

习近平主持召开中央全面深化改革委员会第六次会议强调

对标重要领域和关键环节改革

继续啃硬骨头确保干一件成一件

李克强王沪宁出席

新华社北京1月23日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席、中央全面深化改革委员会主任习近平1月23日下午主持召开中央全面深化改革委员会第六次会议并发表重要讲话。他强调，党的十一届三中全会是划时代的，开启了改革开放和社会主义现代化建设历史新时期。党的十八大以来，开启了全面深化改革、系统整体设计推进改革的新时代，开创了我国改革开放的全新局面。要对标到2020年在重要领域和关键环节改革上取得决定性成果，继续打硬仗，啃硬骨头，确保干一件成一件，为全面完成党的十八届三中全会部署的改革任务打下决定性基础。

中共中央政治局常委、中央全面深化改革委员会副主任李克强、王沪宁出席会议。

会议审议通过了《在上海证券交易所设立科创板并试点注册制总体实施方案》、《关于在上海证券交易所设立科创板并试点注册制的实施意见》、《关于建立以国家公园为主体的自然保护地体系指导意见》、《关于深化教育教学改革全面提高义务教育质量的意见》、《关于鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动的意见》、《关于政法领域全面深化改革的实施意见》、《关于统筹推进自然资源资产产权制度改革的指导意见》、《关于建立国土空

间规划体系并监督实施的若干意见》、《关于构建市场导向的绿色技术创新体系的指导意见》、《天然林保护修复制度方案》、《国家生态文明试验区（海南）实施方案》、《海南热带雨林国家公园体制试点方案》和《中央全面深化改革委员会2019年工作要点》、《中央全面深化改革委员会2018年工作总结报告》、《党的十八大以来全面深化改革落实情况总结评估报告》。

会议指出，在上海证券交易所设立科创板并试点注册制是实施创新驱动发展战略、深化资本市场改革的重要举措。要增强资本市场对科技创新企业的包容性，着力支持关键核心技术创新，提高服务实体经济能力。要稳步试点注册制，统筹推进发行、上市、信息披露、交易、退市等基础制度改革，建立健全以信息披露为中心的股票发行上市制度。

会议强调，要按照山水林田湖草是一个生命共同体的理念，创新自然保护地管理体制机制，实施自然保护地统一设置、分级管理、分区管控，把具有国家代表性的重要生态系统纳入国家公园体系，实行严格保护，形成以国家公园为主体、自然保护区为基础、各类自然公园为补充的自然保护地管理体系。

会议指出，要落实立德树人根本任务，遵循教育规律，强化教师队伍

基础作用，围绕凝聚人心、完善人格、开发人力、培育人才、造福人民的工作目标，发展素质教育，把培育和践行社会主义核心价值观贯穿义务教育全过程，着力在坚定理想信念、厚植爱国主义情怀、加强品德修养、增长知识见识、培养奋斗精神、增强综合素质上下功夫，促进学生健康成长。

会议强调，鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动，要坚持党管人才原则，完善人才培养吸引流动和激励保障机制，搭建干事创业平台，畅通人才流动渠道，健全人才帮扶协作机制，留住用好本土人才，完善住房、就医、社保、子女入学等保障服务政策，让各类人才引得进、留得住、用得好。

会议指出，推进政法领域改革，要坚持党的绝对领导，加强统筹谋划和协调推进，加快构建优化协同高效的政法机构职能体系，优化政法机关职权配置，深化司法体制综合配套改革，全面落实司法责任制，深化诉讼制度改革，完善维护安全稳定工作机制，构建普惠均等、便民利民的政法公共服务体系，推进政法队伍革命化正规化专业化职业化建设，推动科技创新成果同政法工作深度融合，抓紧完善权力运行监督和制约机制。

会议强调，自然资源资产产权制

度是加强生态保护、促进生态文明建设的重要基础性制度。要健全自然资源资产产权体系，明确产权主体，开展统一调查监测评价，加快统一确权登记，强化整体保护，落实监管责任，完善法律法规，注重改革创新，促进自然资源集约开发利用和生态保护修复。

会议指出，将主体功能区规划、土地利用规划、城乡规划等空间规划融合为统一的国土空间规划，实现多规合一，是党中央作出的重大决策部署。要科学布局生产空间、生活空间、生态空间，体现战略性、提高科学性、加强协调性，强化规划权威，改进规划审批，健全用途管制，监督规划实施，强化国土空间规划对各专项规划的指导约束作用。

会议强调，绿色技术创新是绿色发展的重要动力，是打好污染防治攻坚战、推进生态文明建设、促进高质量发展的重要支撑。要以解决资源环境生态突出问题为目标，坚持市场导向，强化绿色引领，加快构建企业为主体、产学研深度融合、基础设施和服务体系完备、资源配置高效、成果转化顺畅的绿色技术创新体系，推动研究开发、应用推广、产业发展贯通融合。

（下转8版①）

张家界军分区党委

五届五次全体(扩大)会议召开

魏正贵出席并讲话

本报讯 1月23日，张家界军分区党委五届五次全体(扩大)会议召开，传达学习南部战区、军委国防动员部和省军区党委扩大会议精神，总结2018年工作，研究部署2019年任务。市委书记、张家界军分区党委第一书记魏正贵出席并讲话。

魏正贵在讲话中首先介绍了2018年我市在“旅游+”产业发展、三大攻坚战、深化改革开放、民生社会事业等各项工作取得的成绩。过去的一年，军分区各级坚持以习近平强军思想为指引，坚决贯彻党中央、中央军委和习主席决策指示，围绕有效履行新职能新使命，深入推进政治建军、改革强军、科技兴军、依法治军，战备训练扎实有效，国防动员成效显著，融合双拥积极推进。特别是在涉军维稳、脱贫攻坚、三联四建、六城同创和双拥模范城市创建等方面做了大量工作，为全市经济社会发展作出了重要贡献。

魏正贵指出，2019年，是新中国成立70周年，是全面建成小康社会实现第一个百年奋斗目标的关键之年，也是决胜实现国防和军队现代化建设2020年目标的攻坚之年。我们要深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决贯彻从讲政治高度看待抓落实问题的政治要求，坚决贯彻中央军委、军委国防动员部和省军区党

委的决策部署，用忠诚使命、务实尽责的精神抓落实，推动我市国防动员和后备力量建设开创新局面、取得新成绩、实现新提升。

魏正贵强调，要坚持政治建军这个根本原则，培塑铁心向党的坚定信仰。要以“绝对”立根定向，以“思想”举旗铸魂，以“目标”担当作为，以“立场”凝心聚力。要聚焦备战打仗这个核心职能，锤炼担当使命的过硬本领。要做好动员准备，抓实实战积极推进，加强队伍建设，扫清“和平积习”，要落实军民融合这个发展战略，打造军地共赢的兴武强市。要完善制度机制促融合，狠抓工作落实促融合，深化国防教育促融合，弘扬双拥传统促融合，广泛参与开展涉军维稳、脱贫攻坚、双带双促、三联四建、六城同创等活动，坚决完成应急处突、抢险救灾等急难险重任务，为我市经济社会高质量发展、捍卫社会安全稳定作出积极贡献，奋力开创我市国防动员和后备力量建设新局面，以优异的成绩迎接新中国成立70周年。

会议由张家界军分区政治委员雷体全主持，张家界军分区司令员郭钰代表军分区党委常委作了工作报告，张家界军分区副司令员吴广生传达了相关会议精神。

会议对先进单位和个人进行了表彰。

（本报记者 尹明）

我市与泛华集团

举行项目合作洽谈

本报讯 1月23日晚，市委书记魏正贵和市委副书记、市长刘革安会见了泛华集团董事长杨天举一行，双方就进一步加强合作事宜进行了交流洽谈。市领导单铸飞、欧阳斌参加。

座谈中，欧阳斌首先介绍了项目合作的进展情况。泛华集团是由住建部 and 科技部授予的唯一一家国家智慧城市主要素聚集专项试点企业，在智慧城市、生态文明建设、特色小镇、产业新城及特色产业园区等方面提出了系统解决方案，并在多地实践，重点关注健康、文化、旅游、特色农业、商贸物流及包装、消防等特色产业。据了解，泛华集团在先期对张家界进行考察后，计划在张家界落地一个以智慧旅游大数据为核心的科创城，充分利用张家界的旅游人流量，激发数据活力，带动张家界旅游产业升级。

交流中，泛华集团现场演示了如何搭建张家界智慧旅游大数据平台，并利用旅游大数据驱动张家界产业发展的最新研究成果。

魏正贵对泛华集团基于大数据应用，对系统创新、产业链整合方

面取得的研究成果给予高度评价。他表示，泛华集团的旅游科创城项目，给张家界产业发展新旧动能转换提供了新模式。经过多年建设，张家界旅游品牌效应已具备相当影响力，但产业结构和产品模式上仍有巨大发展空间，这也是张家界旅游未来产业结构调整突破口，希望双方携手共进，抢抓先机，率先在张家界实现旅游科创城项目，打造引领时代的旅游产业模式。

刘革安对泛华集团提出的项目合作涉及问题进行了逐一回应和落实。他表示，双方应尽快成立工作组，启动深度合作，从土地、人才、政策等方面一项一项谈判，一项项落实，加快协议达成。张家界也将在产业、政策、人才等方面提供更加有力的支持，全力做好项目规划调整、配套等方面服务工作，全面保障项目加快落地。

杨天举表示，泛华集团将尽快组建项目组，就双方合作细节等方面深入对接，把双方优势集中在项目上，尽快深化方案，为张家界经济社会发展作出更大的贡献。

（本报记者 尹明）

看非遗表演

品文化大餐

本报记者 王芳

一阵热闹的开场锣鼓之后，悠扬的胡琴声响起，台上是江姐在狱中与姐妹们绣红旗的场景，在永定大戏演员声情并茂地演唱中，现场的戏迷、票友过足了一把戏瘾。这是1月22日，永定大戏传承中心在表演经典剧目《绣红旗》的一个画面。

好多年没有听到永定大戏了，今天心情真是十分激动。在现场的覃哥说，以前永定大戏火得很，小时候、年轻时看大戏的情景挥之不去。

上世纪80年代，极一时的永定大戏受多元文化冲击歇业停演，戏团解散。2017年，我市为了挖掘保护传统文化，丰富群众的文化生活，停演35年的永定大戏复活重生，并被评为市级非物质文化遗产项目。

还是那么原汁原味。喜欢的就是这个调调。感觉好像时光穿梭回到以前看戏的那个年代，听永定大戏是一种特别的感受。对当天的表演，大家七嘴八舌讨论。

很庆幸这样一个有地方特色的传统剧目没有遗落。许多人表示了这样的心情。

我们也不想学永定大戏。还有人被这古老的传统大戏吸引，当场

提出了拜师学艺的想法。

永定大戏与大庸阳戏、大庸木偶戏是张家界地方戏曲不可分割的三个孪生姐妹，其历史可以追溯到明代。该戏集傩戏文化与戏曲文化于一体，唱腔融合了傩戏高腔、大庸阳戏打仄和地方民间小调，具有鲜明的地方特色和民族风格。鼎盛时期，永定大戏在吉首、澧县一带演出，每天三场，一演就是一个月。本土老艺术工作者周志家说。

（下转8版②）

我市春运期间客运量

将达到220万人次

本报讯 1月21日，我市已全面启动春运工作。据预计，全市春运期间客运量将达到220万人次。其中，铁路37万人次，公路151万人次，民航6万人次，水运26万人次。

张家界火车站在既有线和新线运力的条件下，增加2对临客列车。截至目前，共有33趟列车经停张家界站，以满足不同群体差异化乘车需求。

随着春运期间旅客发送量的增加，张家界汽车站适时增加客运班车，做好储备应急运力。据了解，张家界汽车站目前共开通省际班线16条，省内班线40条，县际班线16条，区县21条。可到达全国近60个城市，每天开行班次650余个，总投入600余台车辆参加春运。

为解决好凌晨到站列车及航班的公交接驳，张家界汽车站还与铁路、民航紧密联系，将凌晨值守发班时间提前至前一日23点，及时对到站旅客进行转运，以解决旅客滞留现象。

为应对春运黄金周，张家界荷花国际机场在合理安排重点城市、重要支线、旅游热线的航班运力外，开通多条国际航线，以满足旅客需求。2019年春运期间，张家界荷花国际机场新增宁波=张家界=遵义、宁波=张家界=茅台、长沙=张家界3条航线。计划每周执行165个航班，执飞航线22条（国内17条、国际5条），通航城市24个（国内城市19个，国际地区城市5个）。

（本报记者 罗红艳）

1月23日，慈利县零溪镇金龙村，村民抓紧晴好天气晾晒红薯粉条。

当地生产的朝阳冲系列红薯粉产品以品质取胜于市场，畅销省内外，帮助村民增加了收入。

杨年春 席在忠 摄

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000多名党员干部冒着严寒走访慰问贫困户，帮助群众解决实际困难。这是永定区建立激励干部干事创业“四大体系”带来的新气象。

建立崇尚实干的正向激励体系。设立乡镇（街道）脱贫攻坚工作专项经费奖补300万元,对目标完成、成效明显的单位实行以奖代投。出台《关于在扶贫攻坚等急难险重工作岗位上考察识别选用干部办法》和《鼓励改革创新激励干事创业容错纠错实施办法》，把在脱贫攻坚工作中苦干实干、贡献突出、作风扎实、事迹典型、群众公认的优秀干部用起来，

提拔重用优秀扶贫干部35名。

建立上下联动的督查指导体系。对党政干部、区直部门干部、扶贫系统干部、帮扶干部、驻村干部、村干部实现“六个全覆盖”。建立由区委书记、区长、区委专职副书记牵头调度督办全区责任、政策、工作“三个落实”负责制。成立“一区领导+区纪委监委工作人员+区扶贫办业务骨干”日常督导专班和专项督查专班，区级督查巡查覆盖23个乡镇（街道）166个村居，确保督查无死角、无盲区。

（下转8版③）

永定区：四大体系

激励干部干事创业

本报讯 连日来,永定区3000