

# 党旗领航风帆正

## 永定区改革开放以来组织工作回顾

本报通讯员 赵建军 田开秀

等闲识得东风面，万紫千红总是春。回眸改革开放以来40年的永定区（前大庸县）组织工作，不断顺应时代激流，紧紧围绕促进经济社会发展大局，以高的站位、严的标准、实的举措、好的作风，奏响了一曲高举旗帜、砥砺前行的奋斗乐章，绘就了一幅亮点纷呈、欣欣向荣的锦绣画卷。

### 学通做实，理论武装

思想指引方向，理论引领潮流。40年来，永定区委始终坚持用中国特色社会主义理论体系武装党员干部头脑，先后开展了为“四化”创优争先、“三个代表”、保持党员先进性教育、党的群众路线教育实践活动、“两学一做”学习教育等一系列党内集中教育活动。目前，全区上下即将进入不忘初心、牢记使命主题教育活动。为使学习教育活动融入日常，更好地和区委中心工作结合，相继创新开展了增强“四个观念”、“三基两力”、“剑指慵懒散，提振精气神”、“天门夜话”民情直通车、支部建在项目、党旗飘在阵地、党员冲在一线等主题实践活动。全区组织战线采取中心组学习、党支部集体学习、集中轮训、专家讲座、知识测试等方式大规模开展了党员干部教育培训，初步形成了党校培训、专题辅导、在线学习、社会化选学的干部教育新格局。

目前，全区从1978年前的不足200个支部12301名党员发展到现在的1152个支部21146名党员，基层党组织战斗堡垒作用得以巩固，精神面貌焕然一新，他们的思想、党性、作风、实践得到了一次又一次的学习淬炼、浸润洗礼，激发了奋发有为的干事创业活力。

### 选苗 墩苗，严管严督

为政之要，惟在得人。十一届三中全会以来，永定区委组织部按照“四化”（革命化、年轻化、知识化、专业化）方针和德才兼备原则，认真选配各级领导班子；1995年《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》颁布，2002年《党政领导干部选拔任用工作条例》颁布，标志着干部管理和干部选拔任用走向规范化、制度化、法制化轨道。永定区委组织部树立正确的用人导向，贯彻落实省委提出的“三个不吃亏”，做到“三注重三倾斜”，一批实绩突出、群众基础好的干部得到提拔重用；十八大以来，对照市委提出的“五重用五不用”标准和“三个用起来”用人导向，按照区委为担当者担当，为负责者负责，为干事者撑腰用人导向，着力打造一支有定力、有动力、有合力、有活力的干部队伍。

40年来，永定区委组织部着眼于打造组织放心、群众满意的领导干部队伍，坚持德才兼备、以德为先的用人标准，大力选拔那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过、善于领导科学发展

的优秀干部，通过实施“5555”干部培养规划、选聘大学生村官、开放拓展式公选等方式，畅通城乡之间、部门之间、系统之间全方位交流渠道，形成了一批又一批在思想政治、能力作风上更加成熟和坚定的各级领导层。目前，干部选任制度改革迈出重大步伐，民主推荐、民主测评已成为干部选拔任用的必经程序，常委会票决、任前公示制度全面推行，公开选拔、竞争上岗、“两推一陈述”已成为选拔任用干部的重要方式。国有企业和事业单位人事制度改革全面推进。干部人事制度体系日趋完善，先后制定出台了20多项制度，健全了党委选人用人决策、干部选拔任用、干部管理监督三大制度体系，探索建立领导干部“八小时之外”监督机制，初步建立起了相互配套、有机衔接、较为完备、与永定改革发展相适应的干部人事制度体系。

### 开明开放，聚智聚才

多士成大业，群贤济弘绩。永定区委组织部非常注重人才队伍建设，提出并构建了人才强区、引领发展战略的机制平台。

为人才引进提供优越的政策环境。出台了《永定区区级拔尖人才选拔管理办法》，打破以往部门所有、条块分割、封闭僵化的人才管理方式，

树立“不求所有，但求所用”的宽领域、广视角的大人才观，建立符合市场经济需要的，体现有序竞争、自由流动、资源共享、柔性管理的新机制。

搭建人才创业发展平台。围绕农村发展、农民增收和脱贫攻坚，截至今年全区建立了298人的“农村实用人才库”、62人的“科技特派员信息库”和47人的“科技专家信息库”，并根据86个贫困村实际需求建立了70多种“产业技术需求库”，选派10名科技人员兼任副乡镇长，59名对口科技人才联系服务贫困村，18名省派、7名市派、39名区派科技特派员到企业、村居开展技术指导，切实为人才创造良好的工作和生活条件。围绕全域旅游，有针对性的抓好人才培养。按照省“引才、聚才、铸才、育才、扶才、优才”等六大人才工程实施要求，永定区委组织部加快了人才队伍的对标提质，针对永定区经济发展中所需要的全域旅游、生物医药、旅游产品开发等产业发展，投资150万元创立500余平米的创业孵化基地“众创空间”，预算100万元的人才发展专项资金，积极打造永定区在全域旅游领域内的“统帅”人物和专业“将才”。

### 深耕细作，强基固本

落地才能生根，根深才能叶茂。围绕全区中心大局，永定区委组织部

始终把加强基层党建工作作为最大政治任务，不断创新基层党组织设置形式和生活方式。1978年确保95%以上单位党组织能坚持正常的组织生活会制度；1988年大庸县改区后，加强以农村党支部为核心的村级组织建设，对后进村支部进行帮助和整顿，加强村村委会、团支部、妇代会、民兵营等组织的配套建设；1994年开始与扶贫工作结合，实施建整扶贫258村次；十八大以来，先后深入实施了“千百万”行动、“四培四带”抓党建促脱贫、组织全区3000余名党员干部结对帮扶1.5万名贫困户、择优选派86名优秀机关干部到贫困村担任第一书记、从致富能手中培养党员798人。通过一系列行之有效的硬措施，一大批致富带头人和示范村典型引领作用得到充分发挥。

旅游窗口行业、“两新”组织和街道社区党建工作也取得新进展，城乡党的基层组织互帮互助机制逐步形成。

从2012年全区创造性地开展“三基两力”工程，创新推行“原籍干部回本村、党委部门包弱村、政法部门包乱村、经济部门包穷村、行业主管部门包专业村”的群众工作法，选派379名群众工作指导员到基层发挥政策宣传员、矛盾调解员、民意调研员、便民服务员的作用，经验分别被《湖南日报》、《湘组研究》向全省推介；2013年以来，确定了65个党建示范点，建立了7个农村党员干部实训基地，引来新疆、陕西等5个省市万余名党员考察学习；为加快推动全域旅游发展，在全区创建了天门山、南正社区、湘鄂川黔革命根据地纪念馆、龚家垭村、大庸桥社区等5条党建精品旅游线路，龚家垭村得到了原国务院总理温家宝的充分肯定；党建工作项目“湖南卫视走基层特别节目《直播苏木绰》到王家坪镇石堰坪村，更是火了农村、旺了旅游、富了村民，成了永定区组织工作的品牌和亮点。

闪耀的亮点反映的是坚实步履，前进的脚步铺展的是精彩华章。40年来，永定区委组织部始终坚持从严治部，持之以恒地加强组织部门自身建设，着力打造忠诚组工、勤廉组工、规范组工形象，一支党委肯定、群众认可、社会好评的组工队伍在不断成长。



永定区常委、组织部部长田敏（前排中）参加社区活动