

4年！从贫困村到示范村

慈利县金岩土家族乡九渡溪村乡村振兴发展侧记

全媒体记者 朱未 通讯员 魏文卓 龚喜 王建国

晴日随行九渡溪，山环路绕小村迷。泉声沥沥松涛起，竹影疏疏木叶齐。漫步在慈利县金岩土家族乡九渡溪村中，果香四溢，沁人心脾，放眼望去，水田相连，红瓦白墙与大山相映成趣，道路宽阔整洁，村民安居乐业。

鲜有人知的是，如今赏心悦目的九渡溪村在2017年由原月潭村、郑坪村、刘坪村合并而成，而当时三村之间地域分布广、交通不便、人口基数大，基础设施建设水平极不均衡，治理难度非常大。

仅4年时间，九渡溪村便旧貌换新颜，实现华丽大蝶变，于2021年获得湖南省省级乡村振兴示范创建村荣誉称号，成为金岩土家族乡唯一获此殊荣的村庄，而这得益于九渡溪村始终坚持党建引领，带动乡村发展。

以党建为基层治理 赋能

党建兴则事业兴，党建强则事业强。

农村工作千头万绪，乡村振兴任务繁重，九渡溪村人口基数、工作量均居金岩乡之首，该如何抓？筑牢主心骨，锻造硬队伍。

九渡溪村党支部目前有76名党员，3个党小组，通过一系列学习和实践活动，以党建引领为主线，提升党员素质，充分发挥党员的先锋模范作用。

在两委换届工作和村民代表选举中，党员坚持原则，维护大局，为九渡溪村各项工作平稳过渡贡献力量；在整修水毁堰沟、排解矛盾纠纷等工作中，村中老党员现场监督、亲力亲为，发挥了积极带头作用；在疫情防控工作中，多位党员舍小家为大家，为村民送物资、购药品……实现基层党组织工作全覆盖，进一步增强党员凝聚力、号召力和战斗力。

同时，九渡溪村委还以数字赋能党建，推动基层治理创新。建立溇澧同心微信工作群，及时公布公开各项政策和村务情况，做到公开公正公平；推动一门式服务、一站式办结工作，简化办事程序，提升服务水平；大力宣传电信反诈、智慧人社、问政慈利等APP并协助村民下载，让村民足不出户就能知政理事；党员干部和驻村工作组每天入户走访，开屋场会，现场听取村民的心声，现场进行解惑答疑……探索出一条特色鲜明、务实管用的党建引领基层治理新路径。

今年我市将举办首届湖南旅游发展大会，作为当前全市工作的重中之重，九渡溪村也以党建抓实志愿服务、风貌改造、控违拆违以及人居环境整治等工作，构建起上下贯通、执行有力、一抓到底服务旅发大会的工作格局。

人人参与旅发会，同心齐力建家园。6

月初，在一场支部会议上，该村党支部书记以为助力旅发会，宣传旅发会。为题在党员会上为大家开设专题党课，研究以党建引领助力旅发会系列活动的工作方案，并结合主题党日活动，开展以“办一次会，兴一座城”为主题的集中学习和宣传宣讲活动，积极组织党员参加志愿服务，通过“党员入户、宣传手册、赶集宣讲”等方式，提高广大群众对旅发会的知晓率和参与度。

以党建为产业发展 储能

乡村要振兴，产业是支撑。产业兴旺是解决农村问题的关键。

为此，九渡溪村村“两委”在市政协驻村工作队的帮扶和支持下，始终抓住党建引领产业发展这个引擎，以党员大会研究项目，以调研考察学习典型，并向相关部门争取政策支持，切实把党组织优势转化为推动乡村振兴的产业发展优势。目前，该村集体经济经济发展模式多管齐下、成效明显。

因地制宜，顺水而为。九渡溪在溪口镇汇入澧水，昔以沿溪有九处渡口而得名。村“两委”班子经过多次实地考察和讨论，决定利用九渡溪良好的水利条件发展清鱼养殖项目，和第三方多次洽谈达成合作意向，有序引导社会资金参与到乡村振兴建设中，着力打造九渡溪新的集体经济经济增长点。

找准龙头，打造品牌。九渡溪村积极响应乡党委号召，党员干部带头发动村民积极种植200亩矮化杜仲并精心培管，以实际行动助力全乡龙头产业发展，由上级“输血式”帮扶向自身“造血式”发展快速转变。

变废为宝，变险为宝。九渡溪村集体经济基础薄弱，荒山众多，市政协驻村工作队和村“两委”决定在土地上大做文章，对荒地进行规模化经营，对刘坪300亩林场进行全方位整顿。同时，在慈利县农业农村局的指导下发展玉米套种大豆项目，在400亩土地上落实玉米套种大豆工作，预计每亩收益200元。

闲置资源如果不用，就只能荒废在原处，若利用好了便能创造新的价值。该村负责人介绍，以盘活“隐性”土地资产，动员党员干部下村考察，以张官高速连接线项目建设为契机，争取到中冶集团高速项目部承租郑坪老村部，将郑坪老沙场的闲置土地出租给水土公司，每年获租金收入达7万元。

以党建为人居环境 蓄能

为持续巩固农村人居环境整治成效，九渡溪掀起全面动员、党群合力、全民动手的整治热潮，实现以村“两委”为核心、党员组长为骨干的网格化治理格局，不断刷新人居环境颜值，推进乡村全面振兴，绘就美丽蓝图，2022年被评为慈利县文明乡村。

联接内外，通村畅乡。为推进农村基础设施建设，九渡溪村先后对关门岩水库、沙罗坪水库、刘坪头堰进行全面整修，保障了村民的农田灌溉用水需求；对所有因地质灾害引起的滑坡路段进行整修，保障村民的交通出行安全；同时在村“两委”牵头支持下的九渡溪村郑坪文化广场已建成，有望成为吸引全村村民新的打卡地点，点亮农村文化新生活。

九渡溪村因水而美，因水而兴。九渡溪村“两委”深刻践行“绿水青山就是金山银山”的理念，全面贯彻落实河长制工作，坚定不移走生态优先、绿色发展之路，采取分片包干负责，代表监督管理的方式，宣扬良好卫生习惯，归类集中处理垃圾，保证了九渡溪村的河道水清鱼肥。

我们坚持以群众为主，对照干净整洁村、重点达标村、示范样板村的标准和要求，不断形成干群合力、全民参与的工作局面。该村负责人介绍，九渡溪村还特别引进了“水美乡村”项目，项目建设完成后，将再为九渡溪村增添美丽画卷，为村民打造生态宜居的生活环境。

九渡溪村作为金岩土家族乡最年轻的村，发展历史虽然不长，但得益于村“两委”始终以党建促乡村振兴，九渡溪村不断展现新作为、新气象，正努力建设成为产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的社会主义现代化新农村。



9月17日，慈利县零溪镇稼稼蔬菜种植专业合作社负责人唐三三（右）在向客户介绍丝瓜种植情况。今年，该合作社种植的210亩丝瓜尽管遭遇持续性干旱，由于抗旱措施到位，丝瓜的总产量达到了30万公斤，总产值达60万元左右。

黄岳云摄

平菇撑起致富伞

邱德帅 刘璐 尚柳

驱车行驶在G353国道前往桑植县澧源镇洋公潭村的路上，平坦宽阔的道路四通八达，玉带般的澧水河绕村而过，恬静的农家别院风情，优美的绿色生态环境，得天独厚的资源优势，铺就一条绿色生态产业发展之路。

在洋公潭食用菌种植基地内，产业负责人罗金平和妻子正忙着烧锅炉，将食用菌平菇的培养料高温消毒。而一旁的5名工人忙着拌料、接种、装袋，一派繁忙有序的菌棒生产场景。基地里一排排菌棒整齐摆放，朵朵如云般的平菇从中钻出，仿佛撑起一把把小伞。

菌棒培养料使用的原料是菜籽枯、棉籽壳、湘莲壳等农作物的下脚料，不使用任何化肥农药，菌丝纯度高，因此出产的平菇品质非常好，在市场上供不应求。罗金平一边向笔者介绍平菇销售情况，一边忙着给菌棒浇水补水。

我们以村集体的方式为他们提供大棚、菌棒、菌种、设备的采购资金。目前，村集体累计投入平菇产业相关基础设施建设和配套资金30万元。

驻村第一书记罗军介绍，目前已建成10个大棚，占地面积6600平方米，一个棚可放置4000—5000袋菌棒，产出近1.5万公斤平菇，供应本地商超、菜市场、学校、机关食堂单位，年收入可达30万余元。

我们接下来将成立蘑菇公司，延伸蘑菇种类，预计还种植羊肚菌、灵芝等食用菌，让蘑菇种类多元化，市场销量不断攀升。罗军介绍，在局党组和镇党委、政府的大力支持下，驻村工作队将携手村“两委”，持续拓宽蘑菇产业链，向标准化、现代化、规模化产业链的方向迈进，并谋划以提供菌棒、农户认领、保价收购的方式，带动村民自愿发展平菇产业拓宽增收渠道，让蘑菇成为村民们鼓起腰包过上好日子的致富伞。



他山之石

中湖乡：

加减乘除 工作法 汇聚乡村人才活力

郑嫣敏 覃聪

自乡村产业人才倍增工程实施以来，永定区中湖乡党委紧扣引回主业，服务主责，聚焦乡村产业项目发展，聚力乡村环境优化提升，用好“加减乘除”工作法，精心打造用情服务品牌，为乡村振兴注入人才动能。

长期以来，由于乡村基础条件差、待遇低、发展相对滞后、农业产业见效慢等现实原因，中湖乡各界优秀人才虽有落叶归根、造福桑梓的情怀，却找不到回乡创业、服务家乡发展的路径。乡村振兴，人才为要，为更好的吸引人才服务乡村振兴，中湖乡党委运用四则运算，做好“加减乘除”，进一步优化人才引回环境，提供人才回乡全方位的周到服务，人才进得顺心、干得舒心、留得安心。

服务加法 打好真情牌

成立中湖乡人才工作领导小组，乡党委书记对人才工作亲自抓，全乡各条线凝聚在一起，形成人才工作合力。深入细致地开展人才普查，全面掌握本地人才现状，建立优秀人才信息库，做到人员流向、从业情况、政治面貌、返乡创业意向、担任村干部意愿等情况清楚，把符合条件的优秀人才全部纳入进来，确保优秀人才一个不漏，同时，以乡愁情愫为纽带，打活乡情牌、亲情牌、友情牌、真情牌，加大政策宣传和项目推介，充分发动优秀人才反哺家乡建设。派出人才专员，为优秀人才回引提供全流程一对一管家式服务，在技术培训、项目申报、土地使用、信贷资金、纠纷协调等方面给予支持，帮助解决创新创业中的实际困难。建立人才队伍管理办法，对人才动态定期更新、动态管理，做到底数清、情况明，为实施人才回引打好坚实基础。目前中湖乡在册优秀人才共计126名，2020年以来已回引各类返乡人才22名，其中产业人才11名，村“两委”及后备干部11名。

流程减法 当好联络员

落实乡党委成员联系服务人才“双联”工作机制。建立党委委员联系村（社区）人才工作机制，按照岗位责任制分工安排，乡党委成员直接负责联系村（社区）的人才工作，定期听取村（社区）人才工作汇报，调度人才工作情况，指导督促村（社区）落实人才引进、培养、使用、评价、激励等工作力度。建立健全乡党委委员联系服务优秀人才机制，每名乡党委委员结对联系服务2至3名优秀人才，召开座谈会、交心谈心、走访慰问等方式，宣传人才工作政策，积极关心和改善各类人才的工作生活条件，帮助协调他们在学习、工作、生活、家庭等方面的问题。利用“互联网+”平台建立中湖乡人才之家微信群，定期组织发动优

秀人才针对当前乡村发展的重点、难点问题建言献策，听取意见和建议，去年共收集到各类人才意见建议31条。

环境乘法 提升精气神

改善生态环境，为人才回归奠定良好的环境基础。杨家界大道、规划区污水管网、污水排放厂、农贸市场、集镇道路白改黑、集镇沿河游步道等一批重点项目建设完工，人居环境综合整治力度持续加强，集镇面貌、村容村貌不断完善，极大提升了中湖的乡村风貌和乡村品质，通过筑巢引凤，提振了优秀人才返乡创业的积极性和信心。改善创业环境，为人才回归提供产业项目支撑。成立中湖乡民宿协会，发展民宿产业，回引人才4名，回引投入400万元，带动本地就业22人。成立中湖乡农村合作经济组织联合会，发展种植等本土特色产业，着力打造“鱼泉贡米”品牌，种植面积2000亩，品牌效应辐射全市，回引了3名返乡人才从事贡米种植产业，回引投资10万元，带动本地就业20人；着力打造“张家界白羽乌鸡”地标品牌，进行张家界白羽乌鸡提纯育种及地标申报，回引了4名返乡人才从事白羽乌鸡产业发展，回引投资32万元，带动本地就业14人；着力打造水果采摘基地、大棚蔬菜基地等，回引投资60万元，带动本地就业25人。

问题除法 搭建强后台

强化金融政策支持，解决返乡人才融资难题。对已认定的返乡创新创业人才发放金卡，并提供创业担保贷款、一次性创业补贴、一次性吸纳就业补贴、以工代训补贴、岗位补贴和社会保险补贴返补等政策支持，目前中湖乡已有6名产业“乡贤”获得金卡。强化技术培训支持，解决返乡人才技术难题。围绕农村实用技术、特色产业需求等需求，整合培训资源，加强专业技术人员、管理人员等实用人才创业培训和技术指导，提升返乡人才创业就业能力，2020年以来已开展各类技术培训8期，建立导师帮带制度，乡党委成员和技术专家一对一帮带，提升能力素质。强化以用促留，解决返乡人才留才难题。将有经济头脑、管理经验的培养为创业先锋，带头发展特色产业，带动村民增收致富；将讲政治、敢担当、能干事的放在村“两委”班子和后备干部岗位上培养锻炼，2020年以来已回引11名优秀人才到村任职，其中大学本科学历5人，通过换届当选为村（社区）党组织书记的有2人；将返乡人才培养成为党员、党代表、人大代表、政协委员等，拓宽人才发展渠道，最大限度发挥示范引领作用，吸引更多有识之士归巢。

用好派训管用 四字诀

武陵源区做实乡村振兴驻村帮扶工作侧记

屈泽清 陈干洪

武陵源区辖2乡4街道33个村（社区），其中15个村6个社区有驻村帮扶任务。在推动巩固脱贫攻坚成果上台阶、乡村振兴工作见实效的进程中，武陵源区驻村帮扶工作深入贯彻落实党中央和省、市、区委关于驻村帮扶安排部署，用好驻村帮扶“派训管用”四字诀，引导驻村工作队以过硬的作风、本领和担当在乡村振兴中展现新作为。

注重四力用好“派”字诀，调优配强驻村力量。注重驻村干部选派调整“四力”，即党建引领能力、产业发展能力、组织协调能力、干事创业活力，按照个人报名和组织推荐相结合的方式，立足驻点村实际和候选人政治素质、工作能力、专业特长，落实14个脱贫村一队3人、1个党组织软弱村和6个原贫困人口100人以上的非贫困村至少选派驻村第一书记，确保选派的精准与实效，切实有效推进驻点村基层党组织建设，打造永不撤走的工作队。目前武陵源区共有驻村干部51人，2022年累计派出单位召回1人，因病、因人事变动调整13人。

紧抓赋能用好“训”字诀，助力高效履责尽责。按照分级培训原则，围绕省委“八个推动”职责任务和武陵源区实施乡村振兴战略实际，聚焦习近平总书记关于“三农”工作重要论述精神，防止返贫监测与帮扶、基层党建、产业发展等重点内容，会同农业农村、乡村振兴、医疗保障等行业，通过专题培训、现场观摩、经验交流、集中研讨等形式，开展驻村干部轮训，切实帮助掌握工作方法、熟悉具体政策、提高工作效率。今年已邀请市委组织部等15个市级行业部门开展区级驻村帮扶全覆盖培训1次，召开推进会2次，前往桑植县现场观摩1次，会同区乡村振兴局编制印发《武陵源区惠民政策汇编》200余本。

严格管理用好“管”字诀，持续压实驻村责任。严格执行《张家界市武陵源区驻村第一书记和工作队管理办法》《张家界市驻村帮扶工作队考核办法（试行）》，建立驻村工作队自我管理、乡（街道）党（工）委属地管理、派出单位跟踪管理、区驻村办直接管理的工作机制，确保驻村帮扶责任上肩、纪律严明。工作

队严格遵守考勤管理、请销假、纪律约束等制度，做到脱岗驻村、吃住在村、因公离村备案、因私离村请假。乡（街道）党（工）委书记每半年与驻村第一书记至少进行1次谈心谈话，组织委员每月至少检查2次驻村第一书记和工作队履职尽责情况。后盾单位落实“责任、资金、项目”三捆绑，党委（党组）每季度听取1次驻村情况汇报，主要负责人、分管负责人、班子成员定期到村指导调研、协调解决问题，落实驻村工作经费、生活补贴、购买重病重疾险等保障措施，今年对21个村（社区）已投入资金4630余万元（其中直接拨付：230余万元，争取项目4400余万元）。驻村办建立完善并督促落实考勤管理、联系群众、人员轮换等驻村制度，坚持考勤与考绩相结合，突出群众评价、环境改善、产业发展、村集体经济收入等，按照目标导向、问题导向、效果导向，抓实督查、考核、调度、通报、约谈等制度落实，今年已累计开展工作队作风督查、宿村暗访共5轮、后盾单位履责情况座谈调研1轮、季度考核2轮，印发工作提示6次、通报4次，督办问题23条。

强化激励用好“用”字诀，引导主动担当作为。坚持在驻村帮扶一线中发现、培养和重用优秀驻村干部，将年度考核结果作为驻村干部评优评先、记功表彰的重要依据，对考核优秀、成绩突出、群众认可的驻村干部，在同等条件下优先提拔使用、晋升职级、评聘职称；2022年武陵源区委区政府、各后盾单位嘉奖驻村干部16人、记功2人、重用2人、职级晋升2人。坚持积极宣传，大力推介驻村干部为群众办实事、做好事、解难题的好经验、好做法、好故事，营造社会关心、群众支持的良好舆论氛围；今年各类各级新闻媒体已报道武陵源区驻村工作开展情况140余篇。坚持真情关怀、真心爱护驻村干部，将驻村帮扶后盾单位落实驻村补贴、工作经费、购买保险等保障措施纳入驻村季度（年度）考核和后盾单位履责情况督查内容，对生活困难和遭受突发变故的，武陵源区驻村办及时开展走访慰问。今年开展驻村干部

七一困难党员慰问2人、重大疾病和因病离世慰问2人，发放慰问金1.5万余元。



致富经

