



# 张家界市交出乡镇党委换届 高分卷

通讯员 唐莉 肖寒

自3月份乡镇党委换届工作启动以来，张家界市超前谋划、精心组织、扎实推进，全市64个乡镇党委顺利完成换届，共选举产生乡镇党代表6752人，选优配强乡镇党委班子成员538人，交出了高分卷，打好了市县乡换届第一仗。

## 一、坚持扛责上肩，各级一盘棋推进

市委总揽全局。先后组织召开书记办公会、市委常委会议、全市县乡党委班子换届工作暨严肃换届风气监督工作会议，学习传达中央和省委相关会议及文件精神，统一部署铺排县乡换届工作。市委书记刘革安两次专题听取全市乡镇党委换届工作汇报，多次作出批示指示，提出：不能够掉以轻心，不能够盲目乐观，不能够粗枝大叶，不能够放任自流的“四个不能够”要求。部门协同推进。成立由市委书记任组长的全市县乡换届工作领导小组，下设办公室，由市委组织部部长兼任办公室主任；设全市加强换届风气监督工作小组，由市纪委书记、监委主任任组长。宣传、政法、统战等部门为成员单位，既各司其职，又密切配合，有效形成了工作合力。县乡精准落实。各区县均成立换届工作领导小组，党委班子全员上阵，区县领导全部联乡，成立指导组64支，逐乡镇派驻，做到全程督导。乡镇党委进一步压实换届主体责任，制定详细方案，配强工作力量，成立专班，党委书记牵头抓总，亲自起草党委报告，确保党委在乡镇换届中发挥把控全局、协调各方的作用。

## 二、坚持深督细导，全过程把控

本次乡镇党委换届时间紧、任务重、要求严，既要保证如期完成，又不能降格以求影响质量，为此市委加强统筹。实行挂图作战。印发《张家界市乡镇党委换届选举工作流程》，梳理细化29项工作任务并明确完成时间，把换届各个环节铺排到天，各项任务落实到人。各县区结合实际制定换届工作方案，对换届重要环节、重点时段、程序步骤等进一步细化分解，并统一设计换届文书参考模版，确保各乡镇操作规范，步调一致。实训换届 操盘手。市委对市县两级换届领导机构负责同志及工作人员共计150人进行专题培训，深入解读乡镇领导班子换届有关政策要求。县乡两级全面培训换届指导组、换届风气监督组成员、乡镇党委及村（社区）党组织人员共3500余人。各级换届操盘手 进一步吃透了换届政策，掌握程序要求，为全市乡镇换届高质量推进打下了坚实基础。实时调度推进。市换届办对乡镇换届工作实行“周调度、周汇总、周分析”，跟踪掌握推进情况，并安排专人负责政策答疑和业务指导，整个换届工作忙而不乱、有力有序，64个乡镇全部在5月31日前完成党委换届。

## 三、坚持把关从严，任务高质量完成

把高质量的要求贯穿于代表推荐、人事安排、风气纪律等换届各项工作始终。严格代表资格审查。加强代表人选身份认定，纠正党代表候选人初步

人选身份认定不当260余人，有效防止挤占生产和工作一线代表名额。加大代表资格联审工作力度，由区县部门对乡镇党代表实行提级联审，共联审取消235名党代表候选人初步人选资格，有效防止“带病当选”。严格人事方案审核。建立乡镇换届人事调整方案市级预审机制，换届前对乡镇领导班子提名、人选审核把关，整体把握班子职数配备、结构优化情况，逐人审核提名人选资格条件、工作履历等情况，确保人选符合要求、结构配备合理。严肃换届风气纪律。市委坚持把纪律和规矩挺在前面，出台《严肃换届纪律加强换届风气监督工作实施方案》，明确巡回督查、重点督查、现场督查等24项具体工作举措。市县两级均成立加强换届风气监督工作小组，统筹抓好乡镇换届风气监督。5月下旬，市委派出4支督查督导组深入4个区县8个乡镇换届选举现场督导，各区委派出64个会风会纪监督组对各乡镇党员代表大会进行驻会监督。做深做实做细思想工作，分类别、分批次开展换届专题谈心谈话5000余人次。全市上下风清气正，顺利实现乡镇换届期间零违纪零上访目标。

## 四、坚持四看四比，选优配强新班子

将市委四看四比 贯穿乡镇换届人事安排工作始终，着眼事业发展需要，大力选拔忠诚实干的干部。突出政治把关，全覆盖开展政治建设考察和换届调研，144名政治建设考察优秀的干

部被提拔使用。突出实干实绩，279名在脱贫攻坚、疫情防控、经济社会发展等急难险重岗位上做出贡献，干出成绩的干部得到了提拔重用。大力培养年轻优秀的干部。着眼事业发展需要，积极培养政治过硬、在吃劲岗位上扎实历练、干事创业劲头足的年轻干部。新一届乡镇领导班子平均年龄36.59岁，党政正职平均年龄36.84岁，85后乡镇党政正职达到67人，占比52.34%，其中90后党政正职15人。班子老中青搭配更加合理，整体活力进一步增强。大力配备综合全面的干部。立足新时代干部队伍建强要求，注重将高学历干部配备进班子。本次换届，乡镇领导班子中具有研究生学历的62人，具有全日制大学本科学历的308人，占比47.09%，其中党政正职67人，占比52.34%，位列全省第一。大力使用熟悉基层的干部。将基层实践作为重要评价标准，扩大视野，选配具有乡镇工作经历，熟悉乡村振兴、基层治理等工作的干部。新一届乡镇领导班子中有612人有2年以上乡镇工作经历，占比93.58%。共有54个乡镇班子中配备了本地干部。从乡镇成长的干部已成为干事创业的中坚力量。

乡镇党委换届后，一支梯次合理、能力过硬、素质全面、士气高昂的乡镇干部队伍已整装待发，将为我市全面推进乡村振兴，贯彻落实“三高四新”战略，实现“十四五”时期高质量发展提供坚强组织保障。

永定区：

## 坚持五个到位，确保乡镇党委换届风清气正

通讯员 吕舒心

永定区坚持将纪律挺在前面，做到“五个到位”，营造了风清气正的良好环境，圆满完成14个乡镇党委换届任务，选出新一届乡镇党委委员116名，纪委委员70名。

责任落实到位。区纪委监委和区委组织部联合印发了《永定区关于严肃换届纪律加强换届风气监督工作的实施方案》，细化了六个方面24项具体纪律要求。区乡两级党委领导班子成员均签订严守换届纪律承诺书。区委成立7个巡回督查组，由区委常委带队，对14个乡镇进行全覆盖动态巡回督查，指出问题31条，提出整改建议33条。同时，成立14个现场督导组，由处级领导带队，逐乡镇监督。

教育培训到位。4月27日，召开区乡领导班子换届暨严肃换届风气监督工作会议，全区处级领导、所有乡镇党委书记和纪委书记、区直各单位一把手、区纪委监委和区委各部委换届工作人员参加，对换届政策、纪律要求、相关工作业务进行了教育培训。5月18日区委全体（扩大）会议，区委书记就严肃换届纪律加强换届风气监督工作强调。各乡镇扎实开展换届风气监督教育培训工作，共计1019人次参训，开展集中专题学习41次、党课28次，组织集中观看《镜鉴》警示教育专题片14场。

谈心谈话到位。区委书记对24名乡镇（街道）党（工）委书记进行了“一对一”谈话，联系乡镇的区委常委与乡镇党委书记成员逐一进行了谈话。各乡镇党委共开展谈心谈话699人次，做到乡镇党委班子成员、换届提名人选、乡镇党代表选举落选人员、职务岗位调整人员等对象应谈尽谈，确保了党员干部队伍思想稳定。

舆论宣传到位。区纪委监委在“天门清风”监督服务群和“微观永定”微信公众号上设置了举报专栏，征集换届期间的问题线索，印制500本严肃换届纪律口袋书，所有参与换届工作人员人手一本，做到换届精神、换届政策、纪律要求人人知晓。在各乡镇会场和村（社区）宣传阵地采取张贴横幅、宣传画等接地气的宣传，通过全覆盖、立体式的宣传方式，真正达到了入脑入心。目前，未出现网络舆情，未收到有关乡镇党委换届选举风气问题的信访举报。

廉政审查到位。一是严格乡镇党代表资格审查。区纪委监委指导14个乡镇纪委严格落实党代表资格审查，共审查乡镇党代表提名人选1928人，取消提名人选资格61人。二是严格乡镇党委、纪委候选人事预备人选廉政审查意见回复。区纪委监委共办理换届有关人选党风廉政审核3批次121人，对五方面人员比选中的2人提出了不同意见，取消了比选资格。三是落实“凡提必审”，把好干部人选关，对拟调整的88名干部认真开展核查工作，抓好审查、核查两个关键环节，形成工作闭环，确保乡镇新一届班子干干净净上任，清清爽爽履职。

桑植县：

## 选优配强领导班子，高质量完成换届任务

通讯员 戴建华

桑植县紧抓乡镇党委换届契机，坚持一线辨才、适岗配才、大胆用才，配强引领乡村振兴的好班子。

摸清底数，做到心中有数。年初以来，采用无任用换届考察调研，由5名县处级领导带队，抽调县直单位45名骨干力量，采取一对一对谈、实地查看、现场提问等方式，全面调研摸底，全面了解县直单位和23个乡镇班子运行、整体结构、思想动态等情况基础上，逐个单位形成综合分析报告，详细了解人选政治素质、重大斗争表现、处理复杂矛盾问题能力，确保人选过得硬。242名具有丰富基层经历、具备较强治理能力的干部纳入组织视野，为县委选用人打下坚实基础。

把握导向，做到好中选优。突出政治标准。全覆盖开展政治建设考察，对政治素质不合格的干部实行一票否决，85名政治建设考察中表现优秀的同志得到进一步提拔使用。坚持实干实绩。大力选拔在攻坚克难一线表现突出的干部119名，推荐3名乡镇扶贫办主任到县直单位任职，提拔3名驻村第一书记为乡镇党政正职。拓宽选人视野。从乡镇事业编制人员、优秀村党支部书记、到村任职过的选调生、第一书记、驻村工作队员中选拔乡镇领导班子，选拔15名五方面人员，进入乡镇领导班子，激发源头活水。充分用好省委加强基层建设“1+5”政策红利，落实好市县乡干部交流政策，推荐2名优秀乡镇党政正职到市直单位任职、8名乡镇党政正职担任县直单位主要负责人，2名市直机关优秀年轻科级干部到乡镇担任党政正职。

优化结构，做到配备合理。综合分析班子整体需求，既大胆使用年轻优秀的干部，又大力配备熟悉基层工作的干部；既积极配备高学历高素质人才，又充分考虑能力特长、优势互补，注重提升班子整体能力。新一届乡镇领导班子中，35岁以下的138名、占比59%，乡镇党委书记40岁以下的占一半以上，全日制本科及以上学历119人，占比51%，其中硕士研究生8名，具有2年以上乡镇领导工作经历或3年以上乡镇工作经历的达98.3%，形成老中青相结合、高专长相统一、职岗人相匹配的新一届领导班子，为乡镇未来发展提供了坚强的组织保障。



武陵源区：

## 严督实导，确保乡镇党委换届规范高效

通讯员 孟伟钢

武陵源区坚持严格规范，精准督促、精细指导，压实换届工作责任，确保依法依规不变通、政策执行不走样、程序环节不出错，圆满完成乡镇党委换届。

一个完善的领导机制。成立了以区委书记为组长的工作领导小组，多次召开专题会议，对换届中的重要环节、关键节点进行集中研判。建立区委书记挂帅，副书记和组织部长包片督导的工作机制，下设

组织指导、干部人事、宣传报道、风气监督工作小组，同步跟进、动态监管，全程指导乡镇换届工作。

一套规范的指导流程。根据中组部《党组织选举工作手册（第三次修订本）》，结合区情，制定下发“一图一表”，即《武陵源区乡镇党委换届工作指导流程图》《武陵源区乡镇党委换届倒排工期进度表》。细化程序步骤、规范文本

记录，确保换届工作程序一个不少、环节一个不漏、步骤一个不减。

一支精良的指导队伍。实行“一组一乡”，向每个乡镇选派一支以区委组织部副部长任组长、党建工作业务骨干为成员的换届指导组，进行驻点指导，及时发现问题，及时会诊、及时纠正。指导组深入乡镇紧跟换届进度、紧盯关键环节和薄弱部位进行全程监督，发现问题、立行立

改，避免走弯路影响进度，确保选举过程合法规范，换届环境风清气正。

一条特殊的咨询热线。由区委组织部资深公务工作者担任咨询员，开通换届业务咨询电话，重点围绕换届政策、程序步骤、关键环节、文书档案、工作报告等内容，及时为乡镇换届工作人员答疑解惑。

严把推荐提名关。县委成立乡镇换届工作领导小组，下设办公室、换届指导组、换届风气现

场督导组和巡回督查组，一办三组，明确25名党员县处级领导担任换届指导组和换届风气现场督导组组长，靠前指挥，全程指导，各乡镇也相应成立领导机构和工作班子，形成了上下贯通、指挥有力、运转有序的工作格局。对代表选举的关键节点和重要环节，县组织部开展了“日提醒、周研判、周调度”的保姆式跟踪指导，对代表选举的4个步骤进行细化，下发10项材料样例，并分层分级组织集中培训34次1500余人次。

严把资格联审关。建立代表人选资格联审机制，由县组织部联合纪检监察等17个单位实行提级联审，在落实中央、省委明确的联审政策基础上，提出近五年内有行政处罚的一律不提名，涉黄、赌、毒、骗、枪、爆的一律不提名，曾受到行政拘留的一律不提名，涉及多次行政处罚的一律不提名，存在信访不稳定因素的一律不提名的“五个不提名”审查原则，对人选进行全面体检，133人因不符合条件被取消资格，确保了代表的先进性、纯洁性。

严把组织考察关。借鉴村（社区）两委换届考察做法，乡

镇党委在代表考察中，统一采取发布预告、实地考察、查阅资料等方式，深入了解人选的政治素质等，对人选的道德品行、廉洁自律及是否符合代表条件做到“三必问”。把考察对象分为领导干部、一般干部、农村党员三个类别，明确重点谈话范围，考察领导干部时重点座谈班子成员、下属单位负责人及其他有关人员，考

察一般干部时重点座谈分管领导所在支部班子成员及所在部

门有关人员，考察农村党员时重点座谈联村党员干部、第一书记、村（社区）党组织班子成员和农村党员代

表。

严把代表选举关。县委成立乡镇换届工作领导

小组，下设办公室、换届指导组、换届风气现

场督导组和巡回督查组，一办三组，明确25名

党员县处级领导担任换届指导组和换届风气

现场督导组组长，靠前指挥，全程指导，各

乡镇也相应成立领导机构和工作班子，形成

了上下贯通、指挥有力、运转有序的工作格

局。对代表选举的关键节点和重要环节，县

组织部开展了“日提醒、周研判、周调度”的保

姆式跟踪指导，对代表选举的4个步

骤进行细化，下发10项材料样例，并分层

分级组织集中培训34次1500余人次。