

一张表、两类对象、三个环节、四项举措

市纪委监委这样狠抓平时考核

本报讯 市纪委监委紧盯公务员平时考核工作的关键环节，着力推动平时考核工作制度化、科学化、规范化，干部工作热情进一步激发，平时考核服务大局、推动落实的作用得以充分发挥。

一个季度一张表，增强考核方便性。结合纪检监察工作任务重、节奏快的特点，市纪委监委本着“简便易行”原则，延长考核周期，实行按季度开展平时考核，同时为减少考核对象本人工作量，对日记录、周小结、月总结不作留痕要求，仅需每季度填写一次《平时考核登记表》。平时考核重在“他评”，不在“自评”，坚决不将台账记录、工作笔记作为评判工作落实好坏的标准。

两类对象同考核，增强考核参与性。为充分发挥平时考核科学评价干部、激发干事热情、提升工作效能的作用，根据工作实际，市纪委监委将下属2个事业单位的工作人员参照纳入平时考核对象范围，与科级及以下公务员一同考核、一起评价，充分体现组织对事业编制干部的关心和激励，也进一步营造单位整体“比、学、赶、超”的良好氛围。

三个环节全透明，增强考核公正性。指标设置透明。考核指标由共性指标和个性指标构成，德、能、勤、廉四个方面的共性指标，由市纪委监委组织部统一制定，明确正负面清单实行加减分；绩的个性指标，由各部室（派驻纪

检监察组）负责人根据干部岗位职责、年度工作目标和临时任务分季度拟定个性化考核指标，增强了平时考核的针对性和准确性。审核程序透明。由市纪委监委组织部牵头组织，干部监督室全程跟进监督。考核结果由各部室（派驻纪检监察组）负责人根据干部表现提出初评意见、各分管领导审核签署建议评定等次、组织人事部门汇总进行统筹，坚持好等次名额向一线和艰苦岗位倾斜，最后经市纪委监委研究确认“好”等次最终人选。每一个环节公开透明，确保了考核结果的公平公正。考核结果公开。列举“好”等次的评选条件和不能评为“好”等次的诸多情形，确保“好”等次真实反映干部日常表现，而不是“轮流坐庄”。每季度平时考核结果出来后，均在本单位范围内公示5个工作日。

四措并举 重运用，增强考核实用性。将平时考核结果与干部选拔任用、职务职级晋升、评先奖优、学习培训挂钩，对平时考核一贯表现优秀的公务员，同等条件下优先考虑。今年5月，将派驻纪检监察组3名优秀干部调入委机关工作；9月向市委组织部推荐了9名优秀年轻干部；10月，提拔2名表现优秀的年轻科级干部到副处级领导岗位。推荐一名表现优秀的女性办案人员参评“湖南省三八红旗手”。优先选派14名优秀干部参加中国纪检监察学院、市委党校培训班学习。

（市纪委监委组织部）

几十年前，陈能宽先生的办公室就在航天工程院的一角，砖瓦房，三十几个平方。屋里最值钱的物件就是两个立柜，柜子里面不是图纸就是设计稿。先生在这里为中国的航天事业奋斗了大半辈子。

先生深居简出，在这个大院里留下许多轶事，至今仍被人们津津乐道。

先生是出了名的“不在意”：坐什么车，不在意；吃什么饭，不在意；穿什么衣，不在意。时间久了，航天院的同事们叫他“不在意”先生。

组织上其实很早就为工程院配了专车和警卫员。那天，领导来航天院视察，领导最关心的就是各位专家的身体健康，因此首先就来到食堂查看伙食情况。食堂里，大家伙都在忙活着，惟有一个小伙子跑来跑去。领导正在好奇，小伙子已经跑到他的面前，立正、敬礼：首长好！

领导定睛一看，这不是陈先生的警卫员小吴吗？领导很是奇怪，问道：你不警卫在陈先生身边，怎么跑厨房来了？小吴顿时涨红了脸，说：先生不让我待在他身边，说用不着。还说食堂人手有限，就让我每天来帮厨了。哦，是这样呀。领导点点头，转身往外走。小吴说：报告领导，我申请回警卫团。领导皱着眉，一脸严肃地对小吴说：你现在是陈先生的警卫员，一切行动都要听从陈先生的安排，令行禁止。还有，陈先生出了一点安全问题，我拿你是问！这小吴一副委屈的样子。领导一行人已经走出了食堂。

传承红色基因 弘扬清廉文化

不在意 先生

魏松

先生正在一堆图纸里埋头忙碌，一抬头，看到了领导，连忙站了起来。领导疾步向前，握住先生的手说：陈先生辛苦了。您派警卫员去帮厨我没意见，我没法向周总理报告呀。先生说：麻烦你替我谢谢周公，让他注意休息保重身体。至于你刚才说的事情，相信周公不会怪你的，他最了解我。领导欲言又止，握着先生的手用力地摇了摇头。

走到大门口时，领导一眼就认出了先生骑的那辆自行车。车身已经有好几个地方都掉漆了。先生每天就是骑着这辆自行车上下班的，风雨无阻。领导轻轻叹了一口气：起码骑了有十年了吧！领导看到车座上缝了个补丁，就说：最起码得给先生换辆新自行车。马上就有随行的人告诉他，几个月前，总务处实在看不过去，就买了个新车座，想悄悄把带补丁的车座给换了。谁知正好被先生瞧见，硬是要求把旧车座又换了回去。现在，那个新车座还在总务处的仓库里放着呢。

从此，领导就消了为先生做特殊安排的念头。

先生一日三餐都吃在食堂，他规矩矩排队，不搞特殊。先生还时常和大伙一起搞食堂卫生，一起

扫厕所。大伙都劝他不用在意这些细枝末节。他却严肃地说：任何人都不能搞特殊，人人平等嘛。

他风趣地形容自己吃饭是“三清”：菜清、饭清、汤清。很多人都见过先生捡拾餐桌上的馍渣、米粒，还有人见过先生甚至把没喝完的汤都打包带走。食堂的工作人员对他说：就这一点菜汤，都凉了，倒掉吧。先生却认真地说：民以食为天。这不仅仅是一点汤的问题，我是用这种方式提醒自己，要珍惜吃食，按需适量取用，杜绝一切浪费。

先生一生只穿布鞋，几乎每一双布鞋脚后跟都磨出了洞。那件穿了不知多少年的灰色衬衫都被洗成白色的了，还舍不得扔掉。

那次，先生去人民大会堂开会，就因为那双破了洞的布鞋，被门口的警卫拦下，拒绝他入内，直到工作人员前来说明了情况。警卫是个二十出头的小伙子，脸红得像个大姑娘似的，连连向先生道歉。先生却轻描淡写，不但没有责备警卫，还反过来安慰他，夸他忠于职守。

开会的空当，安排了记者采访环节。有一个刚入行的记者，喜欢标新立异，就向先生发问：现在有

种说法，搞导弹的不如卖茶叶蛋的，您如何看待这个问题？

此话一出，整个现场一下子安静下来。大家都用异样的眼光看着提问者。

先生却毫不慌张地说：在我们航天工程院，有两句话。一句叫“跟着院士干，干成穷光蛋”，另一句叫“干成穷光蛋，也要拼命干”。先生话音一落，耳边就响起雷鸣般的掌声。

先生荣获很多全国性大奖，奖金也很丰厚。每次获奖，先生就把全部奖金捐赠给中国工程科技奖励基金。有人劝他留一部分给自己，先生却以不容商量的语气说：全部捐了，一分不留。还有人说：要不，给远明买个新录音机吧。先生说：我已经给他修好了，还能用。儿子远明结婚的时候，先生就用平日节俭的钱买了一个录音机作为贺礼送给儿子。时间久了，零部件老化就不可避免。有两个常用的按键失灵了，录音机就“退休”了。

先生有一个专用的工具袋，锤子起子扳子钳子镊子，应有尽有。平日里，家里的东西坏了，都是先生自己动手修理。一刻钟的时间，录音机就被修好了，悠扬的音乐又回荡在空中。

先生是张家界人。工作最为繁忙的时候，他会听听极具家乡特色的传统剧种“阳戏”，放松一下。

阳光很灿烂。温暖的阳光透过玻璃，照在先生的身上。先生抬头看了看太阳，耀眼的光芒使人睁不开眼，就像1964年在罗布泊腾起的那道光芒。

曹杰和他父亲的爱心苹果园



10月21日，在贵州省威宁彝族回族苗族自治县牛棚镇龙山种植专业合作社，曹杰（中）和父亲曹宣明（右）在分拣刚采摘的糖心苹果。

深秋时节，贵州省威宁彝族回族苗族自治县牛棚镇龙山种植专业合作社的450多亩糖心苹果进入成熟期，当地村民忙着采摘、包装、运输苹果，果园里一片繁忙景象。

35岁的村民曹杰与他的父亲曹宣明是这片苹果园的主人。在读大学期间，曹杰就与父亲一起开始种苹果。大学毕业后在外地工作6年的曹杰，一直牵挂着家里的苹果园和家乡的发展。2016年，曹杰辞去工作返乡，在当地政府的帮助下，创办了龙山种植专业合作社，流转800多亩土地，采取传统和现代相结合的种植方法种植有机苹果，产出的优质苹果通过线上线下

下渠道销往全国各地，深受消费者的青睐。今年，苹果园进入丰产期，预计产量可突破50万公斤，实现销售收入300万元。

曹杰和父亲的苹果园不仅给他们增加了收入，还为当地村民提供了10多个长期就业岗位和50多个临时就业岗位，受益村民中还包括6位残疾人，果园被村民们称为“爱心苹果园”。

乡亲们虽然已脱贫，但还有部分村民收入不高，需要帮一把。曹杰说，他的目标是把苹果产业做大，让更多人吃到优质糖心苹果的同时，力所能及地帮助乡亲们增加收入。

文/图 新华社发

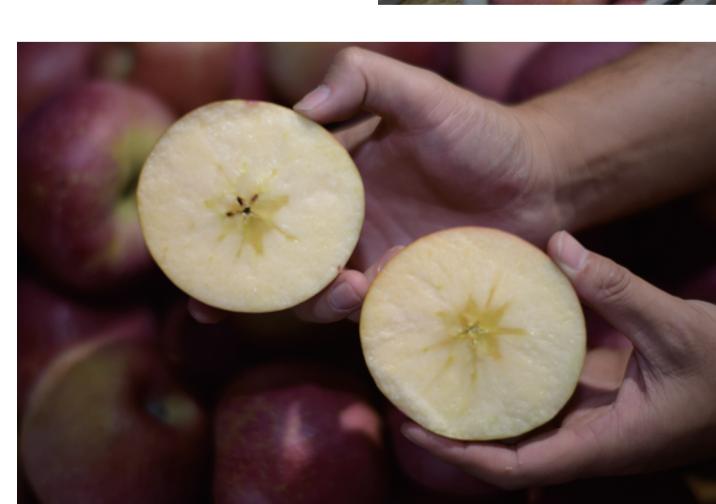


10月21日，在贵州省威宁彝族回族苗族自治县牛棚镇龙山种植专业合作社的苹果园，曹杰（右）和村民一起采摘糖心苹果。



10月21日，在贵州省威宁彝族回族苗族自治县牛棚镇龙山种植专业合作社的苹果园，曹杰（左二）在分拣刚采摘的糖心苹果。

▲10月21日，在贵州省威宁彝族回族苗族自治县牛棚镇龙山种植专业合作社的苹果园，曹杰的父亲曹宣明（右）和村民分拣刚采摘的糖心苹果（无人机照片）。



▲10月21日，在贵州省威宁彝族回族苗族自治县牛棚镇龙山种植专业合作社的苹果园，曹杰展示刚采摘的糖心苹果。