

# 2020年了 我去年没休完的年假怎么办

## 跨年休假难怎么破?

新华社记者 胡林果 黄垚 杨思琪

2020年元旦刚过，2019年末休年假能在春节前后休吗?未休年假能否经济补偿等话题再度引起热议。

跨年休假有必要吗?哪些劳动者跨年休假更不容易?怎样让休假安排为劳动者带来更多获得感?新华社记者就此赴多地采访了相关人士。

不少劳动者有跨年休假需求 落实规定仍存困难

上个月中旬休假的机票都买好了，结果硬是因为年底工作太多没走成。在广州一家民营金融企业就职的肖女士对记者说，我准备春节前后把假补上。

新华社记者在北京、广东、黑龙江等地随机采访了数十名各类岗位劳动者，能像肖女士这样顺利实现跨年休假的并不多。

现行职工带薪年休假条例规定：年休假一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点有必要跨年度安排职工年休假的，可以跨1个年度安排。

中国人民大学法学院教授刘俊海等多名专家告诉记者，年休假一般不跨年，这一制度设计是为了充分尊重和保护广大劳动者的休假权。华东政法大学经济法学院教授田思路说，年内休假的原则是为防止带薪休假制度实施过程中，用人单位故意拖延、阻碍劳动者休假，另一方面规定也明确规定了跨年休假的例外情况。

然而，在记者采访中发现，落实相关规定仍存困难。

有不少劳动者渴望能跨年休假。广东某科技公司职员罗女士、在北京某大型高档购物中心上班的赵女士都表示，元旦后春节前这段时间，自己或由于业绩压力不敢休假，或由于担心年底人手紧张工作繁忙不便休假。而春节是假期刚需，跨年休假能有效延长春节期间，能让劳动者在放假前全力冲刺业绩，放假时从容陪伴家人，复工后又能避免返程高峰。

还有些劳动者认为，允许跨年休假的例外规定落实不易。黑龙江省律

(上接1版)

刘革安对代表们关心和支持全市发展积极提出意见和建议表示感谢。他说，人大代表深入调查研究，积极建言献策，反映情况实、建议质量

师协会会长李亚兰对此解释道，根据相关规定实际上把跨年安排休假的决定权赋予了用人单位。如果用人单位作梗，劳动者很难自主安排休假时间。

中国社会科学院旅游研究中心的一项调查数据显示，我国有带薪年假，可以休且可自主安排的劳动者仅占三成多。

快递、电商等新业态劳动者 跨年休假更难

记者从采访中了解到，多项现实原因造成了劳动者实际感受与制度初衷的差距。

有部分企业 套路 劳动者。

2019年5天的年假单位只给了1天，又不能跨年补休。广州一家自动化企业员工刘某无奈地说，根本不敢跟公司杠，除非是不想干了。北京一家知名大型企业职员孙女士告诉记者，公司年假每年元旦清零。如果有员工提出跨年休假或者未休假兑现申请，HR总有办法让我们自负未休假的责任。

当前，多数情况下，相对劳动者，用人单位掌握着更强的话语权。广州大学法学院副教授欧卫安说，针对劳动者关于跨年休假或是未休年假兑现等合理诉求，部分企业往往不是依法要求考量是否必要，而是一概以效益不好准备裁员未能休假后果自负等方法 套路 劳动者。

有些岗位类型跨年休假难。

每年春节前大家会亲戚朋友寄东酉，所以会更忙。在哈尔滨市工作的快递小哥小张告诉记者，每年双十一、双十二、元旦、春节基本上连在一起，很难抽出一段时间集中休息。他说，快递员工作强度很大，在快递件相对较少的片区，快递员可能能休假，但是在件多的片区就很难保障。

近年来，快递物流、网络送餐、电子商务等新业态领域发生的劳动用工问题明显增长。据人力资源和社会保障部数据，仅快递业2018年各地查处的涉及工作时间和休息休假类案件就达0.66

高，政府部门将认真梳理代表的意见建议，将其转化为政府实实在在的行动举措。市人民政府及其各部门将清醒看到2020年面临的压力和挑战，把握新形势、新定位、新机遇，紧扣发

万件。相关部委表示将以快递企业为重点，适时开展落实休息休假情况专项执法检查。

记者还了解到，当前像网约送餐员等岗位劳动者大量属于劳务派遣人员，与相关企业之间的法律关系模糊，难以明确和保障休假权利。类似情况也发生在电商类企业，有电子商务企业负责人对记者直言，不鼓励员工多休假就是公司的态度。记者获悉，该公司的技术人员想要休假非常困难，原因是企业负责人认为他们的工作早八晚五相对固定。

劳动者期待落实并增加休假自主权。多名专家告诉记者，带薪休假总天数偏少、劳动者休假安排自由度偏低是近年来跨年休假等问题屡屡引发社会热议的根本原因。随着我国进入老龄化社会，解决相关问题的现实紧迫性越来越凸显出来。

上有老下有小，中间自己不能倒。近年来，随着陪伴家庭、看护老人等需求不断增加，对入职十年内的青年劳动者而言，5—10天的年假总量及不够灵活的休假时段让他们感觉捉襟见肘。不少受访者向记者表示，一方面希望能够细化年假递增的时间段，让年假增长更可感；另一方面则希望相关法律法规作出调整，为劳动者更自主地安排休假时间提供明确依据。

记者发现，当一些企业将同意员工在正月十五前报休上年未休年假作为隐性福利，受到员工欢迎。在北京、广东等地，部分互联网企业已将年假申报期限调整到24个月，增加员工休假自主权。

应该根据我国文化传统，在逐步合理增加带薪休假天数的基础上，赋予劳动者更多的休假自主权。专家表示，注重落实休假自主权是对劳动者合法权利的尊重。对劳动者而言，更高质量、更加自主的休假，更能增加获得感和幸福感。(参与采写：胥兆瑞)新华社广州1月7日电

展目标，打好三大攻坚战，狠抓旅游、园区经济、新经济等发展重点，着力做好招商引资、项目建设和营商环境改善等工作，全力推动经济高质量发展。(本报记者 尹明 王姣)

## 湖南实施基本医疗和生育保险市级统筹

新华社长沙1月7日电(记者 谢樱)记者7日从湖南省医疗保障局获悉，湖南省正式公布《关于全面实行基本医疗保险和生育保险市级统筹的实施意见》，从2020年10月1日开始，湖南省全面实行基本医疗保险和生育保险市级统筹。

记者还了解到，当前像网约送餐员等岗位劳动者大量属于劳务派遣人员，与相关企业之间的法律关系模糊，难以明确和保障休假权利。类似情况也发生在电商类企业，有电子商务企业负责人对记者直言，不鼓励员工多休假就是公司的态度。记者获悉，该公司的技术人员想要休假非常困难，原因是企业负责人认为他们的工作早八晚五相对固定。

相对于湖南现在实行的县区级统筹，市级统筹能够很好提高医保基金的抗风险能力。湖南省医保局相关负责人介绍，随着老龄化等问题的加深，县区级统筹医保基金容易出现

赤字，抗风险能力不够。如果实行市级统筹则有利于调剂医保基金使用，达到收支平衡，有利于解决县区级统筹存在的政策碎片化等问题，扩大群众的就医范围。

据了解，各市州将按照价格管理权限，统一制定本市州医疗服务项目价格标准。基金按照统一收支、统一预算、分级管理、统筹使用 的办法管理。

基金支出项目包括基本医疗保险和生育保险待遇支出、转移性支出以及

其他项目支出。通过市级财政专户统一拨付市州基本医疗保险和生育保险各项基金支出。市州医疗保障部门根据各县市区上年度基金支出情况，通过市级财政专户在年初预拨可支付一个季度的基本金至县市区基金支出户，此后按季度核定各县市区医疗保障部门申请的基金支出总额，统一拨付至县市区基金支出户，再由县市区医保经办机构支付给协议医药机构或参保人。

## 慈利县国有建设用地使用权协议出让公告

慈自然协议字〔2019〕02号

经慈利县人民政府批准，慈利县自然资源局决定以协议方式出让一宗地块的国有建设用地使用权，现将有关事项公告如下：

### 一、出让地块的基本情况和规划指标要求

编号	土地位置	土地面积(m <sup>2</sup> )	土地用途	出让年限(年)	规划指标要求				备注
					容积率	建筑密度	绿地率	建筑高度	
2019-234	慈利县零阳镇白公城社区居委会	221	住宅用地	70	不大于3.1;不小于1	/	/	/	25

备注

### 二、意向用地者范围

中华人民共和国境内外的法人、自然人和其他组织(法律另有规定的除外)均可申请。意向用地者须提出书面用地申请书，不接受其他方式申请。

### 三、时间安排

1. 公告时间 2020年1月8日至2020年2月7日；

3. 申请截止时间 2020年2月5日下午16时整。

### 四、申请报名办法

1. 如果有两个以上(含两个)意向用地者，将依法按招拍挂方式出让；如果只有一个意向用地者，将采取协议出让方式供地。

2. 意向用地者必须保证所提供的报名文件和身份信息真实、合法、有效。

### 五、其它事项

1. 该宗地出让涉及的税费由受让人负责另行缴纳。

2. 受让人需严格按照慈利县自然资源局(慈自条私字〔2019〕63号)提供的该宗地规划条件进行开发建设。

3. 受让人需负责该地块上相关的全部费用87.55万元(详细见《房地产估价报告》)。

4. 受让人需负责该宗地成本费用共计5.2821万元。

### 六、联系方式

联系单位 慈利县自然资源局自然资源利用股(县自然资源局办公楼四楼)

联系电话 :1918446035

联系人 谢光耀

慈利县自然资源局

2020年1月7日

湘天門壹號④期 | 四季锦

56万平米 大城之上 雕刻生活梦想

## 热烈祝贺 市七届人大四次会议 市政协七届四次会议 胜利闭幕

56万平米原生山地生活 首期10万 买四房 建面约130-149m<sup>2</sup>准现房 席位分秒递减



VIP+ 8866 666  
销售热线

项目地址：大庸桥武陵山大道学院路航空学院南  
开发商：张家界湘银置业有限公司