

# 这里的教育有温度

## 武陵源区教育扶贫工作纪实

屈泽清 张文波

治贫先治愚，扶贫先扶智。教育扶贫是改变贫困家庭命运、斩断贫困代际传递的重要举措。

近5年来，武陵源区始终坚持把教育扶贫纳入决战脱贫攻坚，决胜全面小康的重要内容，平均每年投入1.23亿元用于发展教育。有情感、有温度、有个性、有故事的多彩教育正在武陵源的锦绣山水间幸福演绎。

用情巧抓控辍保学，确保一个都不少

送教上门？我女儿能接受教育？你来有什么用？5年前的第一次见面，家住索溪峪街道双文村三组的毛兰芳（化名）母亲就用三个问号把曹红英老师挡在了门外。

毛兰芳已经15岁了，是先天性脑瘫患者。家里为了给孩子治病费尽周折，欠债不少。

面对孩子家长不领情甚至有些反感的情况，曹红英和她的同事柳芳琼没有气馁。一次不行就两次，两次不行就三次，直到毛兰芳的父母慢慢接受为止。之后，曹红英多次去毛兰芳家，与她一起看书、画画、讲故事、做康复训练，性格孤僻的毛兰芳逐渐开朗起来。

这是武陵源区控辍保学工作中发生的一个故事。作为教育扶贫的核心要素，各地的控辍保学模式多样、内容丰富，但武陵源区的特点则是做得系统、做得彻底。

为了保证不让一名学生失学辍学、掉队落伍，武陵源区严格实行以乡（街道）为主体、教育部门为主导、学校为抓手、部门配合的控辍保学机制，逐级压实责任，从制度保障上严格防范失学辍学现象。此外，逐村逐校对全区适龄少年儿童、建档立卡户子女和全区6至15周岁残疾儿童入学情况进行摸排，分别建立疑似辍学情况台账，做到全区各类学生入学情况清、底子明。

同时，建立五帮一劝返复学责任制，由一名乡（街道）干部、一名村（居）干部、一名扶贫干部、一名班主任和一名教师结对一名辍学少年儿童，实行责任包干，将控辍保学责任压实到具体部门和具体责任人。实行月通报制度，教育督导部门全程督促劝返复学工作，实行一周一调度，一月一通报，确保一个都不能少。

全面推进全纳教育，对无条件进入特殊学校和无法随班就读的残疾儿童、少年，按行政区域分解到当地学校，要求学校安排教师按照每月2次的频次开展送教上门活动。每次服务严格做到教师、学生、计划、课时、教案五落实。目前，全区12名重度残疾儿童少年都有专人负责对其开展送教上门工作。

在政策的强力保障和推动下，全区未出现一例失学辍学现象。

城乡校园高颜值，确保应学尽学

伴随着朗朗的读书声，笔者走进天子山小学。这是武陵源区最偏远的农村学校。小青瓦、坡屋面、浅灰墙、转角楼、外挑檐的土家族传统建筑掩映在绿树丛中，格外亮眼。学校虽小，却十分精致。

这所农村寄宿制学校只有82名学生就读。自2010年至今，共投入资金1355万元用于提质改造，平均每名学生享受基础设施建设投入16.5万元。

在武陵源区，天子山小学的蜕变并非特例。5年来，全区投入17781.4万元，加快推进学校基础设施建设，全力保障了义务教育应学尽学。

离中心学校偏远的三家峪、鱼泉峪教学点有学生55人，教师8人，教学班级6个。以前厕所是石棉瓦棚，年久失修，尤其是下雨天，外边下大雨，里面下小雨。国家启动了中小学校舍安全工程，经检测为D级危房，必须拆除重建。2016年开始建设，历经3年，完成了教学楼、厕所和室外附属工程建设，两所教学点投资980万元。三家峪教学点负责人张远碧是学校变化的参与者，也是见证者，他用焕然一新来形容现在的学校。

与校舍建设高标准相呼应的是，城乡学校的教育信息化建设加速推进，做到了两个一个样：一是建设进度一个样。无论是中心学校、村小还是教学点都同步进行，一次性完成；二是建设标准一个样。

同时，全区各学校全部接入城域网，199个教学班都配备了交互式电子白板，数据接收终端全部采用65寸液晶触摸一体机。

此外，武陵源区按照划片招生，就近入学的原则控制择校行为，按照均衡编班、均衡配备教师的方法有效遏制择班行为。坚持小学一年级按45人、初中一年级按50人的标准班额编班，严格控制起始年级班额。严格学籍管理，禁止随意转学插班，防止人为造成大班额。通过综合施策，大班额化解工作成效显著：2017年至2019年，消除义务教育超大班额50个，大班额66个；2018年义务教育超大班额全部消除；2019年成功化解大班额16个，全区大班额比例由2016年的62.22%降至11.18%。2020年秋季，全区义务教育大班额全面化解。

教育是武陵源的一张靓丽名片。2007年、2011年和2016年连续三轮省级教育工作两项督导评估中，武陵源区均获得优秀单

位，同时被认定为教育强区县和全国义务教育发展基本均衡区。2020年，武陵源区进入全省真抓实干督查激励名单。

精准资助全覆盖，确保应助尽助

2020年7月，烈日当空，酷暑难耐。武陵源区教育局副局长李海、主任督学孙泽远带领驻村帮扶工作队，像往常一样来到李金岩家走访。李金岩是武陵源区建档立卡贫困户，他的儿子李海林（化名）由于成绩不理想，读完初二后，一心想要外出打工挣钱，减轻家里的负担。

不读书，怎么能找到好工作？与其进工厂，不如进学校，学习技术。学费不用担心，有相应资助政策。李海、孙泽远与驻村帮扶工作队员为父子俩讲道理、举例子，反复强调读书的重要性。

一番用心用情的对话后，李海林的心结解了，决定继续读书，最终又回到了学校。

在教育扶贫中，武陵源区用心、用情，更用力，以零差错的标准资助救助，实现了对每个贫困学生应助尽助。

教育系统每年分学期印制《教育扶贫政策宣传公告》和《教育扶贫政策明白卡》25000份，分别发放到全区每个扶贫干部、每个村组、每个农户、每个师生手中，做到教育资助政策家喻户晓，无缝隙覆盖。

同时，澄清本辖区学生底数，开展信息摸排，做到不漏一户、不漏一人。建立起学前、小学、初中、普高、职高和高校学生分类动态台账，摸准本地学籍外地户籍、本地户籍省内学籍、本地户籍省外学籍建档立卡学生资助情况，并建立工作台账。对照一单一式系统开展信息比对，完善资助工作数据库，为资助工作打下坚实基础。

近5年来，武陵源区共资助困难学生35774人次，发放助学金3119万元，教育资助工作实现了应助尽助、不漏一人。目标。除国家助学以外，为保障建档立卡贫困户子女100%入学，武陵源区大力实施阳光助学地方资助政策，按照每生每期幼儿500元、小学500元、初中750元、普高1000元、本科2500元的标准，对建档立卡户子女从幼儿园、小学、初中、普高到大学实施全过程、全覆盖资助。另外，还为特困生每学期补助500元（其中普高特困1000元）。

巩固乡村教师队伍，确保留得住教得好

今年42岁的向丽群，是武陵源区协和乡黄家坪小学的一名语文教师。自1998年在农村小学教书开始，一干就是22年。5年前，向

丽群调入黄家坪小学。同年，关心教育发展的她担任区政协委员。5年间，她提出了很多关于教育发展的议案。

针对城乡教育发展不均衡问题，向丽群积极参与有关教育均衡发展方面的调研视察，多次在相关会议上呼吁加大教育资源的均衡配置力度。建议在争取相对充足的教育资源配置的同时，积极挖掘小规模学校教学质量的提升潜力，最大限度发挥小规模学校的教育优势。

在教育扶贫的推动下，农村学校办学条件大幅改善，最重要的是，乡村教师的待遇显著提高，教师队伍的结构得到了优化，老师也肯留下来了。向丽群感慨道。

教育的发展，归根结底要靠教师。武陵源区教育局局长唐丽说，农村教师留得住、教得好，不仅需要教学条件、工作环境的改善，更需要人文关怀。想教师所想，解教师所忧，以环境留人、待遇留人、情感留人、事业留人，稳定农村教师队伍，让农村教育焕发勃勃生机。

武陵源区高度重视教师队伍建设，在教师补充上逐步建立起长效机制，全面实施农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划，定向免费师范生培养计划和教师公开招聘计划。

同时，为了保证教师招得来、留得住、教得好，武陵源区一直全力保障教师待遇。率先全市将义务教育和非义务教育阶段的教师奖励性绩效工资100%纳入财政预算，教师的“五险一金”、综治奖和年终奖金也一并纳入了财政预算，按政策落实了武陵山片区人才津贴和乡镇工作补贴等津补贴。按“四个一”标准改善教师办公条件，保证每个办公室一台空调，每个教师享有一个独立的办公空间、一台办公电脑，为每个农村教师配备一套周转房，并配齐了电器和家具。

武陵源区还大胆任用年轻教师，只要工作出色就委以重任，让他们有奔头。今年39岁的赵顺岗是武陵源二中的校长，而“走马上任”之前他只是学校的教务干事。工作踏实、年轻有为的他于2015年8月通过公选，直接成为学校的校长。近5年来，武陵源区教育系统提拔任用的学校中层及以上的领导干部中年轻教师所占比达80%以上。

同时，武陵源区还在职称晋级、评优评先等多个方面向农村教师实行政策倾斜。现在，越来越多的年轻教师扎根农村，城市和乡村的教育教学质量呈现出齐头并进的局面。

## 屋场会 上话振兴

黄岳云 唐小花 戴晓山

近日，慈利县广福桥镇三王村举行了一场别开生面的屋场会，干部群众同坐小板凳，一言一语中、一问一答间融洽了干群关系，凝聚了共识。

屋场会上，数杯清茶，几盆炭火，没有主席台，没有会议桌，大家围坐一团，踊跃发言。话题从民宿在村里的建设发展说起。村里第一个吃螃蟹的村民刘金翠抢先发言。开始建民宿的时候，我心里有很多顾虑，这个房子敲敲打打，会不会弄坏？还能不能住？会不会倒塌？家里来客人了怎么办、住在哪儿？到底有没有收成？当初改造民宿时，跟大部分村民一样，刘金翠心里打满了问号。村“两委”和驻村帮扶工作队把屋场会开到了村民家里，讲政策、听意见、答疑惑，最终，刘金翠第一个点头同意。现在，不仅自己没出一分钱，足不出户也能得到收益。

2020年3月，省煤业集团有限公司驻村帮扶工作队进驻三王村后，村道拓宽了，民房变成民宿。游客慕名来到村里住民宿，吃农家饭，畅游竹海，乡村旅游悄然兴起。常年在外打工的徐小婷回到家乡，寻找到了新工作。

我就想着这样的运营状况会一直持续吗？我们就业人员会一直有这样一份稳定的工作吗？尽管徐小婷现在干得得心应手，但她仍心存顾虑。

面对徐小婷的疑惑，驻村帮扶工作队队员黄勇说：小婷提到问题，也是村里最关心的问题，怎样进一步挖掘三王村的特色，村里将利用区位优势，建设烧烤、露营、房车、康养四个基地，充分利用国资国企的平台，提供稳定的客源，同时也加大与各大旅行社和旅游公司的合作对接，加强网络推广。黄勇的一席话，让徐小婷吃了定心丸。

三王村地处两市三县交界地带，全村206户753人，留在村里的大多是老人和小孩，驻村帮扶工作队筑好巢后，如何引凤回乡，让更多年轻人有用武之地，留得安心。在屋场上，养蜂大户王桂金袒露了自己的心声：我希望今后工作队能够帮我们把特色产品宣传出去，拓展一下销售渠道。

我相信前期的民宿运营以后，会起到很好的引导作用，村里后续其他的房子改造以后，我们一起努力把后续的产业发展好，村里发展前景也会越来越好。对于王桂金的问题，工作队队长伍先文当即给予了答复。

屋场会上，村民们你一言我一语，气氛热烈。每一个话题，村民们人人参与、个个发言，干部放下话筒，丢下讲话稿，群众说真话、讲直话，去了官气，接了地气，屋场会上催生了一个个金点子。

一年多来，三王村从养在深闺人未识的闭塞山村到人人向往的世外桃源，旅游扶贫硕果累累，在这背后，得益于一次次思想碰撞、观点交锋的屋场会。

通过屋场会，村民们有什么说什么，村干部们也积极回应村民们的问题，最后干部群众双方达成有效一致的观点，一起努力解决问题。慈利县委宣传部理论组组长丁雪融称赞屋场会真正的连接了干部和群众。

## 这个脱贫村谁最牛？

新华社记者 席敏 柳王敏

临近春节，湘西大山里气温骤降，湖南省花垣县民乐镇梳子山村苗寨里却是暖意融融。忙活了一年的村民围坐在火塘边，你一言我一语，侃侃谁是最牛的人。

第一个被推上台的是村里的养殖大户麻文彪。前不久，麻文彪卖了46头猪、18头牛、800多只土鸡，靠养殖挣来的近40万元揣进腰包里，让大伙儿艳羡不已。

麻文彪是乡亲们眼中最打不垮的人。2018年，一场疾病让麻文彪养殖的200头猪死得只剩下6头。他没有气馁，通过申请贷款，重新办起养殖场。麻文彪的经历激发了大伙儿勤劳致富的信心，他成了全村人的榜样。

梳子山村曾是一个深度贫困村，贫困发生率高达55%。一座座陡峭的山像梳子一样把全村隔成6个寨子，村中难得平坦地，一栋栋房子如同插在半山腰。坐着汽车上山，逼仄倾斜的坡道总让人担心车子突然后仰过去。

如此恶劣的条件下，梳子山村的贫困群众通过发展腊肉深加工、茶树种植、特色养殖等产业，齐心协力拔掉了穷根。去年年底，梳子山村整村脱贫。

此时，大伙儿想到了第二个牛人——村里最热心公益事业的龙五一。

今年55岁的龙五一，是梳子山村400亩茶园的技术专家，曾在省外打工多年。2015年回村后，他发动村民义务出资出工，硬是在陡山岩石间凿出一条从寨子通往茶园的生产路。最初，80多名村民靠锄头一天只掘进不足5米。扶贫工作队进驻后，挖掘机也上场了，这条道路终于被打通。去年，龙五一又和村民自发地将路修到村边。

如今，无论是往返不同的寨子，还是到茶园劳作，村民们都可以开车直达，满车翠绿的茶叶换回了脱贫后的幸福生活。

谈到村中的牛人，自然少不了最阔气的龙绍文。从20世纪80年代初开始，龙绍文就住在只有3间屋的木结构房子里，前年龙绍文带着一家人六口人搬进全村最气派的3层楼房，有8个房间。

56岁的龙绍文曾是建档立卡贫困户，在扶贫干部的帮助下，他靠特色养殖和种植不仅挣回一栋楼房，还成了全村的致富带头人。今年，他又给自己定下新目标：我流转了20亩地种黄精等中药材，今年要精细化管理，明年一亩黄精就能卖到5万元。

大家谈兴越来越浓，梳子山村的牛人也越数越多。村支书龙绍英说：村里牛人多，离乡村振兴就不远了。

新华社长沙2月3日电



2020年12月1日至2021年2月1日，慈利县劳动监察大队已为近200名农民工追回工资60多万元。图为近日慈利县劳动监察大队在受理农民工欠薪投诉。

黄岳云 杜炎武 黎建军 摄

桑植县：

## 产业扶贫助力乡村振兴

邱德帅 黄道华 唐鑫

10万亩，中药材种植42.9万亩，蔬菜复种面积8.5万亩，蜜蜂养殖8万箱，生猪养殖10万余头，已初步形成一村一品或多村一品、一乡一品产业格局。

以大格局布局基地，下好产业发展先手棋。

全县持续推进“两有四个一”产业扶贫工程，按照贫困村和非贫困村安排20万元、深度贫困村安排30万元的标准，统筹安排奖补资金6300多万元支持引导全县124个贫困村和174个非贫困村发展产业。同时通过雨花区对口帮扶、驻村后盾单位帮助、精准安排项目，全县已建立种植业产业基地330个，养殖业基地88个，农产品加工扶贫基地56个，总规模达20余万亩，已基本实现乡有主业有龙头企业、村有产业有合作社、一村一基地、一户一产业、一家一就业、一人一技能”目标。

以大机制利益联结，舞好产业发展指挥棒。

大力推行“龙头企业+生产性合作社（劳务联合体、扶贫工厂）+贫困户”的发展模式，通过开展“千企帮千村”活动，70余家企业内外龙头企业及422家经营主体与有产业发展能力和意愿的贫困户建立了利益联结机制。通过利益联结机制，依托享受奖补、技术指导、委托帮扶、股份合作、参与生产经营等形式，让贫困村或贫困户土地流转得租金、基地就业得薪金、反包管理得酬金、超产分成得奖金、订单种植得售金，实现产业带动贫困村及贫困户长久增收、稳定脱贫。目前全县所有

东方希望集团、超旺农业、绿航果业、长沙红星大市场等数家企业带动桑植县产业发展，实现了优质资源与专业团队的强强联手，在农产品研发、销售渠道开拓和公共品牌推广取得显著成效。目前，全县拥有市级以上龙头企业59家，其中省级龙头企业11家，规模以上农产品加工企业26家，省级现代农业产业示范园5个，种养专业合作社643家，家庭农场386家。全县298个村居均有龙头企业和合作社带动。以大机制利益联结，舞好产业发展指挥棒。

大力推行“龙头企业+生产性合作社（劳务联合体、扶贫工厂）+贫困户”的发展模式，通过开展“千企帮千村”活动，70余家企业内外龙头企业及422家经营主体与有产业发展能力和意愿的贫困户建立了利益联结机制。通过利益联结机制，依托享受奖补、技术指导、委托帮扶、股份合作、参与生产经营等形式，让贫困村或贫困户土地流转得租金、基地就业得薪金、反包管理得酬金、超产分成得奖金、订单种植得售金，实现产业带动贫困村及贫困户长久增收、稳定脱贫。目前全县所有