道。并将包含党员徽章、入党、学习书籍的学习大礼包邮寄到不常使用智能手机的流动党员手中，实行包邮送达模式。及时将乡、村重大变化、重大事项提前告知流动党员，并就具体事项咨询各流动党员意见，加强风筝与家乡联系。同时，要求流动党员每年必须参加3次以上网上主题党日活动，每年参与1次以上网上组织生活会。此外，各村党支部每季度在微信群组织一次学习研讨会，让流动党员针对学习内容进行线上学习探讨、反馈学习心得。

用情关怀

放风筝是双向的，想让流动党员发光发热，不能单方面要求他们为家乡的发展出力。党委政府作为牵线人，也应该为他们兜底，让他们感到暖心。当我们开展的三场行动就是这场双向奔赴的最好证明。河口乡党委副书记、乡长涂建军谈到。今年以来，河口乡组织在家党员照料流动党员家庭，帮助空巢老人、留守儿童购买日用物资120余件，送去清洁打扫、洗衣理发等服务30余次，为他们解决实际困难26个，受到帮扶的流动党员家属达40余人，全面消除了流动党员的后顾之忧。坚持做到让所有党员都能过上政

激发活力

我们乡的风筝计划里提到要做好三员，如今我是三员都占了。现居广东深圳的河口乡新民村党员沈英笑着说，而和她一样，越来越多的在外流动党员，正在以成为河口乡的三员而感到骄傲。以春节返乡为契机，由各村党支部组织召开春节座谈会，并举行我为家乡谋发展主题承诺活动，既为流动党员提供一个讲在外经历、谈在外体会，说家乡变化、谋家乡发展的交流平台，让他们讲述所看所想所需所盼，也要求流动党员在一年时间里必须为家乡提供一条条咨询、或帮扶一户困难群众、或带领一名富余劳动力外出就

业、或出钱出资为村里办一件民生实事，强化流动党员的奉献精神。2022年，全乡各村共召开春节座谈16次，收集流动党员建议57条，采纳落实17条，收到承诺书99份。举行流动党员比一比活动，良性对比流动党员为流入地或流出地所做的贡献，从而激发流动党员的积极性，强化流动党员的奉献精神。号召流动党员积极融入流入地经济社会发展，多到当地市场了解就业、商品信息，帮助家乡拓展就业岗位、寻找商业合作机会。目前各村已收到流动党员带回的招工信息100余条，带动村民外出务工60余人，成功引进计划投资200万元的乡村休闲旅游项目一个。把握首届湖南旅游发展大会在张家界举办的发展机遇，结合桑植县全民招商引资年和县组织部三争六抓当五员活动，将桑植白茶、桑植民歌、桑植故事和桑植风景通过微信群、QQ群分享给各地流动党员，让每一名在外党员成为一个流动的宣传栏。仅上半年时间，峰越土特产等本地电商就在流动党员的助推下，实现销售额超20万元，其中辣就好吃牌河口土特产累计销售千余罐，真正让本土农产品走出了大山、走向了外界。

通过实施风筝计划，过去流动党员教育管理的五难问题得到了明显改善，各党支部呈现出党费按时收缴、党员去向明了、管理落实到位、活动正常开展、作用充分发挥的良好局面。

管、引、培 写活山乡 人才文章

黎亚军 朱鹏

近几年来，慈利县龙潭河镇牢固树立

大人才观意识，在管、引、培上下大力气、花真功夫，助推人才回流、服务家乡，逐步构建起多领域、多层次、全方位的人才体系，为全面推进乡村振兴和镇域经济社会发展提供源源不断的人才生力军。

多机制管，让人才有家。坚持党管人才原则，大力推进新时代人才工作，探索建立三个一工作机制，推动人才兴镇落地落实。一个会，树导向。始终将人才工作摆在党委工作的重要位置，秉持聚天下英才而用之的理念，纳入党委工作重要议程，建立季研判、年总结人才工作会议制度，认真研读市、市、县委关于人才工作的各项政策，时刻掌握人才工作推进最新动态，确保人才工作推进有目标、有方向，制定出台《龙潭河镇联系服务人才双联工作方案》，有力保证人才政策上下有效衔接、工作举措实时动态调整。一个库，管人才。以镇人才办为基础，辐射建立各村（社区）人才工作服务站，全镇共计配备人才服务专员1名，人才工作人员21名，全面强化人才工作硬实力。按照党委统筹、专项管理的原则，分类别建立包含优秀企业家、退役军人、农村致富能手等在内的镇级人才专库，实行专人动态联系管理，确保人才应纳尽纳、一个不漏，全镇累计摸排各类人才143名，为镇域高质量发展储备才。一个链，优服务。以导师帮带为核心，逐步搭建起集思想教育、学习

培训、生活工作于一体的人才服务链。建立22个人才工作室，让人才返乡有巢。主动开展四个一活动，让人才交流有平台。建立党委委员联系村（社区）人才工作、服务优秀人才机制，推动导师帮带扎根本土，11名镇党政班子共联系56名村（社区）干部，有力推动更高水平的村干部队伍建设。在基础较好的村（社区）探索建设村书记联系大学生制度，不断强化对高素质优秀人才凝聚，为持续推进镇域发展提供源头活水。全镇人才服务专员、科技特派员累积为返乡创新创业人才等各类人才提供上门服务100余次。

多渠道引，让人才归巢。抢抓当前部分农民工外出务工的窗口期，用活上级各项利好政策，切实加大人才引回力度。政策引才。加强与县农业、就业部门联系，积极为返乡创业人员争取各项政策支持，将各项助农资金用在实处、花在刀刃，让政策红利一点点的直达土人才，为人才返乡增添强大信心。截至目前，全镇共有省、市级示范龙头企业1家，家庭农场6家，录入人才库共计65人，成功带动180人实现家门口就业，为实现乡村振兴提供强劲动能。产业聚才。抓住乡村振兴战略机遇，加速一村一品工程建设力度，不断推动村集体经济提质升级，持续推动产业链做大做强，让农村土专家有位可期、有位可用，进一步扩大农村本土就业面和就业领域，共计78名技术

性农民人才成功留在本镇发展。大力推动文化产业发展，推动龙潭河汉剧团重新上台开唱，成功吸引25名文化人才投入文化振兴之路，凝聚起山乡发展的巨大文化力量。技能留才。大力开展新时代农村职业教育，定期开办厨师、电工、电器维修等技能培训班，着力培养一批有文化、懂技术、会经营的农村人才，转化成为本地土专家，为技术和人才同留本地和吸引人才在本地创业就业创造更好基础。近三年来，邀请县人社局、县职中来镇开展各类培训3次，成功培育出技术熟练度较高的农村土专家150名。

多途径培，让人才思乡。坚持躬身入局当好火炬，以三堂课为蓝本，厚植人才沃土，努力培养出一批思想觉悟高、家乡情怀深、文化水平高的本土人才，为镇域发展注入新鲜血液。思想课强引领。利用屋场会、民情恳谈会等与群众面对面交流的机会，加大对党的好声音、好政策的宣传力度，特别是针对各类农村土专家，进行上门访、电话访、微信访，对党中央多年来重视三农工作和乡村振兴的各项利好政策进行宣讲，让农村人才充分感受到农村这片广袤土地大有可为、大有作为。利用好上党课、主题党日活动等。在各村（社区）开展传统文化教育课，让五老现身说法，传述革命故事、优秀传统、家乡巨变，深植家乡情，实现铸魂育

人。文化课育情怀。充分利用中国民间文化艺术之乡、国家级非物质文化遗产

板板龙灯这两块金字招牌，唱好家乡文化大戏，连续三届成功举办板板龙灯艺术节，2022年，板板龙灯成功入选首届湖南旅游发展大会开幕式备选节目名单，文化自信进一步筑牢。加强龙潭河风情网本土传媒培植，全方位加大本土人文风情、发展变化等宣传力度，让外乡游子时刻能看到、想关注，定期召开乡贤座谈会、茶话会，让家乡情怀成为心中共鸣，为更好吸引人才、留住人才奠定坚实基础。近三年成功吸引在外成功人士投资家乡建设400万元。自学课提素质。坚持每周开展1次龙青大讲堂，将青年干部组织起来共同学习、互相交流、互补短板，促进青年干部在学习上、能力上得到有效提升。大力推进田间课堂建设，让青年干部走进田间地头看产业、学技术，实现实操知识与能力同步提升。大力推进村干部素质提升行动，鼓励村干部参加再教育，在学历和素质上更进一步，截至目前共成功举荐11名村干部参加慈利电大实习。适时开展团团公考培训班，选用能力较强的干部，为有意愿参加公考的村干部提供免费课程服务。在人才培养上的多项举措，不仅彰显出党委对人才的重视和态度，也进一步促进了在外人才对家乡的改观，为实现人才归巢奠定了坚实的基

八大公山镇徐家桥村：

多员合一 开创基层治理新格局

邱德帅 尹莉文

日前，桑植县八大公山镇徐家桥村辅警覃宝玉高兴地告诉笔者：自从实行多员合一网格治理模式后，村里的党员干部和群众关系更加紧密，邻里之间的矛盾纠纷越来越少，村里也越来越宁静了。

据了解，徐家桥村通过先行先试设置微网格员，打造多员合一的基层治理模式，使微网格员成为党的理论政策宣讲员、产业发展指导员、办事解难题服务员、民情民意收集员、矛盾隐患排查员，让每名党员干部在基层治理中切实发挥了联系群众、服务群众的重要作用。

上面千条线，下面一根针，村组干部是政策执行的最后一公里。面对疫情防控、应急处突、走访排查、收集民意、维稳调解等众多工作需要，徐家桥村按照上级指导精神，结合当前，立足长远，探索出一套以多员合一为服务体系的基层治理新举措，通过构建上下联动、纵向到底、横向到边的服务体系，推动基层治理水平迈上新台阶。

该村根据所辖范围、分布情况、人口数量、居住集散程度、群众生活习惯、产业特点等情况，按照20户左右划分为一个责任网格，并确定一名微网格员为负责人。推行片区联动，拓宽服务面。依照现有片区管理模式，将片区内地理相连、习惯相近的网格联合组建多个片区网格，全村分成9个大网格，分设11个大网格员（含增设2个产业网格员）。号召干群参与，穿好联络线。按照一套班子、多块牌子模式组建网格员队伍，在镇党委统筹下，镇联村班子、驻村干部、责任民警、在村两代表一委员等为网格化管理人员和服务骨干，村级层面建立一长三员（村级网格长、微网格员、村监测员、村信息员）网格框架，村书记为网格长，村辅警为监测员，村乡村振兴专干为村信息员，分片区按照四议两公开方式从群众中选好微网格员，形成多线参与的服务体系。先行先试推出12345工作模式，设立1个村级网格化治理服务站处理网格内全部问题，发放2卡即微网格员联系群众服务卡和微网格员收集问题统计卡，实行3亮即微网格员到联系农户家中要亮出身份、亮出联系号码、亮出服务内容，开展4面即微网格员要和群众面对面沟通、面对面宣传、面对面登记、面对面服务的工作措施，做到5必即微网格员在网格内开展工作要做到政策宣传必到，红白喜事必访，违法建设必问，矛盾纠纷必调，突发事件必报。

截至目前，徐家桥村已累计召开民情梳理会、屋场会等43次，会商会议36次，参与安全生产巡查110次，调解矛盾纠纷35次，摸排问题47个，解决问题45个。



村干部在田间展示收获的水果红薯。



近日，慈利县龙潭河镇新桥村水果红薯开挖。

新桥村自2021年开始就引进湖南永州水果红薯，通过统一种苗、统一农资、统一管理、统一标准、统一品牌、统一销售的方式，以公司+合作社+基地+农户的模式带动当地农户种植，全力推进一村一品，一镇一业农产品市场体系建设。目前基地水果红薯种植面积80多亩，按照今年收购公司的保底价格计算，每亩收入可达3000余元。

全媒体记者 杨旭东 摄



致富经

小小罗汉果 变身金果果

全媒体记者 向文 通讯员 张博 邱德帅 尚柳

9月14日，记者走进桑植县芙蓉桥白族乡大庄坪村的罗汉果种植基地，果香四溢，举目望去一排排果树架上爬满了藤蔓，拨开藤蔓，一个个犹如绿色玛瑙般的果实压低了枝条，微风拂过，果子如同绿色的小精灵随风摆动，惹人爱怜。

再过一个月，我们的罗汉果就收成了。我们村采取公司+村集体+农户的运营模式，村里与相关公司签订收购协议，他们会根据市场价格和保底价进行收购，解决了销售的后顾之忧。公司给的价格也比较好，像这种大果能卖一块多钱一个，平均每亩的收成就有八千多元。芙蓉桥白族乡大庄坪村支部书记王焕云告诉记者，今年全村种植了罗汉果50亩。

据了解，7月24日以来，桑植县持续晴热高温少雨天气，无有效降水。大庄坪村又地处高山，平均海拔800多米，水抽不上来，四十几天未下雨，别说灌溉用水，村民生活用水都成了困难。而八月又正值罗汉果幼果膨大期，需水量较大。如果缺水，果子会畸形，而且影响产量。

不管怎样，都要先保证村民和罗汉果的用水。桑植县机关事务服务中心驻大庄坪村第一书记谷庭要求。面对旱情，驻村工作队和村两委全体干部齐心协力，干群齐上阵共同抗旱。没有水，就一车车从山下运；没有车，就向县里面调用。我们村孤寡老人比较多，他们没有能力自己挑水，我们都是一户送一户送到家里。

村民用水保障了，接下来要解决的是罗汉果的用水问题。8月的每天上午，村支部书记王焕云就驾驶着水车，顶着三十七八度的高温，亲自给罗汉果洒水，他说道：我们今年刚开始种植罗汉果，很多设施还不完备，滴灌带和微喷管都没有，没有完整的灌溉系统，加之遇到大旱，只能每天人工洒水。虽然有些晒，但能保住产业，能带动村民致富，也是值得的。

功夫不负有心人，虽然有减产，但是因为大家细心的照料，村里的罗汉果长势非常不错。我们村的果子个个都漂亮，个头非常大，专家说我们村非常适合种植罗汉果。看着漂亮的果子，王焕云止不住地高兴。

除此之外，罗汉果种植属于劳动密集型产业，种植、授粉、采摘等全过程需要大量的劳动力，因此也为当地村民提供了许多在基地务工的机会。授粉、采非常简单，相对来说也算轻松，老人都能做，能保证村里的留守老人都有钱挣。王焕云表示罗汉果产业对村里的影响很大。

56岁的村民陈才正就是受益者之一，授粉期间，他每天早早就来到罗汉果基地忙碌起来，小心采集雄株花朵，再将花粉点到雌株花朵上，来回穿梭在基地里，争分夺秒地给罗汉果花授粉。陈才正向记者说道，他年轻的时候常年在外务工，现在年纪大了便留在家务农，趁农闲时到基地里务工，不仅能多份收入，还能学到技术，方便以后自己种植。

我年纪大了，不再外出打工，村里种罗汉果，我在基地务工，负责剪枝、授粉，每天有一百多块钱。年底村书记说还会给我们分红。陈才正高兴地说道。

乡村振兴靠产业，产业发展靠特色。目前，罗汉果种植已成为大庄坪村特色农业产业种植新宠，为实现乡村振兴提供了源源不断的动力。今年总的来说获得了不错的经济收益，村里明年准备扩大种植规模，让罗汉果成为真正带动村民致富的特色产业。桑植县机关事务服务中心驻大庄坪村第一书记谷庭对于大庄坪村的未来发展充满信心。

小桃子 变身 大产业

全媒体记者 向文 通讯员 陈中化 高丽文

9月25日，记者走进桑植县八大公山镇蹇家坡村尚家大坪桃园基地，看见今年72岁的尚本钧正忙着拆开中华圣桃的套袋，一个个饱满圆润、泛着红晕的桃子探出头来，丰收的喜悦溢于言表。

因为这里日夜温差比较大，种植出来的桃子口感很好，品质不错。尚本钧告诉记者，这片桃林种植的中华圣桃属于冬桃中的一种，是北方品种，一般适合在海拔800米以上的地方种植，耐旱不耐涝，在坡地种植最合适。蹇家坡村尚家大坪桃园基地海拔约1100米，气候适宜、光照充足、土质松软，适宜桃树生长。

尚本钧的这片桃林已种植5年多，共20余亩700多棵桃树，年产量5000多公斤，目前已进入盛果期，是果子品质最好的时候。丰收季，一棵树可以收到二十多公斤桃子，一亩地能有一万多元收入。

一直以来，尚本钧坚持生态种植，加上重视果园的经营管理，许多管培工作都是亲力亲为，因此，他家种植的桃子口感很好，比一般的桃子品种口感更加清、脆、甜，深受消费者青睐。

桃园里，一颗颗拳头大的桃子坠满枝头，压弯了细枝，不断散发着诱人的气息，成为了秋日里一道靓丽的风景，不少游客慕名而来，摘桃子、拍视频，享受桃子的美味和丰收的喜悦。因为桃子口感绝佳，好口碑在客户中传播开来，每年一到九十月，来园中采摘的客户络绎不绝。

经常来这里采摘桃子的本地人向红英说，前几年开车经过这里，看到满山都是桃子，就下车采摘试吃了一下，没想到这一试吃，就成为了这里的常客，当时试吃的时候，感觉很脆很甜，现在我每年这个季节就喊朋友一起过来摘桃子。

我是来这里工作，路过这里，听本地人说这个桃子很好吃，想过来摘点，带给亲戚朋友们尝尝，确实蛮好吃的，很甜的。来自衡阳的游客陈文贵说道。

据悉，2002年，由于当地适宜的地理气候条件，全村就开始把冬桃产业作为支柱产业打造。近年来，蹇家坡村已有10余户村民发展了冬桃产业共100余亩，通过生态+农业、旅游+农业的模式，将山坡变成了聚宝盆和摇钱树，用勤劳和智慧奔富裕、谋振兴。