

振兴热土的新力量

新华社记者

乡村振兴，关键在人。

在全面推进乡村振兴之时，有这样一群人，把乡土当热土，从城里来到农田地头，在刚刚脱贫的大别山区、在农业转型的村居一线、在偏居乡野人未知的空心村落，以人媒，链接城乡，唤醒乡村沉睡的资源；用新知求解振兴新路，赋能乡村治理，为乡村紧跟时代、实现共同富裕注入生机与力量。

和农民坐在一条板凳上 为乡村振兴打造最强大脑

二级高级警长张建明在即将退休之际，选择了人生的新角色：主动申请选派到乡村任驻村第一书记。怀揣不怕摔的塑料杯和一个记录本，张建明走出机关，来到广袤田野。

我出身农村、热爱农村，感觉自己体力精力都不错，可以为乡村振兴做点事。 张建明说。

老骥伏枥，志在希望的田野上。

这是张建明的选择，也是安徽省合肥市一项乡村人才振兴工作探索。今年合肥市首开先河，从退出领导岗位的干部中，选派一批愿意去基层干事创业的人员到村任职，首批从市、县、乡三级选派45名退出领导岗位的干部，担任驻村第一书记，任期3年。

政策一出，在合肥市公安局包河分局工作、今年底将退休的张建明，第一时间报了名。经过选拔，张建明被选派到肥西县三河镇木兰社区担任驻村第一书记。

到村后，我将尽快转变角色，适应新岗位，和群众坐在一条板凳上，想在一起、干在一起。 张建明踌躇满志。国庆节一过，他就赶回村里，和村里种植大户一起，研究荷花种植、观光产业链的延伸和带动退耕、退捕村民发展的事。

这些退出领导岗位的干部熟悉党的方针政策，视野开阔，协调能力强，管理经验丰富。合肥市委组织部副部长李大勇认为，用好老同志力量，是弥补乡村治理人才不足的有益尝试。

今年9月，国家乡村振兴局召开全国驻村帮扶工作推进会，明确更好发挥驻村第一书记和工作队在巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴中的重要作用。国家乡村振兴局相关负责人表示，同脱贫攻坚阶段相比，新阶段驻村帮扶工作有四个方面变化：派驻村类别更多、职责任务更繁重、派出单位责任更加明确、人选更加严格。

来自天津、南京等地的22名博士正在地处大别山深处的岳西县担任名誉村主任。这里曾是全国集中连片特困地区，2018年宣布脱贫摘帽。为推进乡村振兴，岳西县打出引才新招：开展百名博士进老区（岳西）引百企旺百业兴百村工程，面向全国柔性聘任一批博士，成为乡村振兴的最强大脑。

从事地矿工作30余年的李兴国博士，第一次到所挂任的岳西县五河镇河南村，就依托专业所长，协助村里开展地质灾害风险点排查，并提出可行性建议。

在李兴国来之前，村两委计划开发山区水资源，打造矿泉水品牌，却不清楚本地水资源的优点，都说好，好在哪里说不上来。得知此事的李兴国，立即取样一瓶水带回天津，自费找实验室进行微量元素检测，测出含有某项人体所需的微量元素，有了科学依据，才能引来投资者和消费者。

在加快农业农村现代化的新阶段，要



9月17日，张建明（右）在位于合肥市肥西县的三河荷花都市休闲观光农业产业园调研。新华社记者 张端 摄

推动乡村振兴就缺这些有新知识、新思路、新资源的领头雁。岳西县委常委、组织部部长许洪斌说，博士们带来现代化的经营管理方式、先进的科学技术与丰富的社会资源，对推进乡村振兴大有帮助。

离开都市当新村民 唤醒乡村沉睡的资源

跳出农门又回到农门，是重庆交通大学毕业生刘峰钻的不悔选择。

2016年，他放弃央企月薪过万的待遇，来到重庆大足区区赦镇，一头扎进柑橘果园，引进专业技术，提升产品品质，抢抓新兴市场需求，让看似不起眼的柑橘身价倍增，在盛果期一亩地能创造两万元产值。

近来，像刘峰钻这样的土创客越来越多，他们将现代资本、技术、品牌等活跃的市场要素与乡村有机结合，正在孕育农业新业态，创造产业新价值。

去山上辨认草药、学习功效；采摘水果做果酱；剪下昙花做汤羹……在新村民张建玲眼里，村里到处都是宝贝。5年前，她从银行辞职，与辞去民营企业副总职务的丈夫一起，从省城来到黄山市徽州区做起民宿。爱好手工制作的她，利用村里天然的花草和土特产，制作出烘焙品、手工皂等。这些经过创意包装的绿色有机产品，在互联网上十分畅销。

张建玲的丈夫发挥装饰设计所长，建立起创意民宿，不用乳胶漆、做榫卯结构的家具、倡导原生态的乡土生活，每到节假日，他们的民宿就被抢订一空。

他们的乡村事业最多时雇用10名村民，不仅提高了村民收入，也让村民们认识到有机种植，不打农药的含金量。一些村民也跟着用牛羊粪做有机肥，种出来的农产品价格卖得更高，基本一上市就被抢空。

用创意让土疙瘩生金，以创新思

维为乡村美颜。

59岁的张真钢并不是土生土长的黄山人，而是来自深圳的乡村新来客。他学过油画、摄影，在深圳做过记者、导演，对光线与空间有独到见解。旧石块，用来铺设地面造就不规则之美；烂树根，改造成复古的茶桌；废弃水泥块，堆建起漂亮的围墙……在黄山市徽州区岩寺镇石际村，张真钢以废物利用、修旧如旧的理念，让几近倒塌的农宅变身为古色古香的民居。

这位热心的艺术家成为远近闻名的乡村建设美颜师，村民们修缮房屋、改造民宿都想听听张老师的意見，连隔壁乡镇也邀请他去讲课。在张真钢看来，乡村振兴要结合各村特色，唤醒沉睡的资源。

以前总想挣钱去城里买楼房，现在看着抛荒地变成像花园一样漂亮的家，大伙儿心痒痒，想把老房子保护利用起来。64岁的石际村村民江正春说，一些村民在修缮改造老房子后，做起了民宿。曾经没车子来、看不到希望的村子，如今声名远扬。

以人为本 在链接城乡中与乡村共成长

2016年，在事业发展势头正好时，许国良选择离开北京，回到家乡湖南省益阳市创办画院。在风景秀丽的明灯山村，许国良听说村民发展绿色农业，但农产品却卖不上价格，他组织一批书画艺术家重新设计产品包装，调整宣传策略，让滞销的产品销售一空。

这也开启了他艺术振兴乡村之路。把民国时期的老建筑改建成农耕博物馆，搜集和展出各种老式农具，把被洪水冲毁的渠道修得古朴雅致，在此基础上发展活水养鱼、鱼虾稻共生。过去不为人知的穷山村，成为集餐饮、有机农业、亲子教育、艺术熏陶于一体的农耕文化体验

园，吸引了大量游客。

以人为本，这些来自城市各行各业的新村民，正成为唤醒乡村新观念、链接城乡要素资源的重要力量，并示范、引领更多乡村振兴的新力量加入其中。

张真钢的视频号里几乎都是他拍摄的美丽村景，这是他推介所居村庄的一种方式。他常常邀请北京、广东的文艺界朋友来实地考察。他说：山里风景优美，又安静，我琢磨着请影视界的朋友在这里建录音棚基地，发掘乡村更多机会和产业。

在张真钢看来，乡村振兴首先要唤醒村民们发现乡村之美，让村民们在观念、行动上强大起来。

乡村振兴是个很好的舞台，我身边很多朋友希望在服务乡村中共同成长。从事教育培训工作的王维博士说。

在朋友圈宣布担任岳西县大歇村名誉村主任后，王维陆续接到10多位企业家朋友的电话，他们自告奋勇要参与到她所从事的乡村振兴事业中。

一位做人力资源的朋友得知大歇村每年有大量人员外出务工，连夜给她写了劳务输出方案，还一口气发来几十份招聘需求，希望能帮助村民外出精准务工。

王维认为，现在不少企业和个人发展到一定程度，就想做些利他的事，而乡村振兴恰恰提供了这样的机会，自己也乐意充当这样的链接者。

乡村振兴需要调动全社会资源，鼓励各行业各领域人才到农村去，聚天下英才而用之。 黄山市委常委、组织部部长张明说，与过去学农务农类人才下乡不同，今天在国家和地方政策的引导下，越来越多不同行业的人才来到山乡跨界发展。未来需要进一步细化政策，创新引才做法，让更多乡村振兴新力量带来乡村振兴新气象。

（记者 杨玉华、张紫赟、刘方强、周楠、李松）

新华社北京11月2日电

山东
乡村振兴
外引

打造

新华社济南10月26日电
(记者 邵鲁文)制度创新吸引青年人才投身基层、打破田秀才 职称晋升瓶颈、高层次人才 不求所有，但求所用 近年来，山东在打造乡村振兴齐鲁样板过程中，盯紧束缚人才发展的体制机制障碍，外引内育齐头并进，让愿意留在基层的人留得安心，让愿意投身乡村的人更有信心，为加快农业农村现代化提供了有力人才支撑。

通过挂职研修，不仅学到了技术，还推动了单位与挂职单位之间的业务交流。梁山县农业农村局工作人员刘甲青告诉记者，通过挂职研修期间建立的联系，他邀请专家到梁山县指导技术攻关，推动了当地高标准农田建设。

挂职研修，是山东通过选派基层业务骨干赴省、市挂职研修，为基层搭建了上下联通桥梁，畅通人才培养通道。一个月前，山东农、教、文、卫系统选派的500名基层优秀人才分赴全省147家单位，这也是全省第七批基层人才挂职研修。

盘活存量的同时，真正缓解基层人才饥荒，还需提高增量。在生活条件相对艰苦的乡村，引才难，引专家更难，是长期面临的难题。为吸引高层次人才助力山东乡村振兴，山东推进乡村振兴专家服务基地建设，为乡村柔性引进人才打造平台载体。

基层发展特色产业、长期稳定致富都需要人才，乡村振兴专家服务基地给我们打开了更多专家资源的这座富矿。 兰陵县卞庄街道代村党支部书记王传喜说，设立乡村振兴专家服务基地以来，当地柔性引进了200余名涉农类专家，目前正与复旦大学合作开展辐射带动12个村庄、20平方公里、26000余位农民的田园新城建设，带动了农民稳定增收。

记者从山东省人力资源和社会保障厅了解到，自2018年开展乡村振兴专家服务基地建设以来，山东累计设立省级乡村振兴专家服务基地84家，吸引集聚了1.4万余名高层次人才到基层创新创业，落地项目2200余个，转化科研成果3500余项。

除了引进高层次人才，山东通过制度创新鼓励青年人才投身基层。山东省人力资源和社会保障厅二级巡视员刘玉亮说，目前山东已启动新一轮“三支一扶”计划，并规定服务满2年且考核合格的，可直接录用为乡镇事业人员。山东计划用5年时间，招募9500名左右“三支一扶”人员，为基层输送和培养一批急需紧缺的人才。

人才投身基层，如何留得安心，又如何对未来发展充满信心？山东打破学历、论文、科研成果等条框限制，在职称评定上出台一系列向基层倾斜的政策。通过设立专属基层的高级职称、建立基层职称直评直聘通道、出台新型职业农民职称制度等方式，有效激发乡村人才发展动力。

佟福兴是山东东营市利津县绿康食用菌农民专业合作社负责人，他先后成功选育了夏优39号等多个平菇新品种，填补了当地食用菌产业的多项空白。在他指导下，已发展带动生产基地5个，辐射带动种植户2000多户。不久前，佟福兴被山东省评为农民高级农艺师。有了高级职称，从事技术指导和推广的热情更高了，干事创业更有动力。 佟福兴说。

据山东省人力资源和社会保障厅副厅长夏鲁青介绍，目前山东在全省范围内推开新型职业农民职称评定制度，像佟福兴一样，已有3329人取得新型职业农民职称。山东还规定，符合条件的乡镇专业技术人才，可直接申报中级、副高级、正高级职称，不受单位岗位结构比例限制。目前山东已有3.5万余名基层专业技术人才获得职称，其中3.1万余名获得副高级及以上职称。

基层人才振兴工作虽然取得一定成果，但工作还存在不少短板和问题。下一步，山东将继续完善工作机制，引领和支持更多优秀人才到基层、乡村一线干事创业，为乡村振兴提供有力的人才支撑。 夏鲁青说。

热企业给予合理支持。

国家发展改革委近日表示，正研究建立规范的煤炭市场价格形成机制，引导煤炭价格长期稳定在合理区间，确保能源安全稳定供应，确保人民群众温暖过冬。山西、内蒙古、陕西等地也通过多措并举，推动煤炭价格理性回归。

多位受访人士认为，随着极端天气日益频繁以及城市居民对居家舒适度要求的提高，灵活集中供暖将成为大趋势。

关键是完善科学决策体系。牛小化认为，除了依据气象部门对气候变化的研判，还可以增加更多作为决策参考的维度，如提高社会参与度，听取市民、企业和相关管理部门的意见，使决策过程更加公开透明，效果更为精准。

此外，要调整成本分担机制，完善政府储备煤制度，解决供热企业成本增加问题。朔州市供气供热保障中心供热服务科负责人徐鸿昌建议，明确提前供暖中的成本分担问题，加强煤炭供应，确保顺利供暖。

牛小化认为，未来应该从按时供热模式向按需供热转变，要实现以居民末端调控为主的新型智能化运行的供热方式，让老百姓根据需要可以随时取暖，满足舒适供热的需求。 这对供热行业将是一个巨大转变，需要结合供热体制改革和供热立法工作，推动供热供给侧的革命，推动供热行业的科技创新和产业升级，促使行业早日实现碳达峰、碳中和目标。 牛小化说。

（记者 周闻韬、王皓、孙亮全、董宝森、罗鑫）

新华社北京10月27日电

提前供暖 背后的那些事

新华社 新华视点 记者



灵活供暖 新华社 朱慧卿 作

气温低于5摄氏度的标准执行。

一些受访专家坦言，大多数城市相关规定较为笼统，缺乏详细的提前供暖标准、触发机制、保障措施等内容。

提前供暖会增加多少成本呢？黑龙江省宁安市住房和城乡建设局项目办主任张福岐说，全市城区集中供热建筑面积约381.2万平方米，刚开始供暖时，企业日均消耗煤炭550吨左右，

煤炭加人工、水电日均成本约70万元。

大唐山西发电有限公司太原第二热电厂发电部主任李云平说，当前供暖成本主要和煤炭相关，现在每天供热成本340万元。

因提前供暖成本增加，一些地方对供热企业进行补贴。日照市供热管理办法规定，市、区县人民政府设立供热政策性补贴资金，专项用于延长

采暖供热期限等。

不过，在有些地方，提前供暖的成本则需要企业自己承担。

黑龙江一家供热公司相关负责人告诉记者算了一笔账：当地供热今年需要煤炭21.7万吨，支付煤炭资金预计2.1亿元，人工、水电、维修等费用约为0.8亿元，总费用在2.9亿元，收取的供热费约1.98亿元，在没有补贴的情况下，亏损约0.92亿元。如今提前供暖，亏损还会继续扩大。 他说。

值得注意的是，今年煤炭价格上涨，对冬季提前供暖造成一定影响。据山西省大同市供热主管部分介绍，以4000以上大卡的煤为例，价格由去年的每吨330元上涨到了每吨1250元，提前供暖意味着提前烧掉储备量，各热源电厂煤炭储量不足，预计整个采暖期缺口约200万吨。

针对煤价上涨给供暖用煤带来的压力，各地正采取措施积极应对。目前，北京市已基本完成供热设施检修，华能电厂燃煤机组市级燃煤储备达5万吨。门头沟、房山、顺义、怀柔、密云、延庆6个区落实清洁煤16.7万吨。黑龙江多地对供热企业煤炭储备情况进行日监测、周调度，精准掌握储煤进展情况，及时监测煤炭供需关系变化。

灵活精准保障民生供暖

国务院常务会议日前明确，将全力保障供暖用煤生产和运输，依法打击煤炭市场炒作，鼓励地方对供气供